



{ styczeń 2013 }
Nr. 1/2013 }

BIULETYN

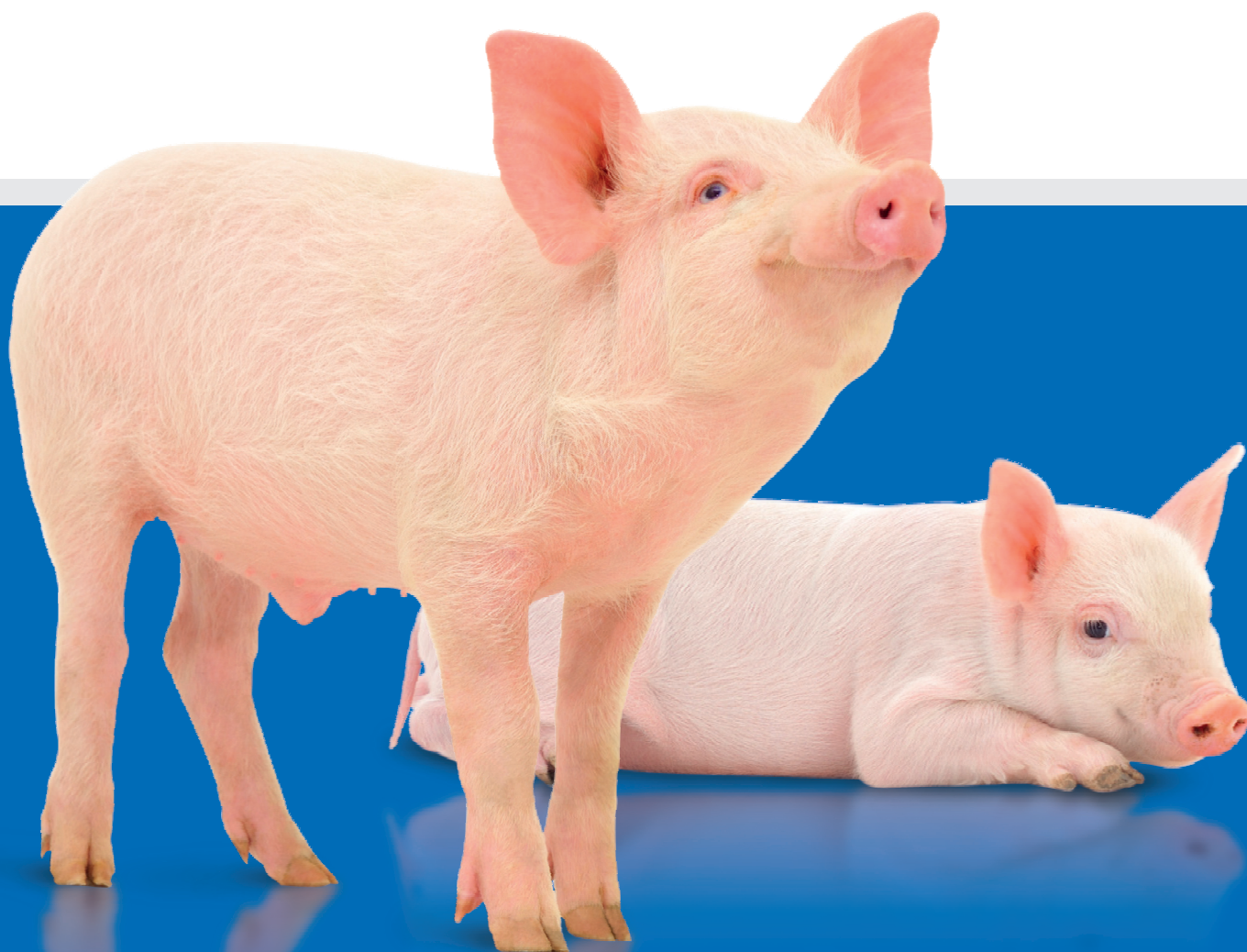


Agri Plus
MURPHY BROWN GROUP



Niech Nowy Rok 2013
niesie ze sobą wiele radości
oraz planów, a także refleksji
dotyczących minionego okresu.

W tych wyjątkowych dniach chcemy Państwu
życzyć wiele zadowolenia i sukcesów
z podjętych wyzwań.



www.agriplus.pl

ALE O CO CHODZI...

Właśnie trafia do Państwa rąk pierwszy numer Biuletynu Agri Plus. Plan jest ambitny – grupa złożona z lekarzy weterynarii, zootechników, księgowych, kierowców, speców od pasz, jakości i upraw postanowiła redagować kwartalnik. Znajdziecie tu Państwo wiadomości z kraju i może trochę ze świata.

Czy się uda? Nie mam wątpliwości. Czy wszystko będzie takie jak bym chciał już w pierwszym numerze? Pewnie nie...

Od czegoś trzeba zacząć po to, żeby móc to w przyszłości udoskonalić.

Czy pamiętacie jeszcze swoją chlewnię sprzed dziesięciu lat...?

Informator będzie zawierał aktualności na temat naszej firmy, nowości z terenu, innowacyjne rozwiązania na fermach i po prostu ciekawostki. Pracownicy Agri Plus bywają w Państwa domach bardzo często (pewnie czasem mieliście ich dosyć,) ale przez lata dobrze się poznaliśmy. To od Państwa usłyszeliśmy wiele ciekawych historii, o których powinni usłyszeć wszyscy.

Żniwa już za nami. Kolejne przed...

Pokazywaliście mi wiosną swoje pola, na niektórych terenach wymarzło tak dużo upraw, że zabrakło materiału siewnego. Miało być tak źle, ale wyszło chyba całkiem przyzwoicie. Tej ostrożności i hamowania optymizmu też nauczyłem się od Was.

Niektórzy po żniwach nic nie mówili, ale miny mieli zadowolone, aż miło.

Dożynki – cóż, BYŁY. Usłyszałem i zgadzam się w pełni „Te gminne są najlepsze...” pewnie dlatego, że nadal najbardziej swojskie. Odświętne, ale w gronie znajomych, sąsiadów i rodziny, a goście i oficjele chyba mniej oficjalni i bliżsi ludziom.

Najwyższy czas zobaczyć co słyhać w chlewni i wokół niej. Niestety, jak zawsze obowiązków dużo. Sąsiad już Wam powiedział jak wyremontuje chlewnię? A słyszeliście co Szwagier z Synem planują? I znowu problem: inwestować czy w końcu korzystać z ciężko zapracowanego grosza? Kredyt? Powiem Państwu jedno – wszyscy pożyczymy dłużej niż nam się zdaje. Dzieci do życia trzeba przysposobić, ale i samemu na starość mieć coś, z czego da się godnie żyć.

Pamiętajcie, że decyzje o remontach i nowych inwestycjach to nie tylko kwestia finansowa. POZWOLENIA - ich uzyskanie nie zawsze zajmuje więcej czasu niż się planowało. Bardzo często uzyskanie kredytu to już dla Was mniejsze wyzwanie.

Warto myśleć do przodu, bo czas leci szybko. Za chwilę dzieciaki znów wrócą do domu ze świadectwem ukończenia kolejnej klasy.

MIROSLAW MOŹDŹEŃ

Koordinator Produkcji ds.warchlakowo-tuczowych, region wschodni

KILKA SŁÓW OD PREZESA

Na początku, chciałbym życzyć by Nowy Rok 2013 okazał się dla wszystkich cudowny i prosperujący.

Miniony rok obfitował w zmiany w naszej firmie. Luis Cerdan, poprzedni Prezes firmy został poproszony o większe zaangażowanie się w rozwój międzynarodowy, ale nadal służy wsparciem i swoim doświadczeniem naszej firmie. Luis nadal mieszka w Poznaniu i nadal będzie bardzo ważną częścią Agri Plus. Proszę dołączcie się do moich życzeń, wszystkiego najlepszego dla Luisa.

Agri Plus jest bardzo dumna z postępu, jaki poczyniły w tym minionym roku nasze firmowe i kontraktowe fermy macierzyste, jeśli chodzi o ilość prosiąt odsadzonych na maciorę rocznie. Stała poprawa tego wyniku mogliśmy obserwować już w ciągu ostatnich kilku lat, jednak nadal, miesiąc po miesiącu, współczynnik ten wzrasta. Oczekujemy na dalsze postępy na naszych firmowych i kontraktowych fermach macierzystych. Jednym słowem wszyscy wykonaliście WSPANIAŁĄ ROBOTĘ!

Nasze firmowe i kontraktowe warchlakarnie i tuczarnie, obecnie uzyskują najlepsze w historii firmy wyniki. Współczynniki śmiertelności i zużycia paszy są z miesiąca na miesiąc coraz lepsze. Jest to obszar, który poczynił olbrzymią poprawę w ciągu minionych kilku lat i jesteśmy bardzo dumni z pracy jaką wszyscy wykonaliście.

Wraz z początkiem Nowego Roku chcemy zaoferować naszym rolnikom, NOWE możliwości hodowli tuczników. Będziemy mieli kilka NOWYCH programów dostępnych dla osób zajmujących się tuczem i zainteresowanych budowaniem nowych chlewni. Programy te będą też obejmować pomoc finansową dla kwalifikujących się osób. Chcemy pomóc naszym rolnikom/partnerom rozwijać swoje biznesy i zainteresować młode pokolenie rolników hodowlą trzody chlewnej. Głęboko wierzymy, że oferujemy możliwości rozwoju i budowy nowych obiektów z profitem dla nas wszystkich.

My, jako Agri Plus mamy nadzieję na dalszą współpracę z naszymi obecnymi rolnikami/partnerami. Wierzymy, że najlepszą szansą na odniesienie sukcesu w naszym biznesie jest otoczenie się rolnikami takimi, z jakimi współpracujemy obecnie. Ci ludzie to WY. Ten biznes musi przynosić korzyści wszystkim zaangażowanym stronom.

Korzystając z okazji, chciałbym również podziękować wszystkim Pracownikom firmy za ich ciężką pracę i oddanie. Bez wsparcia wszystkich działów firmy, sukces nie byłby możliwy do osiągnięcia. To pracownicy Agri Plus i wszyscy Ci, którzy współpracują z nami w ramach umów kontraktowych, sprawiają że jako firma odnosimy sukces.

Z pozdrowieniami,

BILL KEAN

Prezes Agri Plus

REGION MAZURY

Region, umownie nazwany Mazury, obejmuje produkcję warchlaków i tuczników w województwach warmińsko-mazurskim, podlaskim, mazowieckim na północ od Warszawy i kujawsko-pomorskim na wschód od Wisły. Rolą Regionu jest odchów prosiąt urodzonych na lokalnych fermach, macior i ich sprzedaż do Zakładów Mięsnych Mazury w Elku.

Odchowem odsadzonych prosiąt zajmują się wyspecjalizowane warchlakarnie prowadzone przez hodowców indywidualnych współpracujących w ramach kontraktu z Agri Plus. Hodowcy zapewniają 75 000 miejsc warchlakowych w 23 lokalizacjach oraz 109 000 miejsc tuczowych w 103 lokalizacjach.

Dodatkowo część prosiąt jest odchowywana w cyklu tuczu zmodyfikowanego w 38 gospodarstwach. Trafia tam 52 000 prosiąt, a po 2 miesiącach są one rozdzielane i połowa zwierząt jest przewożona na inne tuczarnie. Pozostałe na miejscu warchlaki są tuczone do wagi rzeźnej.

Obecnie 15 rolników jest w trakcie uzyskiwania pozwoleń na budowę nowych chlewni, zarówno tradycyjnych tuczarni jak i tuczarni zmodyfikowanych. Spodziewam się, że wiosną 2013 rozpocznie się budowa około 15 000 miejsc tuczowych. Planowane obiekty mają mieć pojemność od 500 do 2 000 sztuk.

Nadzór nad hodowlą sprawuje 15 lokalnych kierowników produkcji – lekarzy weterynarii i zootechników.

Osoby zainteresowane nawiązaniem współpracy z Agri Plus lub wyjaśnieniem szczegółów kontraktu, proszę o kontakt telefoniczny lub mailowy.

MIROSLAW MOŹDŹEŃ

Koordinator Produkcji
ds. warchlakowo-tuczowych, rejon wschodni

Tel. 606 420 168,

Mail: m.mozdzen@agriplus.pl

REGION POŁUDNIOWO-ZACHODNI

Region południowo-zachodni, ze względu na największą koncentrację produkcji w jednym województwie, zwany jest także wielkopolskim. Region obejmuje swoim zasięgiem tereny województw: wielkopolskiego, kujawsko-pomorskiego (powiaty: Żnin, Mogilno, Nakło nad Notecią) dolnośląskiego i lubuskiego.

W regionie prowadzimy odchów prosiąt i tucz warchlaków do wagi rzeźnej. Hodowlę prowadzimy w oparciu o rolników indywidualnych posiadających kontrakty z firmą. W regionie jest także kilka ferm firmowych.

Zwierzęta utrzymywane są na trzech typach ferm:

1. Warchlakarnie – otrzymują prosięta odsadzone i odchowują do wagi około 30kg. W regionie południowo-zachodnim dostępnych jest około 58 000 takich miejsc.
2. Tuczarnie – prowadzą tucz zwierząt od wagi 30 kg do wagi rzeźnej. Dysponujemy ponad 130 000 takich miejsc.
3. Farmy typu zmodyfikowanego, gdzie prosięta odsadzone utrzymywane są przez około 2 miesiące.

Po tym czasie połowa zwierząt z fermy przewożona jest na tuczarnie, a połowa zostaje aż do wagi rzeźnej. Dysponujemy miejscami na około 36 000 prosiąt.

Aktualnie kilku hodowców jest na różnym etapie budowy, rozbudowy, a także modernizacji obiektów o łącznej pojemności ponad 10 000 szt. Wszystkie obiekty będą wykonane w nowoczesnej technologii. Pierwsze budynki będą gotowe na przełomie listopada i grudnia.

Stałą opiekę nad hodowlą sprawuje doświadczona kadra 15 kierowników produkcji, głównie lekarzy weterynarii, techników weterynarii i zootechników.

Osoby zainteresowane współpracą, proszę o kontakt telefoniczny lub mailowy.

PAWEŁ ISKRZAK

Koordinator Produkcji, region Wielkopolska

Tel. 728 303 228,

Mail: p.iskrzak@agriplus.pl

REGION ŚRODKOWO-POŁUDNIOWY

Region środkowo-południowy stanowi wschodnią część województwa wielkopolskiego, województwo łódzkie, zachodnia część mazowska oraz od południa odgraniczony województwem świętokrzyskim i małopolskim. W tej malowniczej krainie jest 35 ferm i łączna ilość trzody chlewnej w kontrakcie 39 800. W strukturze regionu dominują gospodarstwa rodzinne, prowadzone tradycyjnie z pokolenia na pokolenie.

Obecnie realizowane są 2 projekty na budowę ferm umożliwiające zwiększenia kontraktów tuczowych, a w przypadku trzech gospodarstw został zwiększony kontrakt

tuczowy w kojonych adaptowanych budynkach o wysokim standardzie. Wiele gospodarstw decyduje się na przejście na zmodyfikowany WEAN TO FINISH, umożliwiając lepsze wykorzystanie miejsc tuczowych w naszym regionie, co ma przełożenie w finansach współpracujących gospodarstw. Rejon ten jest najmłodszy i najmniejszy, ale z dużymi perspektywami rozwoju. Zapraszamy wszystkich chętnych do współpracy z Agri Plus.

TOMASZ PAWLAK
Koordynator Produkcji, rejon środkowo-południowy

REGION ZACHODNIO-POMORSKI

Teren północno-zachodniej Polski obejmuje łącznie 269 130 miejsc warchlakowo – tuczowych, zlokalizowanych w 173 fermach (dane z końca października 2012). Z tych wszystkich miejsc 106 610 przypada na miejsca warchlakowe, 131 970 przypada na miejsca tuczowe, natomiast 30 550 na miejsca zlokalizowane na fermach typu zmodyfikowany wean to finish.

Z ciekawostek historycznych należy wspomnieć, że Czaplinek jest miejscowością, w której nasza firma (jeszcze jako Prima Sp. z o.o.) rozpoczęła w 2001 roku swoją działalność i to właśnie z tego regionu pochodzą rolnicy, którzy jako pierwsi zaczęli podpisywać z nami umowy ramowe dotyczące współpracy w ramach tuczu kontraktowego.

Teren Pomorza zachodniego obsługiwany jest przez dziesięciu service managerów, wspomaganych przez sześciu pomocników i osoby będące obecnie na szkoleniu. Kadre naszego regionu stanowią:

- service managerowie - Romek Nadiak, Szymon Nałęcz, Rafał Grzeleński, Artur Pietrzak, Grzesiek Terefenko, Irek Nowakowski, Łukasz Rybczyński, Przemek Zachara, Andrzej Zegalski oraz Tomek Wojciuk
- pomocnicy oraz osoby na szkoleniu – Kazimierz Szczepaniak, Joanna Glapan, Wojciech Bubrzyk, Błażej Kaczor, Marzena Nowacka oraz przebywająca obecnie na zwolnieniu lekarskim - Beata Lichowska.

Pragnę również nadmienić, iż z naszego regionu wywodzi się niedawno mianowany, koordynator centralnej Polski Tomek Pawlak, którego zastępują Łukasz Rybczyński i Błażej Kaczor.

Z wydarzeń ostatnich miesięcy, pragniemy podzielić się z Wami, oddaniem do użytkowania nowo odremontowanej tuczarni kontraktowej w miejscowości Skarszów. Jest to ferma na ponad 4 000 miejsc tuczowych, wyremontowana w systemie pełnego rusztu, bardzo nowoczesnie i w pełni wyposażona. Jako jedna z pierwszych naszych ferm posiada nowoczesną wentylację

kurtynową firmy Hogslat, zapewniającą zwierzętom świetne warunki mikro-klimatyczne, natomiast rolnikowi obniżenie kosztów operacyjnych związanych z utrzymaniem prawidłowej wymiany powietrza i dostępu światła dla zwierząt oraz obsługi.

Oddaliśmy do użytku również nowo wybudowaną fermę w miejscowości Strzyżyno (ferma zmodyfikowany wean to finish na 650 miejsc tuczowych), a także dwie, również nowo wybudowane fermy kontraktowe w okolicach Łobżenicy.

Pragnę przypomnieć wszystkim naszym rolnikom bardzo istotną kwestię przygotowania naszych ferm do zbliżającej się zimy. W tym, podobnie jak i w ubiegłym, roku nasi service managerowie dostarczać Wam będą materiały agrowłókniny. Naszym celem jest także wykorzystanie tego materiału, aby utrzymując naprawdę bardzo niskie koszty, zwiększyć temperaturę w chlewniach przy jednoczesnym utrzymaniu dobrych warunków mikroklimatycznych. Wielu z Was przekonało się już zapewne, że prawidłowe rozmieszczenie agrowłókniny w budynkach inwentarskich pozwala na efektywne zwiększenie temperatury dla zwierząt o 3 – 5 stopni Celsjusza, co w oczywisty sposób przekłada się na poprawę współczynnika zużycia paszy, a co za tym idzie większą premię dla Was.

W imieniu działu transportu, proszę również o przygotowania mające na celu udrożnienie dróg dojazdowych do ferm w miesiącach z obfitymi opadami śniegu.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących naszej współpracy, proszę o kontakt telefoniczny pod numerem 600 373 688 lub kontakt mailowy na adres

m.tosik@agriplus.pl

Pozdrawiam wszystkich bardzo serdecznie
MAREK TOSIK

REGION LUBLIN

Region, umownie nazywany Lublin, obejmuje produkcję warchlaków i tuczników w województwach lubelskim, mazowieckim, podkarpackim, a do 1.10.2012 również w województwach łódzkim i świętokrzyskim. Obecnie utworzony został nowy region – Centralno – Południowej Polski, który przejął produkcję w województwach łódzkim i świętokrzyskim.

Rolą Regionu jest odchów prosiąt urodzonych na lokalnych fermach stada podstawowego i ich sprzedaż do Zakładów Mięśnych Animex w Starachowicach.

Urodzone prosięta w wieku czterech tygodni trafiają do warchlakarni prowadzonych przez rolników indywidualnych, współpracujących w ramach kontraktu z Agri Plus. Hodowcy zapewniają 10 000 miejsc warchlakowych

w 6 lokalizacjach oraz 61 420 miejsc tuczowych w 63 lokalizacjach. Dodatkowo część prosiąt jest odchowywana w cyklu tuczu zmodyfikowanego w 38 gospodarstwach. Trafia tam 39 200 prosiąt, a po 2 miesiącach są one rozdzielane i połowa zwierząt jest przewożona na inne tuczarnie. Pozostałe na miejscu warchlaki są tuczone do wagi rzeźnej.

Region cały czas się rozwija, pozyskujemy nowych kontrahentów i nowe lokalizacje. Obecnie 8 rolników jest w trakcie pozyskiwania odpowiednich pozwoleń związanych z budową nowych obiektów w ramach prowadzonego przez Agri Plus programu pomocy przy budowie nowych budynków. Pozwoli to na zwiększenie produkcji o kolejne 8 200 stanowisk tuczowych.

Fermy obsługiwane są przez ośmiu kierowników produkcji lekarzy weterynarii i zootechników. Osoby zainteresowane nawiązaniem współpracy z Agri Plus lub wyjaśnieniem szczegółów kontraktu, proszę o kontakt telefoniczny lub mailowy.

PAWEŁ BORON

Koordynator Produkcji, region Lublin, Tel. 604 085 655, Mail: p.boron@agriplus.pl



ZINTEGROWANE ZARZĄDZANIE HODOWLĄ ŚWIŃ

Świeże mięso z naszych ferm trafia na brytyjskie i japońskie stoły, to trudne rynki tym większa jest nasza satysfakcja z odniesionego sukcesu. Nie byłoby to możliwe bez wdrożenia zintegrowanego systemu zarządzania.

Jesteśmy częścią Smithfield Foods Corporate oraz głównym dostawcą surowca dla Grupy Animex, posiadamy Certyfikaty w zarządzaniu środowiskiem ISO14001 oraz zarządzaniu bezpieczeństwem żywności ISO22000 (System Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności oparty na normie ISO22000).

Beneficjentem systemu ISO14001 jest przede wszystkim środowisko oraz lokalna społeczność, ponieważ poprzez wdrożenie odpowiednich procedur zredukowane są zagrożenia awarią środowiskową, uregulowana jest gospodarka odpadami oraz nawozami naturalnymi, gdyż w procesie nawożenia nawozami naturalnymi stosuje się najnowocześniejsze technologie zgodne z BAT.

Spółka jako jedna z nielicznych w kraju, aktywnie włącza się rokrocznie w Światowy Dzień Monitoringu Wody, organizując wspólnie z młodzieżą gimnazjalną badania akwenów położonych w obszarze oddziaływania ferm.

Firma, realizując stale rosnące wymagania Klientów na rynkach międzynarodowych, jako pierwsza w branży i jedna z nielicznych na świecie, wdrożyła w swoich wytwórniach pasz System Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności ISO 22000. System oparty jest na zasadach HACCP oraz ISO 9001 i ukierunkowany na dostarczanie do Klientów zdrowej i bezpiecznej żywności, w tym pasz, będących jednym z pierwszych ogniw łańcucha żywnościowego.

PIOTR PILARSKI

Pełnomocnik Zarządu

Manager ds. Ochrony Środowiska i Systemów Jakości

FERMA KRAPLEWICE

Największą fermą macierzystą, działającą w naszej firmie jest ferma Kraplewice. Posiada ok. 9 900 sztuk stada podstawowego. Położona jest w województwie kujawsko-pomorskim, między drogą Świecie - Osie i rzeką Wdą. Dookoła niej znajdują się tereny rolnicze I klasy.

Ferma ta istnieje od 1974 roku, jednakże na przełomie 2005 i 2006 roku została przejęta przez naszą firmę.

Wszystkie budynki były zmodernizowane i dostosowane do nowego profilu produkcji trzody chlewnej, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony środowiska, dobrostanu zwierząt oraz przepisami weterynaryjnymi.

Ferma utrzymywana jest w systemie bezściółkowym, na rusztach betonowych oraz slatach plastikowych. Wszystkie obiekty są wyposażone w wentylację, automatyczny system zadawania paszy i wody.

Ferma Kraplewice prowadzona jest jako ferma mateczna, przystosowana do utrzymywania loch, prowadzenia rozrodu w oparciu o własne stado knurów, utrzymywania loszek przeznaczonych na remont stada i finalnie produkcji prosiąt.

Dzięki własnej stacji knurów i odpowiednio przygotowanemu personelowi, na potrzeby własnej fermy pozyskujemy nasienie od knurów i po odpowiednim przygotowaniu używamy do produkcji.

Co tydzień tworzymy nową grupę technologiczną z macior po odsadzeniu i loszek w odpowiednim wieku rozrodczym. Po stwierdzeniu czy dana sztuka wykazuje objawy rui i jest gotowa do krycia, inseminujemy ją. Na fermie Kraplewice stosujemy dwa rodzaje inseminacji: loszki są inseminowane dopochwowo, natomiast maciory – domacicznie. Po sformowaniu grupy, ustawiane są odpowiednio w kojcach pojedynczych, w których stoją do 4 tygodnia ciąży. Badane są skanerem na prośność, a następnie przeganiane do kojców zbiorowych (po 20 - 45 szt. /kojec), gdzie stoją do 16 tygodnia ciąży. Na 2 - 3 dni przed terminem porodu, przeganiane są do budynku porodówki wcześniej umyte i zdezynfekowane. Stoją tam w indywidualnych kojcach wyposażonych również w podgrzewane legowisko dla prosiąt. Odchów prosiąt trwa do ok. 4 tygodnia życia. Następnie prosięta są sprzedawane do innych gospodarstw na dalszy odchów.

Dzięki wyspecjalizowanej kadrze oraz odpowiedniemu procesowi produkcji udaje się osiągnąć dobre wyniki produkcyjne.

IZABELA BYKOWSKA
Koordynator Produkcji

FERMY MACIERZyste – ZACHODNIOPOMORSKIE

W tym regionie mamy 4 fermy macierzyste należące do „Agri Plus” Sp. z o.o. W okolicach Czaplinka znajduje się Ferma Byszkowo (5 470 macior stada podstawowego), w okolicach Łobza Ferma Suliszewice (1 950 macior stada podstawowego) oraz w okolicach Wierzchowa 2 fermy: Żabin (6 010 macior stada podstawowego) i Żeńsko (3 830 macior stada podstawowego). Wszystkie te fermy funkcjonują w cyklu otwartym.

Podstawą naszej działalności jest uzyskanie i odchowanie prosiąt, które po odsadzeniu trafiają na warchlakarnie zewnętrzne do dalszego chowu. Naszym celem jest odsadzanie jak największej ilości pięknych prosiąt od maciory, co udaje nam się osiągnąć poprzez odpowiedni dobór pracowników, jak również szkolenie i podnoszenie kwalifikacji osób pracujących w naszym zespole.

Nad całym kompleksem ferm macierzystych w regionie opiekę sprawuje service manager, a za każdą z ferm odpowiedzialny jest kierownik fermy. Każda z ferm podzielona jest na dwa podstawowe działy: „rozzród” i „porodówka”. Pracą każdego z działów kieruje brygadzysta.

Głównym celem działu rozrodu jest: odpowiednie przygotowanie macior i loszek do inseminacji, inseminacja oraz opieka nad maciorami w okresie ciąży.

Głównym celem działu porodówki jest: wyproszenie macior, oraz opieka nad prosiętami i maciorami w okresie laktacji. Jak również przygotowanie macior do kolejnej ciąży, a prosiąt do dalszego odchowu.

Opiekę zdrowotną nad stadem sprawuje lekarz weterynarii, a osobą odpowiedzialną, aby wszystkie urządzenia na fermie działały całą dobę jest mechanik.

Gwarancją pełnego sukcesu jest absolutna współpraca pomiędzy wszystkimi osobami pracującymi na fermie i tworzenie „jednego zgranego zespołu”, o co każdego dnia dba kierownik fermy.

MONIKA EJCHART
Kierownik Produkcji ferm macierzystych, rejon zachodni

Dział Jakości Pasz i Zrównoważonego Rozwoju zajmuje się nadzorem nad paszami produkowanymi w 4 wytwórniach Agri Plus oraz wytwórni należącej do firmy Animex Foods w Zamościu. Do zadań działu w tym obszarze należy m.in: utrzymywanie systemu zarządzania bezpieczeństwem żywności ISO 22000, prowadzenie audytów wewnętrznych, koordynowanie produkcji pasz leczniczych, rozpatrywanie reklamacji, komunikacja z Inspekcją Weterynaryjną, nadzór nad dostawcami surowców do produkcji. Dział dysponuje własnym laboratorium analiz pasz i surowców paszowych.

Kierownik działu odpowiedzialny jest również za koordynowanie wdrożenia zasad Zrównoważonego Rozwoju w całej spółce, a w tym określenie i realizację celów w obszarach: ochrony środowiska, dobrostanu zwierząt, pracowników, bezpieczeństwa żywności oraz odpowiedzialności społecznej.

DZIAŁ PUBLIC RELATION

Szanowni Państwo

Przy okazji wydania pierwszego numeru biuletynu informacyjnego Agri Plus Sp. z o.o., kierowanego głównie do naszych hodowców kontraktowych, pragnę przekazać kilka podstawowych informacji, które przybliżą Państwu temat



naszych relacji z hodowcami kontraktowymi, mediami, przedstawicielami władz administracji państwowej i samorządów różnych szczebli. Jesteśmy dużą firmą rolniczą. Operujemy na terenie prawie całego kraju, stąd różne instytucje interesują się naszą produkcją, zdobyłym doświadczeniem i rozwiązaniami, jakie stosujemy w naszej firmie.

Nasze kontakty z władzami różnych szczebli mają głównie charakter informacyjny. Obserwujemy bardzo uważnie wszelkie nowe inicjatywy ustawodawcze Parlamentu RP i poszczególnych Ministrów w zakresie problematyki związanej z naszą działalnością. Utrzymujemy również stały kontakt z władzami weterynaryjnymi, środowiskowymi, sanitarnymi. Współpracujemy z wieloma organizacjami społeczno-zawodowymi, takimi jak: Izby Rolne, Polski Związek Mięsa, Polski Związek Hodowców i Producentów trzody Chlewej – POLSUS, Radą Gospodarki Żywnościowej i innymi.

Na szczeblu lokalnym prowadzimy dialog z władzami samorządowymi i organizacjami społecznymi, realizując przy tym programy sponsoringowe wspierając głównie szkoły, a także organizacje społeczne, organizacje społeczne użytku publicznego m.in. ochotniczą straż pożarną.

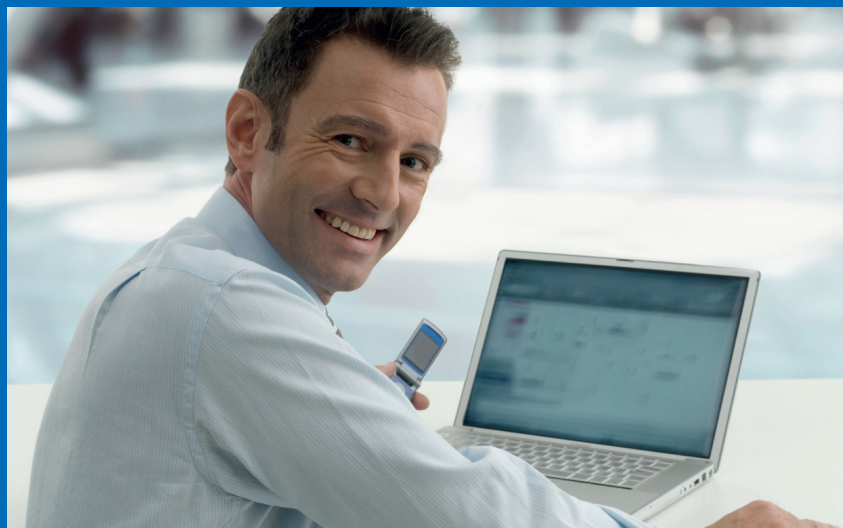
W najbliższej przyszłości nasza działalność będzie skierowana również na popularyzację najciekawszych doświadczeń hodowców kontraktowych, stąd będziemy oczekiwać od Państwa informacji dotyczących najlepszych rozwiązań w hodowli trzody chlewej.

DR. MIROSŁAW DACKIEWICZ
Dyrektor ds. Public Relations

DZIAŁ PERSONALNY

W naszej firmie ludzie są najważniejszym czynnikiem. Dlatego ważną rolę spełnia Dział Personalny, który znajduje się w biurze głównym naszej firmy w Poznaniu.

Podstawowym zadaniem naszego działu jest zachowanie pełnej i kompetentnej obsługi personalnej dla naszych spółek,



zarówno w miękkich jak i twardych aspektach HR. Nasze działania można podzielić na kilka obszarów.

Jednym z nich jest rekrutacja i selekcja pracowników oraz ich nabór, a z tymi czynnościami wiąże się również kolejne – adaptacja nowego pracownika w miejscu pracy, a także szkolenia przystosowujące go do efektywnego wykonywania pracy. Pracownicy działu personalnego zajmują się naliczaniem wynagrodzeń. Zadania związane z przepisami podatkowymi i ubezpieczeniem pracowników należą również do zakresu kompetencji pracowników działu personalnego.

Do zadań działu personalnego należy również obsługa dokumentacji kardowo - płacowej. Dział personalny jest odpowiedzialny za przestrzeganie przepisów prawa pracy, przepisów BHP oraz prowadzenie administracji pracowniczej. Celem przestrzegania przepisów BHP i przepisów przeciwpożarniczych jest zapewnienie pracownikom firmy odpowiednich warunków pracy na zajmowanych przez nich stanowiskach dlatego w naszej firmie sprawy dotyczące BHP są mocno rozwinięte i na nie kładziemy bardzo duży nacisk.

Dział personalny odpowiedzialny jest za koordynację działań związanych z ocenianiem pracowników, a także tworzeniem i dopasowywaniem do pracowników systemów motywacyjnych.

KATARZYNA KUŹNIEWSKA
Dyrektor Personalny



PRZYJAZNA ZAGRODA

We wsi Pawłowo koło Węgorzewa znajduje się Gospodarstwo Agroturystyczne Państwa Barbary i Jana Sz wajł yk. Trudno nie zauważyć tej „Przyjaznej zagrody”, jak ją kilka lat temu nazwano w internecie. W zajmującym ok. 2 ha ogrodzie znajdują się dwa pięknie utrzymane domy: stary mazurski, rodziców i nowy młodych gospodarzy.

W tej rodzinie tradycją jest poszukiwanie nowych rozwiązań. Tu stanął jeden z pierwszych wiatraków w okolicy, wytwarzających prąd. Zbudował go ojciec Pani Barbary, Pan Jan, 20 lat temu. Do dziś jest lokalną atrakcją.

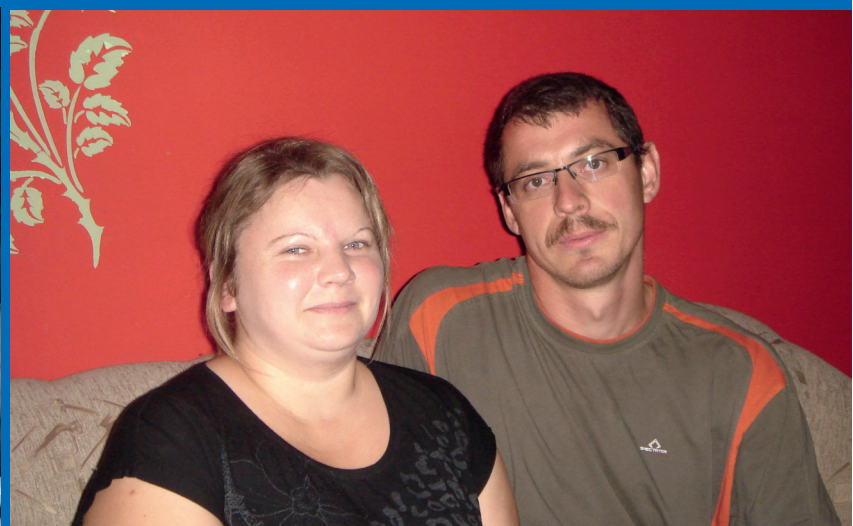
Ale dlaczego warto przedstawić Państwa Sz wajł yk? Bo potrafili połączyć obowiązki na 100 ha gospodarstwie z hodowlą trzody i agroturystyką. Zadbane św inie, konie, altany, szpalery drzew i piękne trawniki.

Jeszcze w ubiegłym roku Pani Barbara zajmowała się 60 maciorami, ale cieszy się, że rozpoczęła współpracę z Agri Plus. Obecnie odchowuje 1 000 prosiąt w ramach tuczu zmodyfikowanego. Pani Barbara jest przykładem no to, że można ciężko pracować, dobrze wyglądać i wychować 3 dorosłe córki. Jak przyznaje wsparciem jest dla niej mąż – chłop jak dąb. Pan Jan Sz wajł yk, dodatkowo prowadzi firmę zajmującą się transportem dłużycy z okolicznych lasów. Bo jak mówi: „co to dzisiaj 100 hektarów?” Każdy może ich odwiedzić w Pawłowie, polecam również ich stronę internetową z bogatą galerią zdjęć.

www.przyjaznazagroda.cba.pl

MAREK STEPANIK
Service Manager

GOZDY – CZYLI JAK PAN KRZYSZTOF INOCH ZBUDOWAŁ NOWĄ CHLEWNIĘ



Ta historia powinna się ukazać w marcu 2012 roku. Państwo Agnieszka i Krzysztof Inoch od 5 lat hodowali tuczniki z Agri Plus i właśnie sprzedali kolejny lot.

Premia jaką wypracowali była najwyższa w historii i wyniosła 10 pln/szt. FCR 2,78. To był wówczas jeden z najlepszych wyników tego miesiąca w całej firmie. Kolejny rzut dał FCR 2,69 i 12 pln premii za każdego sprzedanego tucznika.

Pewnie nadal zastanawiacie się co w tym takiego dziwnego?

Wcześniej nie było zbyt różowo. Pan Krzysztof hodował 650 sztuk w chlewni obok domu i dodatkowo dzierżawił starą chlewnię w innej wsi na 900 tuczników. Na oddalonej od domu chlewni wyniki były delikatnie mówiąc marnie. Dość powiedzieć, że kiedyś zabrałem tam Billa Keana, żeby zrozumiał przyczynę. Cieszyłem się, że do tego spotkania doszło. Krótka wizyta mówiła wszystko: stara, zdewastowana i niefunkcjonalna chlewnia, za którą trzeba co miesiąc zapłacić wysoki czynsz dzierżawny to droga do nikąd. Wizyta w chlewni obok domu pokazała, że Pan Krzysztof na hodowli się jednak zna i gdy pracuje w lepszych warunkach, to wyniki są lepsze.

Męska rozmowa była krótka. „Agri Plus kończy współpracę w dzierżawionej chlewni. Może Pan mieć znów

1 000 tuczników, jeśli powstanie nowa, prawdziwa chlewnia obok domu” i sakramentalne „ale jak zbuduję to wstawicie?” Uścisk rąk zamknął to spotkanie. To był wrzesień 2010.

Latem 2011, w połowie lipca, zadzwoniła Ania Foryś – Pan Krzysztof ma pozwolenia i będzie budował. Byłem zaskoczony – to kilkunastohektarowe gospodarstwo dało radę z pozwoleniami, ale myślałem, że teraz kredyt i budowa, więc minie kolejny rok. Już w październiku usłyszałem że chlewnia prawie gotowa. Pękałem ze śmiechu słysząc tłumaczenie, że: „Tak wolno idzie, bo prawie wszystko sam robię...” Oby wszyscy budowali tak szybko.

W grudniu 2011 - pierwsze zasiedlenie 1 500 sztuk . Parametry: 0,94 m²/szt. 40 szt./kójec, automatyczna wentylacja, inletry, linie paszowe silosy na paszę, plastikowe wygradzenia, funkcjonalne bramki do kójców, jasno, ciepła konstrukcja ścian i dachu, ruszt betonowy na 35% szerokości kójca. Konstrukcja ścian: bloczki z gazobetonu ocieplone na zewnątrz styropianem, dach na konstrukcji stalowej z płyt warstwowych z izolacją z poliuretanu. Zawsze grające radio – bo świnię to lubią.

Ciekawostką są kafelki ceramiczne na ścianach wewnętrznych. Pan Krzysztof udowodnił mi, że końcówki serii kosztowały tyle co wapno i cement na tynk oraz robocizna tynkarza. Kafelki na prostej ścianie ułożył sam. W przyszłości zawsze zaoszczędzi wodę, a mycie karcherem zajmie mniej czasu.

Z powodu przepisów o pozwoleniu zintegrowanym, limitującym ilość sztuk utrzymywanych jednocześnie w gospodarstwie do 2 000, chlewnia nie może być niestety, zasiedlana większą ilością zwierząt.



Obok nadal działająca 7 letnia chlewnia na głębokiej ściółce wygląda teraz jak z innej epoki. Trzymamy tam tylko 450 sztuk. Mniej niż kiedyś, żeby się nie męczyć ze słomą...

Dostawcami wyposażenia były firmy: Hog Slat ruszt i karmniki, wentylacja i paszociąg z firmy Zootech Biskupie, dach z firmy Izopanel.

Koszty budowy – może to nieeleganckie, ale powiem – poniżej 400 pln / stanowisko tuczowe z infrastrukturą i zbiornikami w wysokim standardzie. Kredytu Młodemu Rolnikowi udzielił Bank Spółdzielczy w Białej Starej Filia Mochowo.

Po stronie przychodów też dobrze: nowa i stara chlewnia generują łącznie ok. 265 000 pln/rok. Składa się na to premia 11-12 pln, stawka bazowa 33,50 i specjalny dodatek Agri Plusa dla hodowców (program 64).

MIROŚLAW MOŹDŹEŃ

Koordynator Produkcji
ds. warchlakowo-tuczowych, rejon wschodni

Państwo Inoch byli pierwszymi rolnikami, którzy otrzymali dotację za zbudowanie nowej chlewni w ramach naszego programu 64 złote. W ciągu pięciu lat zostanie im w sumie wypłacone 96 000 pln oczywiście oprócz standardowej stawki i premii.

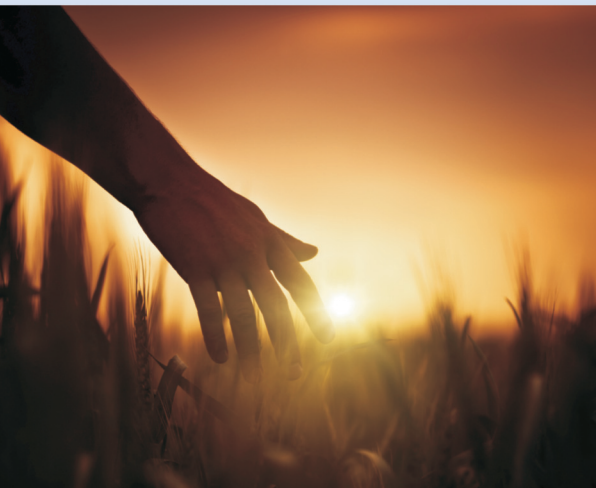
Kilka razy zabierałem innych naszych Hodowców na wycieczki do Gozd, żeby mogli porozmawiać ze skromnym, ale dumnym właścicielem i jego żoną. Kawa i ciasto zawsze u Pani Agnieszki pyszne i zawsze na koniec słyszę co się zmieni do mojej następnej wizyty. I zmienia się...

Pani Agnieszka chce pojechać na wakacje. Widzą, że teraz, gdy obsługa jest dużo prostsza, a czas łatwiej zaplanować, jest to wreszcie możliwe.



„Lepszy budynek to lepsze wyniki i mniej pracy. Opłaty i koszty stałe trzeba rekompensować ilością sztuk. Premia, w moim przypadku, płaci kredyt. Dlatego musimy ją uzyskiwać, liczę na 13 złotych premii za obecny lot”

KRZYSZTOF INOCH, 19 września 2012.



WYTWÓRNIA PASZ W CZARNYM MAŁYM
78-550 Czaplonek
Kierownik: 602-334-241
Zastępca: 668-153-532

**WYTWÓRNIA PASZ
W KĘTRZYNI**
ul. Bałtycka 24A
11-400 Kętrzyn
Kierownik: 668-153-544
Zastępca: 668-153-505

WYTWÓRNIA PASZ W KRĄPLEWICACH
86-130 Laskowice Pomorskie
Kierownik: 660-757-691
Zastępca: 668-171-097

WYTWÓRNIA PASZ W SZAMOTUŁACH
ul. Chrobrego 21, 64-500 Szamotuły
Kierownik: 692-465-159
Zastępca: 606-801-886

Zarówno okres żniwny jak i późniwny to czas kiedy lokalne rynki pełne są zboża. Producenci chcą sprzedać jak najlepiej, mając na względzie zarówno cenę jak i warunki płatności. Gdzie sprzedać żeby nie żałować? Najlepiej do Agri Plus.

Nasze zasady są jasne. Skup prowadzimy na bazie ceny bramowej, której nie zmieniamy w ciągu

dnia. Oferujemy 14 dniowy termin płatności, mamy ugruntowaną pozycję solidnego i terminowego płatnika.

Firma Agri Plus prowadzi stały skup zbóż w czterech wytwórniach pasz. Adresy i lokalizacje znajdziecie państwo na mapce powyżej.

W PODEJŚCIU DO KLIENTA CECHUJE NAS RZETELNOŚĆ I UCZCIWOŚĆ.

Zapraszamy do nawiązania współpracy !!

NATALIA KOŁODKO – Kierownik Działu Zakupów