

{ lipiec 2014 }
Nr. 2/2014 }



BIULETYN

Nr.6

www.agriplus.pl


Agri Plus
MURPHY BROWN GROUP



Drodzy Czytelnicy, Hodowcy i Współpracownicy Agri Plus,

Już po raz szósty przekazujemy do Państwa ręk nasz kwartalny Biuletyn Agri Plus. W minionych miesiącach koncentrowaliśmy się na kilku najważniejszych problemach.

Przede wszystkim konsekwentnie staraliśmy się pomagać wielu z Państwa w pracach, zmierzających do zwiększenia miejsc tuczowych, poprzez inwestycje w nowe budynki inwentarskie. Jednocześnie nasza uwaga skoncentrowana była na ASF (Afrykański Pomór Świń). Mogę Państwa zapewnić, że nasi hodowcy kontraktowi nie ucierpieli w żaden sposób. Wszyscy dostali z Agri Plus na czas pieniądze zgodnie z umowami. Taka była, jest i będzie naczelną zasadą rzetelności naszej Firmy.

Musimy jednak pamiętać !!! Ochrona naszych stad przed ewentualnością ASF, jest najwyższym priorytetem wszystkich hodowców. Nigdy nie za mało przezorności i ostrożności. Nigdy nie za mało uporczywości w bezwzględny stosowaniu przepisów i zaleceń bioasekuracji. Wirus jest u naszych sąsiadów i tylko od nas zależy czy wyniknie do naszych stad.

W tym Biuletynie znajdziecie Państwo informacje o naszej nowej aktywności. Postanowiliśmy wspierać działalność charytatywną fundacji Smithfield. Chcielibyśmy w ten sposób dotrzeć z pomocą do zdolnych, mądrych i inteligentny dzieci i młodzieży i wspierać je w zdobywaniu wykształcenia i rozwijaniu swoich pasji.

Zachęcam serdecznie do lektury.

Pozdrawiam

MONIKA EJCHART

Dyrektor Produkcji Agri Plus sp. z o.o.



www.agriplus.pl

MIROŚLAW DACKIEWICZ

Szanowni Państwo,

Chcielibyśmy w tym numerze naszego Biuletynu przybliżyć Państwu osobę, która jest w firmie od samego początku, a nawet jeszcze wcześniej. Mirosław Dackiewicz, z zawodu prawnik, doktor nauk humanistycznych w zakresie stosunków międzynarodowych (Uniwersytet Warszawski). Część z Państwa zdążyła Go już poznać w trakcie jego długoletniej pracy w Agri Plus. Część miała okazję i przyjemność uczestniczyć w organizowanych przez Mirosława spotkaniach. Natomiast część Hodowców, odwiedził podczas ponad 100 wizyt w gospodarstwach. Wszyscy także czytaliśmy Jego artykuły w kolejnych wydaniach biuletynu.

Nie wszyscy jednak wiedzą, że Mirosław Dackiewicz był wieloletnim pracownikiem służby zagranicznej, był między innymi Ambasadorem Polski w krajach południa Afryki. Potem Vice Prezesem Polskiej Izby Celnej i Handlu Zagranicznego. Był także doradcą w Sejmie RP. W trakcie swojej pracy dla kraju, poznał mechanizmy działania struktur władz centralnych, a także lokalnych, zasady powstawania prawa oraz funkcjonowania dużych organizacji. Ta wiedza i doświadczenie sprawiły, że otrzymywał liczne propozycje pracy na odpowiedzialnych i wysokich stanowiskach

W 1998 roku zdecydował się podjąć prace w Animex S.A., opracowując i wdrażając kompleksowy program celnych procedur gospodarczych, a także ubezpieczeń. Po przejściu Grupy Animex S.A. przez Smithfield Foods w 1999 roku, nowy właściciel podjął szereg strategicznych decyzji odnośnie dalszego rozwoju sektora rolnego Grupy. Do tego zadania Zarząd Animex S.A. powołał Mirosława Dackiewicza jako szefa nowo powstałego zespołu, a następnie rok później na Prezesa Zarządu kilku Spółek rolno-hodowlanych należących do Grupy Animex.

To właśnie Mirosław Dackiewicz rozpoczął drogę, która później miała doprowadzić do powstania Agri Plus. To on, w znacznej mierze, nadał bieg sprawom, które miały wzmacniać hodowlę i rolnictwo w naszych spółkach. W tym czasie był już bardzo mocno związany z rolnictwem i produkcją żywności i tak już miało pozostać do dziś.

Od 2002 roku, tj. od połączenia dwóch grup spółek rolno-hodowlanych: Animex Agri i Prima (Czaplinek), powstała Grupa Prima Farms, której kierownictwo Zarządu sprawowali do 2011 roku kolejno Andy Cooper i Luis Cerdan. Mirosław Dackiewicz był w tym czasie członkiem Zarządu odpowiedzialnym za współpracę z władzami i organizacjami społecznymi, lokalnymi społecznościami, mediami. Po 2011 roku Mirosław Dackiewicz przestał być Członkiem Zarządu, ale do dzisiaj wykonuje te same obowiązki, wzbogacone o kontakty z hodowcami trzody i promowanie nowych kontraktów tuczowych i inwestycji w budynki hodowlane. Zadania te wykonuje w randze Dyrektora ds. Rozwoju i PR w Spółce Agri Plus Sp z o.o.

W swojej pracy na tym stanowisku wykorzystuje do dziś swoje bogate doświadczenie i wiedzę z zakresu inwestycji, zdobywania środków i przekonywania władz różnego szczebla do punktu widzenia hodowcy. Pomimo takiego szerokiego spojrzenia na sprawy kraju, spółek i wielkich organizacji Mirosław nigdy nie zapomina o pojedynczym człowieku. Dla każdego zawsze znajdzie chwilkę czasu na rozmowę. Każdemu śpieszy z pomocą. Jest człowiekiem ogromnej kultury, który szanuje człowieka. Jest przy tym profesjonalistą, który potrafi skupić się na zadaniu i znaleźć rozwiązanie z najtrudniejszych sytuacji.

**Najlepsze życzenia i podziękowania
od całego Zarządu Agri Plus Sp. z o.o.
Liczymy na dalszą, tak aktywną współpracę.**



Mirosław Dackiewicz
(jako ambasador Polski)
z Papieżem Janem Pawłem II
na placówce w Afryce w 1990r.

DOBROSTAN ŚWIŃ W PRODUKCJI TRZODY CHLEWNEJ

Technologia produkcji trzody chlewnej w Europie oraz naszym kraju w ostatnich dziesięcioleciach zmierza w kierunku intensyfikacji hodowli na fermach. Obserwuje się zmniejszenie liczby gospodarstw z małym погоłowiem świń. Gospodarstwa wielkotowarowe wprowadzają specjalizację produkcji (fermy zarodowe, fermy zajmujące się odchowem warchlaków, tuczarnie). W wyniku takich przeobrażeń właściciele gospodarstw osiągają wyższą efektywność produkcji. Dzięki obiektom, którymi dysponują, zapewniają dobrostan hodowanym świniom, ograniczają zanieczyszczenie wody, gleby i powietrza oraz w efekcie oferują bezpieczną żywność pochodzenia zwierzęcego.

Współpraca z naszą Firmą Agri Plus, której profesjonalna kadra pracowników dba o zapewnienie standardów nowoczesnej hodowli świń, pozwala osiągnąć cel ekonomiczny kontrahentom i dostarczać żywność najwyższej jakości konsumentom na całym świecie.

Pisząc o standardach współczesnej hodowli zwierząt chcę podzielić się swoją wiedzą z zakresu dobrostanu w chowie świń.

Pojęcie DOBROSTAN oznacza stan zdrowia fizycznego i psychicznego świń, osiąganego w warunkach harmonii organizmu w jego środowisku.

Musimy zatem zapewnić naszym świniom potrzeby w zakresie:

- żywienia,
- dostępu do wody,
- potrzebnej przestrzeni życiowej,
- zapewnienia towarzystwa innych świń,
- higieny utrzymania,
- warunków pomieszczenia do chowu,
- mikroklimatu,
- warunków świetlnych,
- leczenia,
- warunków transportu.

Jednocześnie należy pamiętać, że nie wolno dopuścić do możliwości okaleczania się świń, a także musimy zapewnić im w pełni wyżej wymienione warunki środowiska, co przełoży się na efektywność produkcji i zwiększy dochody zwłaszcza w nowo powstających budynkach, przy współpracy z naszą Firmą Agri Plus. Obecnie wypłacamy co miesiąc premię rozwojową wielu kontrahentom, którzy zdecydowali się wybudować nowe chlewnie w najwyższym standardzie. Mamy także premię modernizacyjną dla hodowców, którzy zdecydują się na poprawę warunków hodowli w swoich obecnych obiektach.

Dlatego na łamach kwartalnika zachęcam do zadawania pytań Service Managerom, w przypadku wyzwania, jakim jest modernizacja chlewni, przed którym stają kolejni hodowcy, aby ujednolicić standardy we wszystkich gospodarstwach współpracujących z Agri Plus. Namawiam przede wszystkim do korzystania z doświadczenia naszych przełożonych w zakresie technicznych rozwiązań produkcyjnych, a także kontaktowania się z profesjonalistami z tego zakresu z zaprzyjaźnionych firm POLNET i HOG SLAT. Dzięki temu możliwe jest zacieśnienie współpracy, co każdej ze stron przynosi wymierne korzyści, które przekładają się na wyższe dochody. Cieszymy się, że coraz liczniejsze grono naszych kontrahentów decyduje się razem z nami podnosić wyzwanie rozwoju hodowli świń w nowych budynkach dofinansowanych przez Agri Plus, poprawiając wyniki produkcyjne i zwiększając dzięki temu swoje przychody.

W następnych numerach pisma będę szczegółowo omawiał każdy z czynników niezbędny do zapewnienia dobrostanu świń. Na łamach naszego Biuletynu pragnę podziękować za owocną współpracę wszystkim hodowcom, z którymi pracuję oraz z którymi miałem okazję partnersko współpracować i oferować swoją wiedzę i dyspozycyjność.

TOMASZ SOCHA
Lek. Wet.



KIEROWCA W AGRI PLUS

Już od 10 lat zajmuje się transportem zwierząt w Agri Plus. Przez cały okres pracy przewoził łącznie ponad 700 tys. zwierząt. Agri Plus poznał dzięki jednej z ferm macierzystych będącej własnością firmy, która znajduje się w niewielkiej odległości od mojego miejsca zamieszkania. Pierwszym etapem pracy w Agri Plus było poznanie firmy oraz specyfikacji produkcji zwierząt na fermach. Zostałem przeszkolony z obsługi zwierząt i ciągłego zapewnienia ich dobrostanu. Po okresie szkoleń, skierowano mnie na obowiązkowy kurs w celu uzyskania licencji dla kierowców i osób obsługujących transport żywych zwierząt i tak, po zdaniu egzaminów rozpoczęła się moja praca jako kierowcy w Agri Plus.

Od 10 lat przewożąc zwierzęta obserwowałem jak Agri Plus stale rozszerza swoją działalność w Polsce. Systematycznie powstawały nowe fermy, nowi hodowcy a ilość obecnie produkowanych zwierząt w porównaniu do dnia rozpoczęcia pracy jest nieporównywalnie większa. Powierzoną mi ciężarówką zazwyczaj przewożę prosięta z ferm macierzystych do warchlakarni oraz do warchlakarnio-tuczarni (czyli na tak

zwane fermy zmodyfikowane).

Jest to bardzo odpowiedzialna praca ponieważ te młode zwierzęta wymagają bardzo dużej opieki w każdym etapie ich transportu. Co pewien czas przewożę również warchlaki, maciory oraz knury. Czasami są naprawdę bardzo duże. Praca w Agri Plus jako kierowca nie należy do lekkich. Mamy bardzo dużą odpowiedzialność przewożąc np. ponad 1000 szt. prosiąt czy kierując w złych warunkach atmosferycznych dużą ciężarówką z naczepą o łącznej masie prawie 40 ton, długości 16,5 m oraz wysokości niemal 4 m, w pełni załadowaną żywymi zwierzętami. Najgorsze w pracy kierowcy przewożącego żywe zwierzęta na naczepie są wysokie i niskie temperatury otoczenia, utrudnienia na drodze oraz niektóre bardzo trudne wjazdy na fermy. Dzięki pracy jako kierowca w Agri Plus mogę stale poznawać nowych ludzi, mam poczucie stabilnego zatrudnienia w stale rozrastającej się firmie oraz mogę realizować się w tym co lubię robić.

JAROSŁAW DOROSZKO

Kierowca pojazdu nr 2



POZNAJMY SIĘ BLIŻEJ- CZYLI KTO ZAJMUJE SIĘ ROZLICZANIEM I ZAMYKANIEM LOTÓW WARCHLAKOWYCH I TUCZOWYCH?

Jednym z najważniejszych elementów działalności Agri Plus jest rozbudowany program współpracy z rolnikami kontraktowymi. By program ten był efektywny konieczna jest dobra współpraca naszych hodowców warchlaków i tuczników z obsługującymi ich firmy Service Managerami oraz osobami zatrudnionymi w biurze Agri Plus. Jednym z działów w naszej administracji mocno związanych z obsługą kontrahentów jest dział księgowości, a w nim zespół osób zajmujących się rozliczaniem i podsumowywaniem lotów warchlakowo-tuczowych.

W chwili obecnej zespół ten tworzą 4 osoby. W związku z tym, że fundamentem udanej współpracy są właściwa komunikacja i wzajemne poznanie, warto wiedzieć, z kim się współpracuje. W tym celu pozwolę sobie przybliżyć Państwu sylwetki osób, których codzienna praca wiąże się z rozliczaniem lotów warchlakowo-tuczowych.



Osoba, która od 10 lat jest związana z Agri Plus i od dawna ma do czynienia z zamykaniem Lotów jest **Joanna Stefaniak**. W chwili obecnej część Jej obowiązków związanych z rozliczaniem kontrahentów przejęły inne osoby, ponieważ Asia skupia się na bardzo odpowiedzialnej pracy związanej z wdrażaniem programu SAP w dziale księgowości. Joanna jest absolwentką

kierunku Rachunkowość na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Czas wolny lubi spędzać na grze w kręgle. Oprócz tego chętnie chodzi do kina lub do teatru.

Sprawami związanymi z zamykaniem Lotów warchlakowo-tuczowych zajmują się również Edyta Zakrzewska, Katarzyna Pachela-Kaczmarek oraz Marek Rzeźniczak.

Edyta Zakrzewska ukończyła Ekonomię na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Z naszą Firmą związana jest już od 9 lat. Prywatnie jest osobą, która bardzo sobie ceni czas spędzany z rodziną. Lubi zarówno przejażdżki rowerowe jak i mniej aktywną rozrywkę, jaką jest oglądanie filmów. Wspólnie z mężem najbardziej lubią horrory.



Katarzyna Pachela-Kaczmarek to osoba, której nie sposób nie zauważyć. Zawsze uśmiechnięta, bardzo sympatyczna, spontaniczna, z dużym poczuciem humoru. Kasia jest absolwentką kierunku Rachunkowość i Finanse Przedsiębiorstw w Wyższej Szkole Bankowej. Z Agri Plusem, w którym – jak sama mówi – „pracuje wśród bardzo fajnych ludzi”, związana jest od 8 lat.

Interesuje się zarówno rachunkowością jak i modą, kosmetologią i wizażem. Uwielbia podróżować, czytać książki, słuchać muzyki, jeździć na rowerze. Jak na tak otwartą osobę przystało, z przyjemnością spędza czas z przyjaciółmi i znajomymi.

Marek Rzeźniczak jest jedynym przedstawicielem płci męskiej w naszej Księgowości. Ponieważ jest osobą sympatyczną i bardzo kontaktową, z którą zawsze można porozmawiać i poartować, z łatwością zdobył akceptację i sympatię nie tylko koleżanek z Działu. Jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Z Agri Plus związany jest od ponad 4 lat i już od



początku swojej kariery w naszej Firmie zajmuje się sprawami, które wymagają bieżącego kontaktu z rolnikami kontraktowymi i innymi kontrahentami. Poza pracą Marek lubi aktywnie wypocząć. W zależności od sezonu wybiera jazdę na rowerze, bieganie lub łyżwy.

Codzienna praca tych kilku osób skupia się na uzgadnianiu i zamykaniu Lotów warchlakowych i tuczowych, rozliczaniu faktur zakupowych i sprzedażowych, wystawianiu refaktur, rozliczaniu premii dla rolników kontraktowych, dbaniu o to, by płatności dla kontrahentów były realizowane sprawnie i terminowo. W tej pracy niebagatelną rolę odgrywa sprawny obieg dokumentacji oraz dobry przepływ informacji między rolnikiem a Service Managerem opiekującym się fermą oraz między Service Managerem i działem księgowości. Przede wszystkim, dzięki właściwej komunikacji oraz indywidualnemu podejściu do danej sprawy można uniknąć zakłócenia sprawnego obiegu dokumentów, co z kolei przekłada się na terminowe realizowanie płatności. W tym kontekście istotnym jest, by opiekunowie ferm kontraktowych pamiętali o tym, że powinni być sprawnym ogniwem łączącym rolnika z działem księgowości i na bieżąco przekazywać informacje mające znaczenie dla rozliczenia i zamknięcia Lotów. Rolnicy kontraktowi muszą natomiast pamiętać o tym, by niezwłocznie informować swojego opiekuna fermy o każdej zmianie, która ma miejsce i która jest ważna z punktu widzenia poprawności dokumentów. Każdą zmianę danych (np. nazwiska, adresu, zamiar „przejścia na VAT” itp.) należy zgłaszać za pomocą formularza zmiany danych. Sam telefon do Firmy w tej sprawie niestety nie wystarczy, a brak formularza może skutkować opóźnieniem rozliczenia i wypłaty należności. Niezwykle istotne jest również to, by rolnicy będący płatnikami VAT przesyłali faktury na czas. Im szybciej faktura trafi do działu księgowości, tym szybciej zostanie wykonany odpowiedni przelew, dlatego nie warto odkładać tego „na ostatnią chwilę”, bo stawia to pod znakiem zapytania terminowość wypłaty. Uzyskanie informacji na temat np. płatności znacznie przyspieszy posługiwanie się numerem konkretnego Lotu. Pamięć o tym wszystkim i przestrzeganie tych kilku podstawowych zasad znacznie ułatwi współpracę rolników kontraktowych, opiekujących się ich fermami kierownikom oraz działu księgowości i przyczyni się do zadowolenia każdej ze stron.

Pozdrawiam
AGNIESZKA ŚLASKA
Specjalista, Dział Kadr

GAWORZYNA - FERMA „NA ZAKRĘCIE”

Jadąc na południe od Radomia drogą krajową E-9 w powiecie radomskim, gminie Iłża znajduje się mała miejscowość Gaworzyna. To właśnie tutaj, na tzw. „zakręcie” znajduje się jedna z macierzystych ferm kontraktowych współpracujących z Agri Plus.

Wjeżdżając na fermę widzimy pięknie utrzymany dom, podwórze pełne kwitnących, kolorowych kwiatów, kostka brukowa wypełniająca prawie całą posesję. Cały ten widok nie sugeruje tego, iż właśnie wjeżdżamy na teren fermy trzody chlewnej.

Właścicielem fermy są Państwo Kazimiera i Jerzy Lewandowscy. Pan Jerzy jest byłym pięściarzem, nauczycielem wychowania fizycznego z wykształcenia ekonomistą, który swój wolny od pracy zawodowej czas postanowił poświęcić hodowli trzody chlewnej. Gdyby ktoś powiedział Panu Jerzemu jeszcze 13 lat temu, że będzie zajmował się hodowlą świń to z pewnością poczęstował by go jednym ze swoich prawych sierpowych. Współpraca Pana Jerzego z Agri Plus zaczęła się 12 lat temu w 2002 roku, kiedy to zdecydował się na tucz kontraktowy. Aby zrealizować swoje plany Pan Jerzy wraz z małżonką przeprowadził się z pobliskiego miasta Skaryszewa do Gaworzyny. Ferma, którą postanowił kupić przez kilka lat stała pusta. Budynki oraz cały osprzęt zostały rozkradzione i potrzebne były dosyć duże inwestycje aby doprowadzić wszystko do używalności. Do dzisiaj Pan Jerzy wraz z małżonką mieszkają na terenie fermy.

Na początku było to tylko 1100 - 1200 tuczników, które hodował w dwóch budynkach. W późniejszych latach ferma rozrosła się do 5000 tuczników. Tucz ten trwał

przez 4 lata. W 2006 roku Pan Jerzy postanowił o zmianie profilu swojej działalności i przebudowie fermy na potrzeby stada podstawowego.

W czerwcu 2007 roku pierwsze loszki przybyły do Gaworzyny i od tej pory do dnia dzisiejszego trwa produkcja prosiaka. Stado podstawowe liczy 1600 macior z 360 kojcami porodowymi. W ciągu ostatniego roku fermę opuściło prawie 40 000 prosiąt. Od grudnia 2008 roku kierownikiem fermy została synowa Pana Jerzego, Anna Lewandowska. Tak jak Pan Jerzy, Pani Anna Lewandowska nie miała nigdy nic wspólnego z hodowlą trzody. Pani Ania ukończyła ochronę środowiska i przed podjęciem pracy na fermie zajmowała się nauczaniem w pobliskiej szkole podstawowej.

Osoba Pana Jerzego Lewandowskiego, jak i Pani Anny Lewandowskiej są przykładem tego, iż produkcją trzody chlewnej może zająć się każdy, nawet ktoś kto nigdy nie miał kontaktu z hodowlą zwierząt. Wystarczy ciężka praca, determinacja, wiara w siebie i wsparcie Agri Plus. Są też przykładem tego, że przez współpracę z Agri Plus, która dostarcza fachową pomoc, porady oraz serwis poprzez swoich pracowników w terenie można osiągnąć sukces i osiągać dobre dochody z produkcji świń.

ARKADIUSZ PACZKOWSKI

Kierownik produkcji ds. Ferm macierzystych
Polska wschodnia



FERMA BROJCE

W powiecie gryfickim, gminie Brojce mieści się ferma należąca do spółki Genfarm, której właścicielami są Pan Jerzy Kuźmiński i Sławomir Przybylski. Ferma leży w otoczeniu lasu i pól uprawnych, z dala od obiektów mieszkalnych.

W momencie przejęcia przez obecnych właścicieli, gospodarstwo było w bardzo złym stanie: budynki były bez dachów, wewnątrz rosły drzewa i krzewy...

Panowie zaciągając kredyty starali się budynek po budynku remontować i doprowadzać do użytku. Było ciężko, ale się udało. Zdecydowali się na hodowlę trzody chlewnej zaczynając od zakupu warchlaków i odchovu ich do tuczników. Zwierzęta sprzedawali na wolny rynek. Nabierając doświadczenia i w ramach rozwoju produkcji, zakupili 400 macior tworząc stado podstawowe. Wszystko było dobrze do czasu kiedy w rolnictwie nie nastąpił znaczny spadek opłacalności produkcji, problemy ze zbytem towaru. Koszty utrzymania rosły, a cena tuczniaka spadała. Żeby przeżyć musieli zaciągać kolejne kredyty...

Sytuacja się zmieniła, kiedy Polska weszła do Unii europejskiej, wtedy to dokupili więcej ziemi, na którą też dostawali dopłaty. Pozwalało to im się trochę „odbić od dna”. W tym samym czasie, czyli ok. 10 lat temu, podpisali umowę z Agri Plus na hodowlę warchlaków.

Po roku czasu współpracy, za namową i z pomocą Agri Plus zdecydowali się na modernizację fermy i zmianę kierunku hodowli na fermę macierzystą i produkcję do prosiaka.

W 2006 roku przyjechały pierwsze loszki, a w marcu 2007 zaczęły się prosić pierwsze maciory i rozpoczęła się produkcja.

Ferma posiada 6 budynków produkcyjnych, które dzielą się na sektor krycia, ciąży, porodów oraz kwarantannę. Przy obsłudze zwierząt pracuje 14 osób. Całością kieruje i nadzoruje jeden z właścicieli: Sławomir Przybylski. Pan Sławek opierając się na swoim doświadczeniu jak i bardzo dobrej współpracy z pracownikami Agri Plus, systematycznie poprawia procesy produkcyjne, osiągając coraz to lepsze wyniki. Od roku pomaga mu, zarówno w prowadzeniu fermy jak i poprawie wyników córka Aleksandra.

Co tydzień kryją 90 szt. macior metodą sztucznej inseminacji domacicznej. Nasienie dostarczane jest z zewnętrznego Shiuz-u, gdzie przebywają knury należące do Agri Plus. W 4 tygodniu po inseminacji, świnie badane są

ultrasonografem w celu stwierdzenia prośności. Ta ferma osiąga 91 % skuteczności krycia. Maciory utrzymywane są w kojcach zbiorowych, na betonowych rusztach po 48 szt. w kojcu, mając swobodny dostęp do paszy i wody. Na budynkach ciąży maciory trzymane są do momentu wyproszenia. Na około 4 dni przed przewidywanym porodem maciory trafiają na porodówkę, w uprzednio umyte i zdezynfekowane kojce. Ferma ma przystosowane kojce porodowe z odpowiednio odizolowanym miejscem dla maciory i prosiąt, które mają w swoim legowisku matę grzewczą.

Na porodówce zwierzęta mają zapewnioną 24 h opiekę. Średnio co tydzień prosi się ok 80 macior, od których uzyskuje się średnio około 14,5 żywo urodzonych prosiąt. Prosięta odchowywane są przy maciorach przez 4 tygodnie. Raz w tygodniu jest odsadzana grupa macior z prosiętami. Maciory trafiają na sektor krycia, a prosięta sprzedawane są na warchlakarnię zewnętrzną wskazaną przez Agri Plus. Ferma Brojce sprzedaje w ciągu roku około 27 prosiąt od 1 maciory i wyniki te stale się poprawiają. W poprzednim roku sprzedali 45 tys. prosiąt, a w tym będzie jeszcze więcej.

Panowie Jerzy i Sławomir zajmują się jeszcze produkcją roślinną. Posiadają 220 hektarów ziemi, którą uprawiają dla własnych celów nie związanych z fermą. Jedynym powiązaniem tych dwóch produkcji jest gnojowica z fermy, która służy im do nawożenia gleby. Dzięki temu podnoszą jakość plonów, oszczędzają na nawozach sztucznych.

Pomimo osiągnięcia już jakiejś stabilizacji, Pan Jerzy i Pan Sławek wciąż dążą do rozwoju firmy i osiągania coraz to lepszych wyników, a co za tym idzie większych zarobków. W tym roku planują rozbudować fermę do 3000 macior w stadzie i wydłużenie cyklu produkcyjnego do etapy warchlaka.

W planach rozwoju jest też budowa biogazowni.

Jak widać pomimo różnych przeciwności losu, trudnej sytuacji na starcie Panowie Jerzy i Sławek, dzięki swojej ciężkiej pracy i determinacji, odnoszą bardzo dobre wyniki zarówno produkcyjne jak i finansowe. Nie poprzestają na tym, tylko dalej się rozwijają. Wierzą, że postawione przez nich cele będą zrealizowane na 110%.

IZABELA BYKOWSKA

Kierownik produkcji ds. Ferm macierzystych



RODZINNY BIZNES PAŃSTWA OLESZCZUK

Zalesie Wielkie to malownicza miejscowość w powiecie krotoszyńskim woj. wielkopolskie. W miejscowości tej znajduje się rodzinne gospodarstwo Państwa Oleszczuk. Sięgając w historię od zawsze ferma związana była z produkcją trzody chlewnej.

W roku 1996 cykl zamknięty liczył 110 loch w systemie ściółkowym, odchowanie prosiąt na częściowym ruszcie i strefa tuczona w zaciemnionym systemie komorowym głębokiej ściółki.

Przełom tej hodowli nastąpił w 2011 roku, po ukończeniu przez syna studiów na wydziale rolniczym. Dotychczasowy system nie spełniał oczekiwań hodowców. Borykanie się z problemem technicznymi i brak stabilizacji cenowej oraz wiele innych czynników, skłaniały do poszukiwania innych rozwiązań. Jednym z pomysłów był cykl otwarty, choć decyzja nie była łatwa ze względu na koniunkturę. System tuczony długoterminowego nie przynosiłby oczekiwanych korzyści. Narodził się nowy pomysł tuczony kontraktowy i nowe wątpliwości. Hodowca sam przyznaje: „robiliśmy wywiad środowiskowy”. Z kim? Dlaczego? Za ile?

Wiele opcji wchodziło w analizę rynku i współpracy w ramach tuczony kontraktowy. Decyzją ostateczną i obiektem zainteresowania stał się Agri Plus. Zaczynali od 330 tuczników z pozytywnym efektem dla obu stron. W roku 2012 kolejne wyzwanie dla rodziny Państwa Oleszczuk. Chęć powiększenia i propozycja przebudowy starych obiektów w programie premii modernizacyjnej przeważała szalę w stronę modernizacji. Pan Ryszard dodaje : „Jako jedni z pierwszych otrzymaliśmy ponad 130 000 zł w ramach programu modernizacyjnego Agri Plus”. Co do firmy modernizującej obiekt, w tym wypadku nie było wątpliwości - Firma POLNET, której udziałowcem jest Pan Ryszard Oleszczuk.

Dzisiejszy kontrakt wygląda zupełnie inaczej. W rodzinny biznes tuczony kontraktowy wchodzi Pani Paulina, Pan Ryszard i Grzegorz Oleszczuk, którzy posiadają 2400 miejsc tuczonych. Budynki zmodernizowane z wielką starannością, zamiana głębokiej ściółki na ruszt, pełna wentylacja, małe funkcjonalne kojce, automatyczny system paszowania. Zamontowany system i trafne decyzje przyniosły oczekiwany efekt. Wyniki produkcyjne zawsze są bardzo dobre i gwarantują wysokie premie.

Na pytanie o współpracę z Agri Plus, Pan Ryszard odpowiada bez wahania „Agri Plus to przede wszystkim stabilność finansowa”, a na zakończenie dodaje: „Nie zamierzam rezygnować z tego kontraktu.”

ARKADIUSZ WOJCIECHOWSKI

Koordinator produkcji Wielkopolska
tel. 600 031 763



VIV EUROPE 2014 – UTRECHT , HOLANDIA

W dniach 20-22 maja br., jak co roku od ponad 30 lat, na terenie targów Jaarbeurs w Utrechcie, odbyła się Europejska Wystawa Rolno Spożywcza VIV Europe.

Głównym założeniem organizatorów jest tworzenie platformy dla wszystkich uczestników łańcucha produkującego żywność - „Od paszy do mięsa”.

W bieżącym roku w imprezie wzięło udział ok. 600 wystawców głównie z Europy i ok. 20 000 gości z całego świata również z Agri Plus.

Wystawcy zaprezentowali swoje produkty w kategoriach: pasza, zdrowie zwierząt, rozród, wyposażenie ferm, wyposażenie rzeźni, przetwórstwo mięsa i transfer wiedzy. Wiodącą branżą było drobiarstwo, które pomimo ogromnego rozwoju w ostatnich latach, będzie się nadal rozwijało.

Wśród znanych od lat producentów wyposażenia dla hodowców trzody pojawiają się nowe firmy, głównie z Azji. Zajmowały one mniej eksponowane i często mniejsze stoiska, ale zaskakiwali bogatą ofertą i operatywnością. Już trzy dni po targach przysyłali obiecane katalogi sprzętu i propozycje współpracy.

Wśród nagrodzonych za innowacje produktów nie znalazł się żaden produkt dla trzody chlewnej. Wśród wyróżnionych docenić należy samo napelniającą się automatyczną strzykawkę do podawania leku doustnie HSW ECO Matic. Może ona służyć do podawania leków małym prosiętom.

Naszą uwagę zwróciły wyjątkowo ergonomiczne strzykawki automatyczne z serii TU-Budget Line firmy TU MASTER: www.tu-masterline.com

Bardzo ciekawe były urządzenia do chłodzenia pomieszczeń inwentarskich. Obaczyć można było zarówno tradycyjne stacjonarne systemy chłodzące jak i małe przenośne urządzenia chłodzące zimną parą wodną firmy FRANCO: www.francosrl.com

Wśród wcześniej dominujących w drobiarstwie nagrzewnic gazowych, na targach obserwowaliśmy upowszechnianie się wymienników zasilanych gorącą wodą i wbudowanym wentylatorem rozpraszającym ciepło. Takie rozwiązanie nie podnosi wilgotności w chlewni i można z nim zastosować piec na dowolne paliwo (drewno, słoma, brykiet, węgiel, Eko groszek). Zapewnia duże możliwości sterowania i automatyki. Na polskim rynku rozwiązanie takie zapewnia Volcano: <http://vtsgroup.pl/volcano>

(MRM, MTO)



INFORMACJE DLA NOWYCH HODOWCÓW

1 Agri Plus – zapewnia stałe, comiesięczne dochody niezależnie od aktualnej sytuacji na rynku mięsa i paszy. Nasza firma bierze na siebie całe ryzyko wynikające z wahań cenowych na rynku skupu wieprzowiny, oraz na rynku pasz. Współpracujący z nami rolnicy nie ponoszą żadnego ryzyka, nie martwią się o to czy cena skupu żywca za chwilę nie spadnie poniżej progu opłacalności lub cena zboża nie wzrośnie. Hodowca otrzymuje co miesiąc, zapisaną w umowie, stałą, jasno określoną kwotę, co pozwala na precyzyjne zaplanowanie wydatków.

2 Agri Plus – zapewnia stałe dostawy dobrej jakości warchlaków czyli ciągłość produkcji.

3 Agri Plus – zapewnia i pokrywa koszty produkcji i dostawy pełnoporcjowej paszy o odpowiedniej jakości i zbilansowanej odpowiednio dla danej grupy wiekowej zwierząt. Pasza produkowana jest we własnych mieszalniach.

4 Agri Plus – pokrywa wszelkie koszty obsługi weterynaryjnej oraz koszty leków. Zatrudniamy lekarzy weterynarii, techników weterynarii i zootechników, którzy sprawują pełną opiekę nad Państwa fermami. Nasz personel to profesjonaliści z dużym doświadczeniem w pracy z trzodą chlewną.

5 Agri Plus – zapewnia ciekawy i motywujący system premiowania. W zależności od osiągniętych przez

hodowcę wyników produkcyjnych wypłacamy premie, będące dodatkowym dochodem dla rolników.

6 Agri Plus – zapewnia fachowe doradztwo w zakresie remontu budynków inwentarskich, adaptacji budynków do hodowli trzody chlewnej, a także budowy nowych budynków. Nasz personel dzięki długoletniemu doświadczeniu jest w stanie doradzić Państwu jak można ułatwić sobie pracę ze zwierzętami lub jak poprawić wyniki produkcyjne na fermie. Współpracujemy także z firmami, które wyposażają budynki inwentarskie, dzięki temu możecie otrzymać Państwo najlepsze wyposażenie w dobrej cenie.

7 Agri Plus to także dofinansowanie wspomagające rozwój hodowli. Wysokie dotacje do budowy nowych budynków, a także do remontu budynków inwentarskich. Jeżeli chcecie Państwo się rozwijać, zwiększać swoją produkcję to jesteśmy dla Was idealnym partnerem. Jesteśmy gotowi podpisać także długoletnie umowy.

8 Agri Plus - prowadzimy atrakcyjny skup zbóż.

9 Agri Plus ponosi koszty produkcji, tak więc hodowca nie potrzebuje kredytowania. Agri Plus jest częścią dużej międzynarodowej grupy, co gwarantuje stabilność finansową.



SWINE ACADEMY

W dniach 16-27.09.2013r. miałem zaszczyt wziąć udział w zajęciach Boehringer Ingelheim Swine Academy (w skrócie BISA) zorganizowanej przez amerykańską firmę farmaceutyczną Boehringer Ingelheim. Szkolenia odbywały się w Stanach Zjednoczonych na terenie dwóch uniwersytetów - Minnesota w Mineapolis i Iowa State University w Ames . Oba uniwersytety są bardzo zasłużone w badaniach nad chorobami świń. Oba posiadają wiele publikacji na temat współczesnych problemów w produkcji świń. W ich murach zasiadają światowe sławy zajmujące się chorobami świń, które mogą się pochwalić wieloma publikacjami. Program szkolenia obejmował udział w konferencji Lehmana na Uniwersytecie Minnesota w Mineapolis, serię wykładów na Uniwersytecie Iowa oraz zajęcia praktyczne na fermach świń i w laboratoriach Uniwersytetu.

Chcąc przybliżyć czytelnikom produkcję trzody chlewnej w USA, wspomnę, że utrzymuje się tam 106 mln świń. USA zajmuje drugą pozycję na świecie pod względem liczby produkcji tuczników, zaraz po Chinach. Ogólna ilość farmerów zajmujących się chowem świń to 65 000. Rocznie ta liczba spada o 7%. Aż 51 największych producentów reprezentuje 50 % całej produkcji świń! Największym producentem świń jest Smithfield Foods, który posiada w USA 862 tys. macior. USA są dużym eksporterem wieprzowiny - 25 % produkcji jest eksportowane głównie do Japonii, Kanady, Meksyku, Chin, Rosji.

USA są dużym eksporterem wieprzowiny - 25 % produkcji jest eksportowane głównie do Japonii, Kanady, Meksyku, Chin, Rosji.

Obecnie największym problemem zdrowotnym na fermach w USA jest epidemiczna biegunka prosiąt, w skrócie PED. Do chwili obecnej pozbyła ona amerykańskich hodowców około 11 mln prosiąt. Ta jednostka chorobowa była głównym tematem Konferencji Lehmana w Mineapolis.

Pierwszy przypadek tej wirusowej biegunki zanotowano w Stanach w kwietniu 2013 roku. Co tydzień notuje się 40 - 50 nowych ferm objętych epidemią PED. Choroba bardzo szybko objęła całe Stany. Wirus tej choroby jest wysoce zjadliwy – jego mała ilość wystarczy do wywołania objawów. Jest też bardzo odporny na warunki środowiska. Choroba jest często przenoszona przez ludzi, sprzęt, samochody oraz zanieczyszczoną paszę. Wirus PED powoduje upadki 100 % prosiąt ssących. W pozostałych grupach produkcyjnych obserwuje się mniejszy procent upadków. Farmy macierzyste tracą całe mioty prosiąt przez wiele tygodni. Następnie bardzo powoli pojawia się odporność na działanie wirusa. W zwalczaniu tej jednostki chorobowej nie dysponujemy szczepionką, nie mamy też leków zabijających wirusy. Dlatego bardzo ważne jest zachowanie zasad bioasekuracji. Jest to obecnie jedyny sposób na zabezpieczenie się przed stratami związanymi z tą chorobą

Następnym etapem mojego szkolenia był pobyt na Uniwersytecie Iowa w Ames, który objął wyczerpującą serię wykładów i prezentacji wygłoszonych przez profesorów Uniwersytetu, zajęcia praktyczne w prosektorium uczelnianym i sesję praktyczną

w laboratoriach wydziału patologii Uniwersytetu oraz firmy organizującej szkolenie – Boehringer Ingelheim, która znana jest w Polsce głównie jako producent szczepionek dla świń.

Najciekawsze wykłady dotyczyły zespołu rozrodczo-oddechowego (PRRS), mykoplazmozy, grypy i adenomatozy. Równie interesujące były wykłady o strategii zwalczania i uwalniania stad od chorób.

Ukoronowaniem naszego szkolenia była wizyta na fermach tuczowych firmy Prestige Farms, należącej do Smithfield Foods. Uzbrojeni w wiedzę zdobytą w czasie wielogodzinnych wykładów, sprzęt diagnostyczny, odzież - podzieleni na grupy - pod kierownictwem profesora patologa-diagnosty ruszyliśmy na przydzielone nam farmy. Moja grupa znalazła się pod kierownictwem dr K.J. Schwartz. Dotarliśmy do nowoczesnej farmy Wean to Finish, gdzie w momencie naszej wizyty przebywało w dwóch budynkach podzielonych na 4 pokoje 10 000 warchlaków w wieku 8-9 tygodni. Obiekt wyposażony jest w system wentylacji letniej –tunelowej z wykorzystaniem kurtyn sterowanych komputerowo oraz z systemu zimowego opartego na inletach dachowych pobierających powietrze z przestrzeni poddachowej oraz wentylatorów wyciągowych ssących zużyte powietrze spod podłogi. Pasza podawana jest paszociągiem, a warchlaki utrzymuje się na pełnym ruszcie. Zimą (długa, śnieżna z temperaturami -20 °C) wykorzystywane są wydajne nagrzewnice gazowe. Zwierzęta po przyjeździe z farmy macierzystej przez 3 tygodnie opiekuje się intensywnie specjalna grupa pracowników farmy, którzy szczepią, leczą a przede wszystkim selekcionują te zwierzęta. Po tym czasie fermę odwiedza Service Menager firmy, który dba o zwierzęta,

SWINE ACADEMY cd

przełąda urządzenia, ustawienia sprzętu, sporządza raporty dla hodowcy.

Celem naszej pracy na fermie było dokonanie jej przeglądu, zdiagnozowanie problemów zdrowotnych, pobranie materiału do badań laboratoryjnych i wydanie zaleceń jej właścicielowi.

Do dyspozycji mieliśmy doskonały sprzęt oraz świetnie wyposażone laboratorium, dysponujące najnowocześniejszymi metodami diagnostycznymi. Wyniki zleconych badań materiału z fermi sukcesywnie otrzymaliśmy na naszą pocztę mailową. Uzyskanie pozytywnych wyników pozwoliło nam sporządzić raport z wizyty i badań na fermie oraz laboratorium. Przekazaliśmy nasze sugestie i zalecenia właścicielowi fermy.

W ostatnim dniu szkolenia zaprezentowaliśmy nasze wyniki kolegom z pozostałych grup.

Udział w zajęciach BISA dostarczył mi ogromnej wiedzy z zakresu organizacji, zarządzania, ekonomii i specyfiki produkcji wieprzowiny w USA. Wykłady z zakresu chorób świń, nowych technologii w ich rozpoznawaniu i eliminacji pozwalają mi na co dzień rozwiązywać problemy naszej firmy.

W trakcie mojej wizyty mogłem przekonać się, że Amerykanie w swoim działaniu łączą wiedzę z praktyką i liczą...

lek.wet. **Marek Czerniecki**
Główny Lekarz Weterynarii
Agri Plus, Polska Zachodnia

NOWA USTAWA O ODPADACH PRZYJAZNA FARMEROM

Cieszę się niezmiernie, że 23 stycznia 2013 r. weszła w życie nowa ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r., o odpadach, wprowadzająca istotne zmiany w systemie gospodarki odpadami. Głównym powodem nowej ustawy była konieczność implementacji dyrektywy 2008/98/WE z dnia 19 listopada 2008 r., w sprawie odpadów do prawa polskiego. Stanowi ona transpozycję dyrektywy 2008/98/WE z dnia 19 listopada 2008r., w sprawie odpadów oraz uchylającej niektóre dyrektywy (Dz. Urz. WE L 312 z 22.11.2008, str. 3), zwanej dyrektywą ramową, ale nie będącej już znaną...

Istotną zmianą w stosunku do obowiązujących przepisów jest pojawienie się definicji biomasy, słomy innych niebezpiecznych naturalnych substancji z produkcji rolniczej i leśnej. Zgodnie z zapisami nowej ustawy gospodarka odpadami powinna być prowadzona w sposób zapewniający ochronę życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. Na szczególną uwagę zasługuje utrzymanie obowiązku selektywnego zbierania odpadów oraz wprowadzenie zasady prowadzenia działalności w zakresie transportu odpadów w sposób zgodny z wymaganiami ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa życia i zdrowia ludzi. Istotną zmianą wprowadzoną ustawą z dnia 14 grudnia 2012r., o odpadach jest zmiana regulacji w zakresie obowiązku uzyskania odpowiednich decyzji w zakresie wytwarzania odpadów.

W nowej ustawie o odpadach, zapisy dotyczące wymogów uzyskania pozwolenia na wytwarzanie odpadów zostały przeniesione do ustawy Prawo ochrony środowiska (art.180 a, 181, 184).

I tak pozwolenie na wytwarzanie odpadów jest wymagane do wytwarzania odpadów, tylko i wyłącznie w instalacjach:

1) o masie powyżej 1 tony rocznie – w przypadku odpadów niebezpiecznych

lub

2) o masie powyżej 5 000 ton rocznie – w przypadku odpadów innych niż niebezpieczne.

Ustawa wprowadza także zupełnie nowe pojęcie produktu ubocznego. Jest pojęciem zupełnie nowym, które nie występowało w dotychczasowej ustawie o odpadach.

Przedmiot lub substancja, powstające w wyniku procesu produkcyjnego, którego podstawowym celem nie jest ich produkcja, mogą być uznane za produkt uboczny, nie będący odpadem, jeżeli są łącznie spełnione następujące warunki:

1. dalsze wykorzystywanie przedmiotu lub substancji jest pewne;

2. przedmiot lub substancja mogą być wykorzystywane bezpośrednio bez dalszego przetwarzania, innego niż normalna praktyka przemysłowa;

3. dany przedmiot lub substancja są produkowane jako integralna część procesu produkcyjnego;

4. dana substancja lub przedmiot spełniają wszystkie istotne wymagania, w tym prawne, w zakresie produktu, ochrony środowiska oraz życia i zdrowia ludzi, dla określonego wykorzystania tych substancji lub przedmiotów i wykorzystanie takie nie doprowadzi do ogólnych negatywnych oddziaływań na środowisko, życie lub zdrowie ludzi.

Taki kształt Ustawy gwarantuje Farmerom większą elastyczność w prowadzeniu biznesu oraz redukuje koszty uzyskania ewentualnych decyzji i sankcji administracyjnych.

PIOTR PILARSKI

Menadżer ds. ochrony środowiska i systemów jakości

INFORMACJA DZIAŁU SUROWCOWEGO AGRI PLUS

Szanowni Hodowcy,

Agri Plus posiada na terenie kraju 6 dużych zakładów paszowych, które skupują miesięcznie około 30 tysięcy ton zbóż. Są one zlokalizowane w: **Szamotułach, Czarnym Małym, Krąplewiczach, Kętrzynie, Zamościu i Grodkowie**.

Hodowcy, którzy otrzymują pasze w ramach kontraktów tuczowych zawieranych z Agri Plus, mogą skorzystać z oferty Działu Surowcowego i sprzedawać naszej Firmie swoje zboże po dobrej cenie.

Zachęcamy do skontaktowania się z kupcami surowcowymi. Są to osoby przeszkolone w zakresie pobierania prób i wstępnej oceny jakości zbóż. Próba zostanie zbadana w naszym laboratorium, a następnie zorganizujemy odbiory lub też skierujemy Państwa do naszego najbliższego punktu skupu. Poniżej dane kontaktowe naszych ludzi w terenie.

Nasze paszowozy są regularnie na Państwa fermach. Nie muszą wracać puste, jeśli zostaną załadowane zbożem wszyscy na tym zyskamy.



Pracę kupców terenowych koordynują:

Krzysztof Ulas

Kierownik Działu Surowcowego.

tel: 608-004-798, mail: Krzysztof.ulas@agriplus.pl

Łukasz Rusinek

Starszy specjalista ds. Surowcowych (odpowiada za lokalizacje południowe).

tel: 668-271-896, mail: lukasz.rusinek@agriplus.pl

Zapraszamy do współpracy!



Fundacja Smithfield Polska

Mamy przyjemność poinformować Państwa, iż w tym roku spółka Agri Plus włączona została do Programu Stypendialnego prowadzonego przez Fundację Smithfield Polska im. Zygmunta Piwońskiego*. Celem Programu jest wspieranie edukacji młodzieży poprzez niesienie pomocy finansowej w formie stypendiów dla uczniów i studentów uzyskujących wysokie wyniki w nauce lub odznaczających się szczególnymi osiągnięciami pozanaukowymi.

Do ubiegania się o stypendium uprawniona jest młodzież gimnazjalna, która ukończyła pierwszy rok nauki w gimnazjum, młodzież szkół średnich oraz studenci. Warunki uczestnictwa w Programie są spełnione, gdy:

- Jedno z rodziców dziecka jest pracownikiem posiadającym minimum 3-letni staż pracy w Agri Plus,
- Jedno z rodziców dziecka jest kontrahentem (rolnikiem, hodowcą) współpracującym z Agri Plus przez okres minimum 3 lat, przy czym współpraca ta jest ciągła i nieprzerwana,
- Dochód w rodzinie nie przekracza 1.500,00 zł netto na jedną osobę.

W drodze wyjątku Zarząd Fundacji odstąpić może od spełnienia wszystkich warunków i przyznać stypendium, kierując się przede wszystkim wynikami w nauce oraz listami motywacyjnymi młodzieży.

Pierwszeństwo do uzyskania stypendium posiadają osoby odznaczające się bardzo dobrymi wynikami kształcenia (uczniowie o średniej ocen minimum 4,50 oraz studenci o minimalnej średniej 3,90) i posiadające wybitne osiągnięcia w zakresie rozwoju naukowego, sportowego i osobistego.

Po zakwalifikowaniu do Programu dla młodzieży gimnazjalnej i szkół średnich stypendium w kwocie 200,00 zł miesięcznie wypłacane będzie przez okres trwania jednego roku szkolnego (dziesięć miesięcy), natomiast w przypadku studentów wysokość stypendium wyniesie 300,00 zł miesięcznie i przyznane zostanie ono na okres jednego roku akademickiego (dziewięć miesięcy). Stypendia wypłacane będą w formie przelewu na konto bankowe stypendysty.

Nabór kandydatów na stypendystów Fundacji odbędzie się w sierpniu i wrześniu. W drodze ubiegania się o stypendium osoby zobowiązane będą do przygotowania odpowiedniej dokumentacji. Wkrótce otrzymają Państwo oficjalną ulotkę zawierającą szczegółowe informacje dotyczące terminu i miejsca składania wniosków.

*Zmiana nazwy Fundacji ANIMEX im. Zygmunta Piwońskiego na: Fundacja Smithfield Polska im. Zygmunta Piwońskiego jest w trakcie rejestracji przez Sąd Rejonowy.



KONTRAKTOWY TUCZ TRZODY CHLEWNEJ.

ARTUR PIETRZAK
668 153 542
a.pietrzak@agriplus.pl

RAFAŁ GRZELIŃSKI
602 469 068
r.grzelinski@agriplus.pl

ADAM KISIEL
600 255 373
a.kisiel@agriplus.pl

ARKADIUSZ WOJCIECHOWSKI
600 031 763
a.wojciechowski@agriplus.pl

TOMASZ PAWLAK
668 153 525
t.pawlak@agriplus.pl

PAWEŁ BOROŃ
604 085 655
p.boron@agriplus.pl

Z AGRI PLUS HODOWCA ZAWSZE JEST NA PLUS.