

A photograph of several piglets lying in a bed of yellow straw. One piglet in the foreground is white with pink ears, looking towards the camera. Another piglet to its right is black and white spotted, also looking towards the camera. A third piglet is partially visible on the left, and another on the right.

{Wrzesień 2015}

3/2015

BIULETYN

NR 11

[www.agriplus.pl](http://www.agriplus.pl)

The logo for Agri Plus features a stylized red flower or leaf icon above the text "Agri Plus" in a blue serif font. A small red bird is depicted in flight above the "i" in "Agri".

Agri Plus



## Szanowni Czytelnicy Biuletynu Agri Plus,

**Z**a nami kolejne lato, które w tym roku było wyjątkowo gorące, temperatury były ekstremalnie wysokie, dlatego też chciałabym podziękować naszym Partnerom – Hodowcom kontraktowym, oraz wszystkim Pracownikom za maksymalny wysiłek, determinację oraz troskę o dobrostan zwierząt na fermach. Dziękuję wszystkim Państwu za taką postawę. Solidność, uczciwość, konsekwencja w działaniu, są fundamentem naszej wzajemnej współpracy.

*Proszę przyjąć serdeczne pozdrowienia  
i najlepsze życzenia w życiu osobistym oraz działalności zawodowej.*

**Monika Ejchart**

*Dyrektor Zarządzający Agri Plus*



# PORADY PRAKTYCZNE BUDOWY NOWEJ CHLEWNI I PRAC MODERNIZACYJNYCH (POZWOLENIA NA BUDOWĘ, MODERNIZACJĘ I ROZBUDOWĘ BUDYNKU INWENTARSKIEGO)

Szanowni Hodowcy!

**N**iektórzy z Państwa już doświadczyli jaką „drogę” trzeba przebyć (szczególnie procedury uzyskania pozwoleń i kredytów), aby wybudować lub zmodernizować (rozbudować) chlewnię. Mam jednak sygnały, że wielu z Państwa załatwia jeszcze formalności, a wiele osób myśli o powiększeniu swojej produkcji, czyli miejsc tuczowych. W syntetycznym skrócie przypomnę co trzeba zrobić, aby uzyskać pozwolenie na budowę nowej chlewni, lub dokonać modernizacji (rozbudowy) już istniejącego obiektu.

## Budowa Nowej Chlewni

A

1. Pierwsze kroki kierujemy do Urzędu Gminy, aby dowiedzieć się co jest zapisane w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego.
2. Uzyskujemy wypis i wyrys z miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego.
3. Uzyskujemy decyzję o warunkach zabudowy (WZ)

B

1. Decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach (DŚU)
2. Równolegle do uzyskiwania niezbędnych informacji w Urzędzie Gminy odnośnie (WZ), podejmujemy działania o uzyskanie decyzji administracyjnej określającej środowiskowe warunki, jakie inwestor zobowiązany jest spełnić przy realizacji planowanego przedsięwzięcia.
3. Przygotowując wniosek o uzyskanie (DŚU) i uzasadniając go staramy się wykazać, że nasze przedsięwzięcie będzie oddziaływało na środowisko w jak najmniejszym stopniu. W tym wypadku przez takie przedsięwzięcie rozumiemy planowaną budowę lub inną ingerencję w środowisko, które przekształca lub zmienia sposób wykorzystania terenu.
4. Przed złożeniem wniosku o uzyskanie (DŚU), inwestor musi być pewny, że planowane przedsięwzięcie jest zgodne z ustaleniami miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego.
5. Przygotowując wniosek o uzyskanie (DŚU), pamiętajmy, że budowa chlewni może być traktowana jako przedsięwzięcie mogące zawsze znacząco oddziaływać na środowisko, w przypadku planowanej obsady powyżej 1500 sztuk tuczników (przy współczynniku 0,14 DJP dla tuczniaka).
6. Przy planowanej skali tuczu (miejsc tuczowych) poniżej 1500 sztuk organ wydający (DŚU), może potraktować inwestycję jako mogącą potencjalnie oddziaływać na środowisko.
7. Co do zasady organem właściwym wydającym (DŚU) jest Wójt, Burmistrz.
8. Każdy inwestor musi pamiętać, że do wniosku do uzyskania (DŚU) – przedsięwzięcia mogącego zawsze znacząco oddziaływać na środowisko należy założyć:
  - a) raport o oddziaływaniu na środowisko lub listę informacyjną przedsięwzięcia, wraz z wnioskiem o ustalenie zakresu raportu (DŚU),
  - b) kopię mapy ewidencyjnej poświadczoną przez właściwy organ, obejmującą przewidywany teren pod przyszłą inwestycję,
  - c) wypis z rejestru gruntów,
  - d) dowód opłaty skarbowej za wydanie (DŚU).
9. Przy planowanej inwestycji mogącej potencjalnie oddziaływać na środowisko niezbędne są te same załączniki co przy inwestycji pkt. 8, z tym, że generalnie wystarczy karta informacyjna przedsięwzięcia (wyjątkowo organ żąda raportu o oddziaływaniu na środowisko),

C

1. Pozwolenie na budowę chlewni wydawane przez Starostę w formie decyzji administracyjnej.
2. Wzór wniosku o pozwolenie na budowę znajduje się w każdym starostwie, przy czym należy pamiętać o przygotowaniu załączników:
  - a) 4 egzemplarze projektu budowlanego,
  - b) oświadczenie o posiadanym prawie do dysponowania nieruchomością na cele budowlane,
  - c) WZ – decyzję o warunkach zabudowy,
  - d) (DŚU) jeżeli jej wydanie jest wymagane.
3. Starosta powinien wydać pozwolenie na budowę w ciągu miesiąca z tym, że ta decyzja wygasa po 3 latach, jeżeli nie została rozpoczęta budowa.

## Modernizacja Chlewni

1. Zwiększenie liczby trzody chlewnej może być dokonane przez zgłoszenie do właściwego organu (starosty), obejmować ono będzie opis zamierzonej zmiany sposobu użytkowania chlewni.
2. Jeżeli zmiana sposobu użytkowania chlewni wymaga wykonania robót budowlanych (rozbudowa - modernizacja), musimy stosować procedurę uzyskania pozwolenia na budowę.
3. Inwestor musi ustalić zakres zmian planowanych w swoim przedsięwzięciu: czy dotyczyć będzie rozbudowy, przebudowy, czy też montażu lub zmian technologicznych. W zależności od skali zamierzeń i ich rodzaju, mogą być wymagane różne decyzje organów, takie jak przy budowie nowych obiektów tuczowych.

Szanowni Czytelnicy,

Jak zapewne Państwo wiecie, Agri Plus proponuje hodowcom, którzy planują budowę nowych chlewni lub modernizację (rozbudowę) obecnych, specjalne wieloletnie programy współpracy, które zawierają premie rozwojowe i modernizacyjne na każde miejsce tuczowe. Podobnie wspieramy hodowców przy ich współpracy z bankami, celem uzyskania kredytów na planowane inwestycje. Doradzamy w projektowaniu, budowie i wyposażeniu chlewni. Jako Agri Plus mamy bardzo rozwiniętą współpracę z wieloma firmami operującymi na tym polu. Jesteśmy na co dzień do Państwa dyspozycji i służymy wszechstronną pomocą merytoryczną.

**dr. Mirosław Dackiewicz**  
Dyrektor ds. Rozwoju i PR Agri Plus



# CIĄGŁE PRZEMIANY DLA ROZWOJU – RADCZE

Szanowni Czytelnicy Biuletynu Agri Plus,

**H**odowla trzody chlewnej należy do tych obszarów działalności wiejskich, które podlegają dziś wpływom niezwykle dynamicznie zmieniającym się zarówno ze strony oczekiwań stawianych przez mało przyjazny rynek jak i osiągnięć biologicznych i technologicznych. Jako członek wieloosobowego zespołu, będącego z kolei częścią ogromnej drużyny, który dzięki współpracy poszczególnych jej członków może zapewnić obsługę hodowli na każdym etapie mam możliwość bezpośredniego uczestnictwa w procesie spełniania nieustannie zmieniających się wymagań i wykorzystywania coraz lepszych rozwiązań. Ale czy podobnych wyzwań są w stanie podjąć się nasi hodowcy, którzy nie mają możliwości korzystania z ciągłej analizy swoich poczynąń przez kilku analityków, z których każdy analizuje wąski zakres funkcji a wnioskami dzieli się z innymi na bieżąco?

Czy można obiektywnie stwierdzić, że współpracujący z nami indywidualny hodowca krytycznie podchodzi do podejmowanych przez siebie kroków i wyciąga konstruktywne wnioski? Wiele wskazuje na to, że tak. Wprawdzie kondycja rynku trzody chlewnej zmieniła się radykalnie to hodowcy odpowiedzieli na te zmiany odpowiednio efektywnym zaangażowaniem. Dzięki otwartości na zalecenia przedstawiane przez pracowników Agri Plus oraz umiejętnym wychwytywaniu przyczyn dotychczasowych rezultatów wypracowali pewien stabilny poziom premiowania przekładający się w kolejnych lotach na przewidywalne zyski. Udało się to głównie dzięki ich konkretnemu wkładowi pracy fizycznej w sortowanie wstawionych warchlaków, kwalifikowanie tuczników odstawianych do rzeźni, aktywnej współpracy z lekarzem weterynarii w zakresie leczenia pojedynczych sztuk a także dzięki czasowi poświęconemu na czujniejszą obserwację zwierząt oraz zainwestowaniu środków materialnych w bardziej efektywne wykorzystanie możliwości niesionych przez nowoczesne systemy wentylacyjne. Równocześnie nam, jako zespołowi odpowiadającemu za zwierzęta, udaje się coraz częściej spełnić oczekiwania hodowców co do jakości zwierząt wstawianych po etapie warchlakowym, który choć powoli to jednak systematycznie skutecznie podnosi kryteria zwierząt opuszczających ten segment produkcji.





Tak konkretny wkład obu stron zaowocował rozwojem hodowli i to zarówno w grupie wieloletnich hodowców jak i przyłączeniem się nowych ale o nich wspomnimy w odrębnym artykule. W bieżącym roku hodowcy w samej wsi Radcze już oddali do użytku 2500 miejsc tuczowych a do końca roku planowane jest zasiedlenie tam kolejnych 4 – 5 tyś. Miejsc a wszystkie w budynkach wybudowanych od podstaw. Również w zakresie powstających nowych miejsc tuczowych hodowcy wykazują się roztropnym wyciąganiem wniosków. Dzięki temu same budynki umiejscowione są dalej od centrum wsi a bliżej drogi, rampy załadunkowe mają większą powierzchnię, przy nowych chlewniach znalazło się miejsce na pomieszczenie socjalne z osobnym wejściem a zamiast jednego silosu są dwa mniejsze. Oświetlenie skuteczniej oświetla budynek, przegrody nadają budynkowi kolorytu dzięki warstwie niebieskiego lakieru, bramki do kójców wyposażone są w bardziej „przyjazne” zabezpieczenie, powierzchnia rusztu większa a wielkość kojca mniejsza natomiast firmy, które we wcześniejszych konstrukcjach nie spełniły pokładanych oczekiwań już nie uczestniczą w powstawaniu kolejnych budynków.

Najbardziej jednak o roztropności rozwijających się hodowców świadczy chyba sam fakt inwestowania w segment produkcji zwierzęcej w oparciu o tucz kontraktowy. Nasi hodowcy nie są przecież jedynymi mieszkańcami wsi, którzy stają w obliczu konieczności podjęcia takich form gospodarowania, które umożliwią nie tylko im samym życie na wsi ale mogłyby także zachęcić do pozostania na wsiach dorastającym już dzieciom bez narażania ich na podejmowanie się produkcji mało rentownych lub objętych dużym ryzykiem.

Wspomnianym hodowcom gratulujemy determinacji w odpowiedzialnym rozwoju swoich gospodarstw, dziękujemy za aktywny wkład w rozwój zarówno firmy Agri Plus jak i segmentu hodowli zwierząt oraz życzymy dalszego postępu w osiąganych wynikach zarówno w nowych jak i na już wypróbowanych obiektach inwentarskich.

**Albin Krzymowski**

Service Manager ferm warchlakowo - tucznikowych



## Ferma Brzozowo Korabie – nowa tuczarnia na PODLASIU

**P**an Stanisław Roszkowski rozpoczął przygodę z naszą firmą w 2008r, zajmując się hodowlą 700szt tuczniaka. Po kilku latach udanej współpracy jego syn, Łukasz również postanowił zaufać naszemu doświadczeniu i dołączyć do grona hodowców. I tak oto w marcu 2014r zapadła decyzja o budowie kolejnej, tym razem o wiele większej tuczarni. Kompletowanie dokumentacji niezbędnej do rozpoczęcia prac przebiegło stosunkowo szybko i już na początku września tego samego roku sprawy formalne były zakończone. Niedługo po tym rozpoczął się sam proces budowy. Panowie Roszkowscy bardzo dobrze znają fach budowlaną więc postanowili sami stanąć na czele ekipy i systemem gospodarskim wznieśli swój nowy budynek, pozwoliło im to w znacznym stopniu ograniczyć koszty.

Nowa chlewnia w Brzozowie Korabiach (gm. Poświętne, powiat Białystok) o wymiarach 140m X 15,5m jest przeznaczona do hodowli 2400szt tuczniaka. Zbudowana jest w systemie pełnorusztowym, ze zbiornikami na gnojowicę bezpośrednio pod rusztem o całkowitej pojemności około 5,5mln litrów co pozwala na magazynowanie gnojowicy zgodnie z obowiązującymi przepisami. Budynek jest podzielony na dwie równe komory po 1200szt każda. Zwierzęta są utrzymywane w kojcach wykonanych z paneli PCV, w całym budynku jest ich 60 po 40szt tuczniaka w każdym. Wszystkie kojce wyposażone są w 4 poidła miseczkowe oraz połowę karmidła dwustronnego skrzyniowego z 10 stanowiskami paszowymi, wszystkie elementy wykonane ze stali nierdzewnej. Pasza jest składowana w 4, 24-tonowych silosach, doprowadzana do karmideł dwoma spiralnymi paszociągami. Za wentylację chlewni odpowiadają kurtyny boczne. Każda komora ma zainstalowany niezależny system składający się z 2 kurtyn i 8 kominów kalenicowych wyposażonych w przepustnice powietrza. Nad ich prawidłowym funkcjonowaniem czuwają dwa również niezależne automaty sterujące. Budynek spełniając wszelkie standardy został zakwalifikowany do otrzymania premii rozwojowej oferowanej przez naszą firmę, w celu ułatwienia spłaty zobowiązań zaciągniętych przez naszych partnerów.

Pierwsze wstawienie w nowym budynku miało miejsce w maju bieżącego roku i jest zapowiedzią dalszej wieloletniej współpracy. Aktualnie pan Łukasz wraz z małżonką Agnieszką przejęli całość obowiązków związanych z pracą przy stadzie. Jak widać kolejne pokolenia hodowców doceniają doświadczenie i stabilność jaką oferuje Agri Plus. Dzięki temu z optymizmem spoglądamy w przyszłość i z ochotą będziemy wspierać każdą inicjatywę, która będzie dążyła do poprawy wyników produkcyjnych a co za tym idzie dochodów z hodowli.

**Lek. Wet. Edward Maleszewski**  
Service Manager ferm warchlakowo-tuczniakowych





## Ferma tuczników Pochwałki, powiat węgorzewski, województwo warmińsko-mazurskie

**N**ieopodał północno wschodniej granicy Polski znajduje się ferma Pochwałki. Całe gospodarstwo w tym budynki po bydło mlecznym zostało wykupione od Agencji w 2000 roku. Na początku Pan Adam Mackiewicz próbował własnych sił w hodowli tuczników w cyklu zamkniętym, a następnie w sprzedaży prosiaków. Jednak cała produkcja z czasem zaczęła generować straty.

Wielką szansę na „lepsze jutro” przyniosła nasza firma. Pan Adam współpracę z Agri Plus rozpoczął na początku 2012 roku. Tego samego roku dołączyła do nas także jego siostra Barbara Sz wajtyk z fermy Pawłowo, która także zaufała naszej firmie. Mowa o niej była w pierwszym biuletynie Agri Plus.

Na początku do użytku oddany został budynek na 450 sztuk w systemie płytka ściółka. Widząc korzyści płynące ze współpracy z Agri Plus w trzecim rzucie rolnik oddał do użytku budynek na 350 sztuk na głębokiej ściółce.

Myśląc o kolejnym zwiększeniu inwentarza przyszła kolej na trzeci budynek. Pan Mackiewicz dopełnił wszystkie formalności potrzebne do otrzymania kredytu i tak oto na początku 2015 roku rozpoczęła się przebudowa. Pierwsze świnki na zmodernizowany budynek zostały wprowadzone pod koniec kwietnia. Budynek o wymiarach 56m x 11,5m przeznaczony jest na 700 sztuk. W środku znajduje się 18 koićców po 40 sztuk tuczniaka oraz dwa mniejsze kojce szpitalne. Częściowy ruszt, ścianki z paneli PCV, 6 wentylatorów, duża ilość wlotów powietrza (wszystko sterowane komputerowo), ocieplenie styrodurem stanowi idealne podłoże do hodowli świnek na tym budynku. Pasza podawana jest za pomocą paszociągu spiralnego ze zbiornika 24-tonowego.

Spełnienie wszystkich wymogów zgodnych z normami pozwoliło na otrzymanie przez rolnika premii rozwojowej.

Po niespełna czterech latach owocnej współpracy obie strony mogą stwierdzić bezapelacyjnie że nasza przygoda będzie trwała jeszcze bardzo długo. Pan Adam ma zamiar zmodernizować dwa budynki ściółkowe poprzez wyposażenie ich w pełny ruszt dzięki czemu będzie można zwiększyć obsadę a zarazem zredukować nakłady pracy oraz koszty związane z chowem ściółkowym.

**Bartłomiej Syperek**  
Service Manager ferm warchlakowo-tuczniakowych



# Ferma trzody chlewnej w Kaliszu

*Witam na Ziemi Kaszubskiej,*

**P**ragnę przedstawić Państwu gospodarstwo rolne będące własnością państwa Kulas zamieszkających w miejscowości Kalisz położonej w powiecie kościerskim. Prezentując to gospodarstwo pragnę zaznaczyć, że jest ono jedno z wielu jakie współpracuje z naszą firmą Agri Plus. Współpraca z pożytkiem dla obu stron rozpoczęła się wiosną 2010 r od hodowli 500 szt. tuczników. W 2013 r rodzaj produkcji uległ zmianie na modyfikowany. W celu poprawy efektywności produkcji rolnik decyduje się na dalszą modernizację istniejącego budynku inwentarskiego, oraz myśli o budowie nowoczesnej tuczarni. W tym samym roku rozpoczyna całą procedurę związaną z budową nowej chlewni. Po uzyskaniu wszystkich niezbędnych pozwoleń wiosną 2015 roku rozpoczyna budowę nowego obiektu na 920 miejsc tucznikowych. Budynek o całkowitej powierzchni użytkowej 795 m<sup>2</sup> będzie posiadał 28 kojców zlokalizowanych na rusztach o średnicy 14mm. W każdym z tych kojców zostanie zamontowane 5 szt. poidel miseczkowych, oraz będą wyposażone w 5 stanowiskowy automat paszowy. Pasza będzie zadawana automatycznie za pomocą linii paszowej z dwóch silosów po 15 ton każdy. Budynek w nowej technologii posiada także wentylację w systemie kurtynowym połączony z kominowym systemem wymiany powietrza. Termin ukończenia budowy planowany jest na pierwszą połowę września 2015r. Po ukończeniu budowy nowej chlewni Państwo Kulas dodatkowo skorzystają z programu dopłat oferowanych przez naszą firmę Agri Plus- premia modernizacyjna (program 140). Podobnych obiektów spełniających wysokie standardy powstaje coraz więcej. W nowo powstałym budynku w dużym stopniu poprawi się status zdrowotny świń. Zapewnienie takiego dobrostanu zwierzętom jest bardzo opłacalne. Od zwierząt żyjących w przyjaznych dla nich warunkach osiągniemy wysoką jakość produktów spożywczych, co w ocenie konsumentów jest bardzo istotną

sprawą. Poprzez poprawę wydajności produkcji, zwiększenie opłacalności i uzyskaniu większego zysku gospodarstwo państwa Kulas będzie konkurencyjne w stosunku do innych producentów trzody chlewnej.

Życzymy państwu Kulas i wszystkim naszym kontrahentom owocnej współpracy, zadowolenia.

Pozdrawiam,

**Artur Pietrzak**  
Koordynator produkcji  
warchlakowo-tuczowej





## Ferma macierzysta Waplewo

*Ferma macior w Waplewie to ciekawy przykład pomysłowości w adaptacji budynków oraz wprowadzania innowacji, jako koniecznej odpowiedzi na pojawiające się wyzwania w produkcji zwierzęcej.*

**F**erma powstała na bazie istniejącej tu obory krów mlecznych. Po remoncie, modernizacji budynków, pierwsze loszki pojawiły się pod koniec 2008 roku, a pierwsza sprzedaż prosiąt odbyła się w lutym 2009 roku. Charakterystyczną cechą fermy jest sposób utrzymywania macior i loszek prośnych. Po teście USG zwierzęta wędrują do kojców zbiorowych gdzie utrzymywane są na ściółce przez resztę okresu trwania ciąży. Przez środek każdego kojca przebiega korytarz paszowy, a po bokach są płytkie kanały gnojowe, które wyścielane słomą stanowią komfortowe legowisko dla zwierząt. Słoma okazała się być bardzo dobrym czynnikiem redukującym stres i ewentualne urazy kończyn, racie a dobroczynny efekt ściółki wydaje się utrzymywać u zwierząt aż po dalsze etapy, cykle chowu gdzie wykorzystuje się już tradycyjne podłogi rusztowe.

Ferma Waplewo ma już wieloletnią historię współpracy z AgriPlus. Spuścizna tej współpracy oraz zaangażowanie całego zespołu pozwoliła uplasować się fermie Waplewo w czołówce ferm macierzystych rankingu AgriPlus pod względem produkcji prosiaka, osiągając blisko 28 PMSY za 12 miesięcy. Taki wynik to w dużej mierze także rezultat dobrej płodności macior, która średnio szacując jest bliska 15 prosiąt żywo urodzonych na maciorę.

Duża liczba urodzonych prosiąt to jednak prawdziwe wyzwanie w obliczu biologicznych możliwości loch. W konsultacji i ze wsparciem ze strony AgriPlus zrodził się u właścicieli fermy pomysł o dopajaniu prosiąt mlekiem w proszku. Wstępnie był to projekt testowy, który zaowocował później decyzją o zainstalowaniu systemu mlecznego na części porodówek. Obecnie na całej fermie 446 kojców porodowych, z czego 176 z nich jest podłączone do tzw. systemu mlecznego. W głównym zbiorniku znajduje się rozrobione mleko, które systemem przewodów rozprowadzane jest do specjalnych poidel (miseczek) znajdujących się w kojcach. Dopajanie mlekiem pozwala na maksymalizację wykorzystania wymienia maciory, dostarczając właściwą ilość pokarmu dla wszystkich prosiąt, redukcję ilości prosiąt odstających od pozostałych w miocie.

Dotychczasowe wyniki fermy, doświadczenie załogi, wola wdrażania zmian i ulepszeń wraz z posiadaniem zdrowych i wartościowych zwierząt oraz stosowanie dobrych praktyk bioasekuracji, pozwala mieć nadzieje na kontynuację stabilnego wzrostu i poprawy, jakości produkcji.

Chciałbym podziękować zarówno właścicielom jak i pracownikom za duży wkład w rozwój fermy, właściwą opiekę nad zwierzętami i bardzo dobrą współpracę.



**Wiesław Krawczak**  
Service Manager ferm macierzystych





**N**owe technologie chowu i hodowli trzody chlewnej wprowadzone w ostatnich latach znacznie ograniczyły ryzyko wypadku podczas pracy z tymi zwierzętami. W nowoczesnych, specjalistycznych fermach a takimi są obiekty należące do Agri Plus, praca przy tych zwierzętach jest w większości zmechanizowana.

Czynnikami decydującymi o bezpieczeństwie pracy z trzodą chlewną na fermie są:

## Czynniki techniczne

Zagrożenia stwarzają wszystkie elementy infrastruktury związanej z chowem i hodowlą. Tych czynników jest najwięcej i są one najbardziej zróżnicowane. Pracownicy, którzy przebywają stale w tych obiektach, nie zwracają uwagi na te zagrożenia aż do chwili zaistnienia wypadku. Nierówne i śliskie podłogi, progi w przejściach, niezabezpieczone otwory zrzutowe i zsypy, niewłaściwie eksploatowane urządzenia do paszowania, niewłaściwie przystawione drabiny, niekompletne lub uszkodzone elementy kojców, uszkodzone zastawki przepędowe, źle lub w ogóle niezakryte zbiorniki na gnojowicę, uszkodzone drzwi i furtki, porozrzucone narzędzia – to tylko niektóre zagrożenia mogące doprowadzić do wypadków.

## Czynniki ludzkie

Nieprawidłowe metody pracy, choćby przejęte od poprzednich pokoleń, monotonia, czynności wykonywane w pośpiechu i zmęczenie zwiększają zagrożenia wypadkowe. Niektórzy pracownicy, nie bacząc na własne bezpieczeństwo i bardzo często nie dostrzegając zagrożeń, pracę wykonują rutynowo i nie przestrzegają zasady ograniczonego zaufania do zwierząt. Brak czasu, lekkomyślność lub po prostu niechęć do obserwowania zwierząt powoduje, że ludzie nie potrafią odczytywać bardzo wyraźnych sygnałów przekazywanych przez te zwierzęta.

## Czynniki zwierzęce

Charakter zwierząt gospodarskich, jest w dużej mierze kształtowany przez ludzi, którzy je obsługują. Nieuzasadniona przemoc może z łagodnego zwierzęcia uczynić zwierzę agresywne.

O ile przepędzanie prosiąt i warchlaków może grozić jedynie upadkiem, to przepędzanie tuczników czy macior, stwarza poważniejsze zagrożenia. Spłoszenie grupy zwierząt, z których każde ma dużą masę, grozi przygnieceniem do barierki lub ścian w chlewni albo przewróceniem i stratowaniem leżącego człowieka, a w konsekwencji – poważnymi obrażeniami ciała. Podczas przepędzania należy unikać mieszania osobników z różnych kojców czy grup, gdyż wywołuje to agresję lub stres u zwierząt.

**Świadomość istniejących zagrożeń, wielkość produkcji, przyjęta technologia chowu, stopień mechanizacji i stan środków technicznych to główne czynniki wpływające na bezpieczeństwo pracy na fermie.**

Oto przykłady wypadków związanych z obsługą trzody chlewnej:

w czasie załadunku tuczników na naczepę pracownik został pogryziony przez jednego z nich  
w czasie przepędu macior pracownik z dużą siłą został uderzony przez zwierzę

w momencie wyganiania macior z kojca, maciora przygniotła rękę pracownika do ścianki kojca, powodując złamanie w czasie wykrywania rui, knur zaatakował pracownika, który odwrócił się do knura tyłem – pracownik doznał ran kłasnanych uda w czasie obróbki prosiąt pracownik skalpelem zranił pracownika będącego obok, inny w czasie szczepienia prosiąt zranił się strzykawką kierowca paszowozu w czasie wyładunku paszy, cofając się do tyłu, nie zauważył otwartej studzienki, wpadł do niej doznając ogólnych urazów ciała podczas mycia i dezynfekcji pomieszczenia chlewni, pracownik nie zastosował środków ochrony indywidualnej, żrący preparat dostał mu się do oczu.

Prewencja

Polityka bezpieczeństwa, mamy jasno sprecyzowane zamierzenia służące zapobieganiu wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, takie jak wskazanie celów, osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, narzędzi, motywowanie do bezpiecznej pracy, badania medyczne pracowników a także wydatki na bhp.

Nadzór nad bezpieczeństwem pracowników, są w firmie osoby kompetentne do realizowania polityki bezpieczeństwa z nadzoru i służby BHP i posiadają realny wpływ na stan bezpieczeństwa. Szkolą pracowników, monitorują warunki pracy i postępowania pracowników, sprawują bezpośredni nadzór nad ich działaniami.

Procedury i instrukcje bezpieczeństwa oraz niezbędne szkolenia pozwalają na właściwą organizację pracy. Wiele czynności jest powtarzalnych i dzięki właściwym procedurom pracownicy mogą uniknąć wypadków przy pracy. Do typowych należą procedury związane z pracą na wysokościach, w przestrzeniach ograniczonych czy też pracy przy maciorach z prosiętami.

Ochrony osobiste bądź też szerzej środki ochrony indywidualnej to kolejny poziom zabezpieczeń służący bezpośredniej ochronie przed występującymi zagrożeniami. Są to przede wszystkim: odzież oraz obuwie robocze i ochronne, rękawice, maski, okulary ochronne, uprząże do pracy na wysokościach oraz wiele innych. Zabezpieczenia techniczne oraz szeroko pojęte bezpieczeństwo technologiczne to „pierwsza linia frontu” w prewencji wypadkowej.

Obok wyżej wymienionych ważne są również inne działania, polegające na utrzymywaniu infrastruktury w należytym stanie technicznym, utrzymywanie ładu i porządku na stanowiskach pracy dokonywanie przeglądów i niezbędnych napraw. Wszystkie wyżej wymienione czynniki zabezpieczają pracowników przed wypadkami.

Jeżeli jednak do wypadku na fermie dojdzie, pamiętajcie, aby ten wypadek niezwłocznie po jego zaistnieniu, a nie po zakończeniu leczenia, zgłosić bezpośredniemu przełożonemu a rolnicy kontraktowi do Placówki Terenowej KRUS, ponieważ zwłoka w zgłoszeniu wypadku może mieć wpływ na ustalenie przyczyn i jego okoliczności.

**Katarzyna Kuźniewska**  
Dyrektor Personalny Agri Plus



Szanowni Państwo,

**Hodowla świń w Polsce prowadzona przez Agri Plus jest działalnością wyróżniającą się swoją specyfiką i biznesowym know-how (wiedzieć jak). Jako część koncernu Smithfield światowego lidera w produkcji trzody chlewnej i mięsa, Agri Plus jest zobowiązane do zachowywania najwyższych standardów produkcyjnych, a także wprowadzania nowych, innowacyjnych rozwiązań.**

**N**asza firma stale znajduje się w fazie rozwoju, cały czas zwiększamy możliwości produkcyjne, otwierając nowe hodowle, podpisując nowe kontrakty, zwiększając tabor własny i floty przewoźników z nami współpracujących. Tak prężna firma nie może obejść się bez właściwego nadzoru, aby zapewniać Państwu jak najlepsze zwierzęta do hodowli, oraz mieć stałe kontrole nad coraz to liczniejszymi procesami produkcyjnymi. Na zdrowie i potencjał zwierząt, które Państwo finalnie otrzymują do hodowli składa się bardzo wiele gałęzi biznesu: począwszy od baz produkcji roślinnej, które dbają o doskonały surowiec do produkcji pasz, poprzez wytwórnie pasz, które mają za zadanie dostarczyć jak najlepszą i odpowiednio zbilansowaną paszę. I tak, aż do ferm macierzystych, które mają za zadanie wyhodować zwierzę silne, zdrowe i odporne, doskonale rokujące w przyszłej hodowli. Aby mogło to być realizowane bez zakłóceń potrzebne są specjalistyczne maszyny, rozbudowana flota transportowa i wyszkolony personel.

We wszystkich tych procesach nad bezpieczeństwem ludzi, zwierząt czuwa Dział Ochrony.

Dla Agri Plus w całej Polsce pracuje około 150 specjalnie przeszkolonych osób, mających za zadanie ochronę dóbr i mienia firmy, a także nadzór nad bezpieczeństwem całych kompleksów produkcyjnych, ludzi i zwierząt. Dedykowane osoby czuwają także, nad poprawnością i bezpieczeństwem transportów surowców, paszy jak i samej trzody chlewnej. Agri Plus, jako jedyny producent trzody chlewnej w Polsce może pochwalić się kompleksowym zabezpieczeniem swoich kluczowych obiektów, oraz pełnym monitoringiem GPS floty własnej i firm podwykonawczych, co pozwala natychmiast reagować na Państwa uwagi lub pytania w zakresie zgodności transportów.

Opieka nad tak olbrzymią firmą produkcyjną i specyficznym profilem, nie byłaby możliwa bez specjalistycznych procedur bezpieczeństwa. Nasz Dział Ochrony rozwija się prężnie wraz z całą firmą. Tworzy i implementuje procedury mające na celu zabezpieczenie procesów produkcyjnych, ale przede wszystkim mające zapewnić, że produkt, który państwo otrzymują (pasz, trzoda) jest tym, który Państwo powinni otrzymać i w zamawianej ilości.

Część z Państwa była już zapewne świadkami kontroli transportów, wag przewożonego załadunku, tudzież ilości sztuk dostarczanych. Zapewniamy Państwu także pomoc bardziej bezpośrednią doradzając, jak zabezpieczyć hodowlę lub posesję. Pomagając w wyborze rozwiązań technicznych mających zabezpieczać Państwa i inwentarz, lub w sytuacjach losowych i wyjaśnianiu incydentów związanych z podejrzeniami kradzieży lub nawet utraty części inwentarza lub zasobów paszy.

W kolejnych publikacjach, postaram się przybliżyć tematy i procesy, które pozwolą Państwu lepiej kontrolować własną część produkcji i być może uchronią Was od niepotrzebnych strat lub problemów. Przedstawimy przykłady sytuacji, przed jakimi należy się chronić, a także opiszemy ciekawe przypadki „z życia wzięte”, jakich doświadczyliśmy w historii naszej działalności.

*Pozdrawiam serdecznie życząc owocnych i bezpiecznych hodowli,*

**Tomasz Gonta**  
Security Manager





# Żniwa, żniwa i po żniwach

**T**egoroczne żniwa zbożowe możemy uznać za zamknięte. Pogoda dopisała aż za dobrze i dzięki temu udało się zebrać towar szybko i w bardzo dobrej jakości. Plony co prawda były niższe niż w ubiegłym roku, ale spadek z poziomu rekordowego na wysoki nikogo nie powinien martwić. Tym bardziej, że wiele dużych gospodarstw ma jeszcze na swoich magazynach po kilka tysięcy ton starego zboża. Spróbujmy zastanowić się nad tym co nas czeka w nadchodzących miesiącach.



Trudno jednoznacznie odpowiedzieć na pytanie ile zboża jest w Polsce. Odmienne niż w Niemczech gospodarstwa nie mają obowiązku przeważania plodów rolnych i podawania informacji o ich stanach odpowiednim instytucjom. Dlatego też w kwestii plonów i bilansu jak od lat będziemy mogli jedynie szacować. Ciepła zima spowodowała wzmożoną aktywność mszyc na plantacjach jęczmienia ozimego. Te szkodniki przenosiły wirusa i powodowały znaczne straty na plantacjach tego zboża. Ponadto brak wód pośniegowych i sucha wiosna spowodowały obniżenie plonów. O ile? Względem ubiegłego roku szacuje się, że spadek wyniósł 15%. Niestety bardzo dobra, sierpniowa, pogoda pogłębiła jeszcze niedobory wilgoci, a w efekcie straty w plonach kukurydzy szacowane są obecnie na

ok 28%. Czy to oznacza, że pszenicę będziecie Państwo sprzedawać za 1000 złotych za tonę?

Otóż nie. Pamiętajmy, że nasi zachodni sąsiedzi nie ucierpieli od suszy tak jak my. Co więcej Ukraina również zanotowała bardzo wysokie plony. Szacuje się, że wyeksportuje w tym sezonie ponad 12 milionów ton zbóż. Ostatni przetarg na pszenicę do Egiptu wygrała Rosja. Cena jaką zaoferowała to ekwiwalent 680 złotych za tonę w porcie w Trójmieście. Czy eksport z Polski ruszy? Na pewno będzie miał miejsce, ale nie spodziewajmy się dynamiki z ubiegłego sezonu. Najwięksi eksporterzy i ich partnerzy wyprzedają zapasy. Francja i Niemcy w tym roku mają pod dostatkiem zbóż wysokojakościowych więc nie muszą ratować się przekierowaniem realizacji kontraktów do Polski. Przy takich ograniczeniach w popycie nie można spodziewać się ogromnych podwyżek, co więcej wiele gospodarstw zmagazynowało swoje zboża, a towar, który mają wszyscy niekoniecznie ma potencjał do wzrostu cen.

A co zrobić jak już podejmiecie Państwo decyzję o sprzedaży? Najlepiej zadzwonić pod jeden z podanych poniżej numerów. Nasi kupcy przyjadą, pobiorą próby i zweryfikują jakość, następnie zaproponują cenę, która uwzględni będzie atrakcyjną stawkę transportową. Zorganizujemy odbiór zboża z gospodarstwa, a dla naszych hodowców zawsze zaproponujemy najlepszą cenę.

Rejon Szamotuł i Czarnego Małego: 600 089 930

Rejon Kraplewic i Kętrzyna: 667 670 580

Rejon Zamościa: 692 492 715

Rejon Grodkowa: 696 944 091

Jeśli preferujecie Państwo kontakt mailowy prosimy korespondencję kierować na adres: [surowce@agriplus.pl](mailto:surowce@agriplus.pl)

**Krzysztof Ulas**  
Kierownik Działu Zakupów – Oddział Paszowy



# Spółeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)

**P**rzyszłość niesie ze sobą wiele wyzwań. Jednym z nich jest wyżywienie ludności w nie tak odległym czasie. Według prognoz demograficznych roku 2025 będzie nas około 11 miliardów! To imponująca liczba, która zarazem uruchamia ludzką wyobraźnię i lawinę pytań, gdzie jednym z nich jest pytanie: w jaki sposób będzie możliwe wyżywienie takiej wielkiej ilości ludzi.



Od dekady rozwijamy biznes w oparciu o filozofię CSRI - jest to odpowiedzialność organizacji za wpływ jej decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko zapewniany przez przejrzyste i etyczne postępowanie które: przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa uwzględnia oczekiwania interesariuszy, jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowanie jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach."

Budowanie zaufania lokalnych społeczności do biznesu który realizuje Agri Plus to fundament naszego rozwoju oraz stabilizacji. Spółka poprzez działania, które zrealizowała buduje pozytywny wizerunek organizacji nastawionej nie tylko na zysk ale także na budowanie trwałych relacji biznesowych (rolnicy kontraktowi) oraz społecznych (pomoc w dożywianiu oraz wsparcie dla lokalnych inicjatyw). Działania w obszarze środowiskowym są dowodem i zarazem potwierdzają, że operacje związane z hodowlą zwierząt prowadzone są w warunkach kontrolowanych nieszkodzących środowisku naturalnemu. Przyp. że wszystkie fermi oraz wytwórnie pasz Agri Plus objęte są środowiskowym systemem zarządzania i posiadają certyfikat ISO 14001. Systematyczne spotkania z lokalnymi władzami zrealizowane w 2014 roku w trzech powiatach prowadzone w ramach polityki zrównoważonego rozwoju pozwalają lepiej poznać opinie i oczekiwania lokalnych społeczności. Spotkania te dają możliwość wymiany spostrzeżeń oraz ukierunkowania naszego zaangażowania zgodnie z potrzebami w danym rejonie.

W warunkach ostrej konkurencji na rynku trzody chlewnej zbudowanie trwałych relacji biznesowych z najbliższym otoczeniem to podstawa rozwoju organizacji. Aby to uczynić rozwój organizacji musi przebiegać w ustalonych przez najwyższe kierownictwo standardach. Sześć filarów zrównoważonego rozwoju to fundament naszej firmy. Środowisko, dobrostan zwierząt, bezpieczeństwo pracy oraz bezpieczeństwo żywności mają bezpośredni wpływ na biznes. Dwa pozostałe wspieranie lokalnych społeczności i tworzenie wartości firmy to wyraz zaangażowania organizacji w budowanie zaufania wśród lokalnej społeczności, co jest niezbędne i jest zarazem warunkiem osiągnięcia sukcesu. Wielu z naszych rolników współpracuje z nami już kilkanaście lat hodując dla Agri tuczniki oraz dostarczając nam zboża. Agri Plus poprzez wielowymiarowe zaangażowanie postrzegany jest jako solidny partner w biznesie.

Kluczowe działania zrealizowane w 2014 roku:

- dożywianiu dzieci z ubogich rodzin – wydatki w 2014 r. to 70 000 PLN,
- działaniach związanych ze wsparciem lokalnych społeczności oraz inicjatyw – wydatki w 2014 to 175000 PLN,
- prowadzeniu kampanii informacyjnej dla lokalnych władz, dyrektorów szkół, na targach rolniczych – 12 spotkań i prezentacji
- współorganizowaniu festiwalu ekologicznego Czysty Powiat w Kętrzynie
- prowadzeniu akcji sprzątania świata, - zrealizowanej w trzech lokalizacjach łącznie udział wzięło 70 pracowników Agri Plus.
- prowadzeniu akcji Światowego dnia badania wody zrealizowanej w sześciu lokalizacjach przy udziale 120 uczniów szkół gimnazjalnych,
- prowadzenie programów rozwojowych dla rolników kontraktowych, nowe fermi w programie 960, - 115 spotkań z rolnikami..

**Piotr Pilarski**  
Pełnomocnik Zarządu ds. Ochrony Środowiska



# Warsztaty anatomopatologiczne

**W**czerwcu odbył się cykl warsztatów anatomopatologicznych pod przewodnictwem Erika Gruysa profesora katedry anatomopatologii Wydziału Weterynarii Uniwersytetu w Utrechcie. Współpraca z firmą MSD-Bogusław Zakrzewski zaowocowała kilkoma sesjami- warsztatowymi AP w większości poświęconymi diagnozie chorób trzody chlewnej.

Gościliśmy w tym czasie ponad 60 lekarzy weterynarii. Spotkania odbyły się w całej Polsce: na zachodzie w dwóch lokalizacjach: Wrocław oraz Poznań gdzie gospodarzem/koordynatorem spotkań był lek. wet. Marek Czerniecki, na wschodzie były to miasta Ostróda i Lublin gdzie gospodarzem/koordynatorem tej części był lek. wet. Jarek Krzysztoń.

Zgodnie z opinią większości uczestników założenia spotkań, takie jak ćwiczenia technik sekcyjnych, teoretyczna i praktyczna analiza aktualnie występujących w kraju schorzeń świń w kontekście diagnozy sekcyjnej, wspólne anatomopatologiczne konsultacje bieżące przypadkowa terenowych dostarczonych przez lekarzy weterynarii- uczestników warsztatów zostały spełnione.

Pomysł powstania tego opracowania zrodził się z prostej potrzeby udokumentowania niektórych z obserwowanych podczas sekcji zmian patologicznych.

Wyboru przypadków, zdjęć oraz komentarzy dokonał Profesor Erik Gruys kierując się częstością ich występowania w terenie oraz towarzyszącymi im charakterystycznymi zmianami.

Niewątpliwie wspólnie spędzony czas w sposób aktywny pozwolił na wzbogacenie wiedzy na temat chorób trzody chlewnej w aspekcie diagnozy anatomopatologicznej

Chcemy podziękować gospodarzom warsztatów za pomoc i udostępnienie pomieszczeń, uczestnikom za zaszczytowanie nas swoją obecnością oraz Lekarzom weterynarii za współpracę, zaangażowanie i nieukrywany entuzjazm które cechowały każde ze spotkań.

**Jarosław Krzysztoń**  
Kierownik Produkcji– Lek. Wet.





## Najlepszym tuczu kontraktowym w Polsce

**N**a wszystkich etapach, naszą produkcję prowadzimy w oparciu o polskich hodowców. Od wielu lat współpracujemy w ramach umów z gospodarstwami indywidualnymi, spółdzielniami a także grupami producentów. Naszym celem jest stworzenie dużej grupy zadowolonych kontrahentów, którzy dzięki stałej poprawie wyników zwiększają dochody swoich gospodarstw. W ramach umów wzajemnych pomagamy hodowcom w poprawie warunków ich obiektów. Równocześnie dbamy o uzyskanie produktów najwyższej jakości. Nasza działalność oparta jest o najwyższe standardy dobrostanu zwierząt i ochrony środowiska.

Agri Plus od 2000 roku rozwija hodowlę trzody chlewnej w Polsce w oparciu o własny model Tucz Kontraktowego. Jest to pierwsza tego typu bezpieczna i stabilna oferta współpracy dla polskich hodowców.

Tucz kontraktowy Agri Plus zakłada odchów warchlaków lub tuczników przez hodowców na terenie ich gospodarstw. Hodowca nie ponosi ryzyka związanego z sytuacją na rynku: cenami pasz i żywca. Dostawcą zwierząt i paszy jest Agri Plus lub inny dostawca wskazany przez Agri Plus. Dostarczamy pełnoporcjową i odpowiednio zbilansowaną dla danej grupy wiekowej zwierząt paszę, która produkowana jest w wytwórniach pasz należących do Spółki. Zapewniamy kompleksową obsługę weterynaryjną. W ramach kontraktu nasi lekarze i technicy weterynarii oraz zootechnicy sprawują pełną opiekę nad fermami hodowców.

Hodowca zapewnia właściwie przygotowaną chlewnię i zajmuje się hodowlą zwierząt. W zamian Agri Plus zapewnia stabilne, regularne wpływy i dodatkową płatność za racjonalne zużycie paszy. Zapewniamy również fachowe doradztwo w zakresie remontu i adaptacji budynków inwentarskich, a także budowy nowych obiektów. Inwestycje te wspieramy poprzez dodatkowe premie rozwojowe, których wysokość uzależniona jest od rodzaju inwestycji.

### Zawieramy umowy na:

produkcję prosiąt na fermach macierzystych oraz dostawy produktów rolnych w postaci warchlaków, tuczników oraz kombinację tych dwóch.





Artur Pietrzak-668 153 542  
artur.pietrzak@agriplus.pl  
Polska Północno-Zachodnia

Rafał Grzeliński -602 469 068  
rafal.grzelinski@agriplus.pl  
Polska Centralno-Zachodnia

Arkadiusz Wojciechowski-600 031 763  
arkadiusz.wojciechowski@agriplus.pl  
Polska Południowo-Zachodnia

Marek Stepanik-606 135 594  
marek.stepanik@agriplus.pl  
Mazury - Gołdap

Adam Kisiel-600 255 373  
adam.kisiel@agriplus.pl  
Mazury - Żuromin

Paweł Boroń-604 085 655  
pawel.boron@agriplus.pl  
Polska Południowo-Wschodnia

Tomasz Pawlak-668 153 525  
tomasz.pawlak@agriplus.pl  
Polska Centralna