

Кодекс делового поведения и этики компании Smithfield

Наши общие обязательства

Smithfield. *Good food. Responsibly.®*



Письмо от нашего президента и генерального директора	стр. 1
Введение	стр. 2
Поступаем правильно	стр. 2
Принятие этических решений	стр. 2
Сообщение о проблемах и их эскалация	стр. 3
Нормы поведения руководителей	стр. 4
Наши клиенты	стр. 6
Качество продукции	стр. 6
Практика честной торговли	стр. 6
Наша семья Smithfield	стр. 7
Охрана труда и техника безопасности	стр. 8
Злоупотребление психоактивными веществами	стр. 8
Права человека	стр. 8
Многообразие и равные возможности трудоустройства	стр. 9
Домогательства, сексуальные домогательства и насилие	стр. 9
Ответственное управление ресурсами	стр. 11
Окружающая среда	стр. 11
Забота о животных	стр. 13
Правильное ведение бизнеса	стр. 14
Конфликт интересов	стр. 14
Подарки и развлечения	стр. 17
Наши инвесторы	стр. 24
Мошенничество	стр. 24
Инсайдерская торговля	стр. 24
Общение со СМИ и инвесторами	стр. 25
Наша компания	стр. 26
Деловая документация	стр. 27
Правительственные расследования, повестки суда и предоставление документов	стр. 27
Интеллектуальная собственность, коммерческие тайны и конфиденциальная информация	стр. 27
Социальные сети	стр. 27
Конфиденциальность и защита данных	стр. 28
Наши сообщества	стр. 29
Ресурсы	стр. 29
Заключение	стр. 30



Письмо от нашего президента и генерального директора

Уважаемые сотрудники компании Smithfield!

Мы живем во времена, когда общество постоянно повышает планку для бизнеса. Ожидается, что компании будут вести свою деятельность более добросовестно в соответствии с постоянно растущими деловыми и правовыми требованиями. Некоторые компании испытывают трудности с решением этого вопроса. Нам, как сотрудникам компании Smithfield Foods, повезло, что у нас есть устоявшаяся традиция действовать честно и справедливо, а также соблюдать требования законодательства.

Кодекс делового поведения и этики компании Smithfield определяет основные этические и правовые стандарты, в соответствии с которыми мы будем осуществлять свою деятельность. В настоящем Кодексе мы говорим о нашей общей ответственности за соблюдение высоких этических и правовых стандартов. Если вы не разделяете эту позицию, компания Smithfield вам не подходит.

В основу настоящего Кодекса легли принципы, которыми мы руководствуемся во всех аспектах деятельности компании Smithfield:

Ответственность. Мы несем ответственность за все свои действия. Мы производим качественные продукты питания правильным образом, соблюдая принципы гуманного обращения с животными, бережного отношения к окружающей среде, производства безопасной и высококачественной пищи, поддержки жизнеспособности местных сообществ и создания справедливой, этичной и перспективной рабочей среды для наших сотрудников.

Высокий профессионализм. Мы неустанно стремимся к совершенству. Мы постоянно ищем возможности улучшить методы нашей деятельности.

Инновации. Инновации у нас в крови. Мы ищем свежие идеи во всех аспектах деятельности, включая способы повысить эффективность работы и качество обслуживания клиентов и сделать компанию Smithfield лучше.

Во время чтения Кодекса почти на каждой странице вы увидите слова **СООБЩИТЕ** об этом. Мы делаем все возможное, чтобы вы не боялись высказывать свое мнение. Мы предлагаем несколько способов поднять вопрос или выразить свою обеспокоенность. Вы даже можете оставить анонимное сообщение, позвонив на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield по номеру, указанному на задней стороне обложки настоящего Кодекса. Я обещаю, что к вам не будут применяться ответные меры за то, что вы задали вопрос или сообщили о проблеме.

Я уверен, что мы объединим усилия и сделаем Smithfield местом, где мы все можем гордиться своей работой.

Шейн Смит (Shane Smith)
ПРЕЗИДЕНТ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
SMITHFIELD FOODS INC.

Поступаем правильно

В компании Smithfield мы стремимся поступать правильно во всех аспектах нашей деятельности. Поступать правильно означает действовать в лучших интересах тех, кто полагается на нас и нашу работу — наших клиентов, коллег, инвесторов и общественности. Это означает не делать того, о чем нам было бы стыдно сообщать нашим семьям или прочитать в газете родного города. Это означает действовать честно по отношению друг к другу и тем, кто не работает в компании Smithfield.

Необходимость поступать правильно относится ко всем нам, вне зависимости от должности. Действия каждого сотрудника, будь то хорошие или плохие, могут отразиться на компании и каждом из ее сотрудников. Мы несем ответственность друг перед другом и должны поступать правильно. Это отражает общую приверженность высочайшим этическим стандартам.

Кодекс делового поведения и этики компании Smithfield воплощает в себе эту общую позицию. В нем описываются ситуации, в которых нам может потребоваться поступить правильно. Принципы и примеры, содержащиеся в Кодексе, отражают законы и нормативные правила, применимые к нашей деятельности. Чрезвычайно важно следовать духу и букве законодательства и выполнять наши обязанности с максимальным вниманием к этическим нормам ведения бизнеса.

Всех сотрудников просят подписать заявление о том, что они ознакомились с Кодексом делового поведения и этики компании Smithfield и будут действовать в полном соответствии с Кодексом. Однако наша обязанность поступать правильно не заканчивается с чтением Кодекса. Ожидается, что мы будем действовать так и в жизни.

Сегодня более чем когда-либо общественность обращает внимание на наши слова и действия. Мы хотим, чтобы нас знали как компанию, на которую можно положиться и которая всегда будет поступать правильно. Если у вас есть вопросы о том, что значит поступать правильно в любых обстоятельствах, или вы считаете, что кто-то из сотрудников не соблюдает Кодекс, вы обязаны [СООБЩИТЬ](#) об этом, как описано на этой странице. Компания Smithfield стремится создать рабочую среду, в которой сотрудники чувствуют себя комфортно и не боятся [СООБЩАТЬ](#) о проблемах, просить помощи и выражать свою обеспокоенность.

Принятие этических решений

Мы считаем, что соблюдение этических норм, в дополнение к соблюдению нормативных требований, — это вклад в себя и в нашу компанию. Мы сможем соблюдать обязательства Кодекса наиболее эффективно, делая что-то не только потому, что мы должны (соответствие нормативным требованиям), но и потому, что это правильно (соответствие этическим нормам).

В поддержку этой цели ответьте на следующие вопросы, прежде чем принимать решение, предпринимать какое-либо действие или нет:

Это действие незаконно?

- Нарушает ли оно применимый закон или нормативное правило?

Это действие неэтично?

- Оно нечестно или не заслуживает доверия?
- Оно не согласуется с ценностями или политиками компании Smithfield?
- Было бы неправильно действовать или бездействовать?

Может ли это действие нанести вред компании Smithfield или окружающим?

- Ставит ли оно компанию или меня в компрометирующее положение?
- Создает ли оно конфликт интересов?
- Оно небезопасное, неуважительное или нечестное?
- Был(а) бы я обеспокоен(а), если бы это стало достоянием общественности?

Если вы не ответили на каждый из этих вопросов однозначно «нет», вам следует сделать паузу, обратиться за советом или сменить направление. Если вас не устраивает какой-либо аспект рассматриваемой деятельности, [СООБЩИТЕ](#) об этом. Не игнорируйте свои опасения.

Сообщение о проблемах и их эскалация

СООБЩИТЕ — это термин, который мы используем для описания права и ответственности каждого сотрудника сообщать руководству о любом поведении, которое не соответствует стандартам, изложенным в настоящем Кодексе.

Каждый раз, когда вам становится известно о возможном нарушении какой-либо политики или процедуры компании Smithfield, а также какого-либо закона, правила или нормативного правила, возможно применимого к компании Smithfield, вы обязаны немедленно сообщить об этом. При наличии сомнений задавайте вопросы. Несообщение о возможном несоблюдении требований или неэтичном поведении может усугубить проблему, привести к дальнейшему ненадлежащему поведению и затруднить устранение ущерба.

1. Первый шаг к решению большинства проблем — поговорить со своим руководителем или местным менеджером по работе с персоналом. Если вы не получаете удовлетворительного ответа или вам некомфортно сообщать о проблеме таким образом, вам необходимо перейти к следующим шагам.
2. Позвоните на местную горячую линию по вопросам этики, номер которой указан на задней стороне обложки настоящего Кодекса. Звонки на горячую линию конфиденциальны и даже могут быть анонимны, однако чем больше информации вы предоставите оператору, отвечающему на звонок, тем эффективнее мы сможем решить ваши проблемы. Все сообщения о нарушениях настоящего Кодекса, полученные по горячей линии, расследуются.
3. Поговорите со специалистом местного юридического отдела компании Smithfield или одним из специалистов отдела соответствия, упомянутых в настоящем Кодексе.

Мы будем соблюдать конфиденциальность любого вашего сообщения о предполагаемом правонарушении в той мере, в какой это разрешено нам по закону или разрешено иным образом, учитывая факты и обстоятельства. Компания Smithfield не потерпит ответных мер в отношении кого-либо за высказывание опасений, добросовестное сообщение о неправомерных действиях или предоставление информации в рамках расследования. Все сообщения о проблемах будут изучены и оценены, и будут предприняты соответствующие меры для расследования, эскалации и решения любых поднятых проблем.

Сообщение о проблеме не защищает вас от дисциплинарных взысканий, если вы участвовали в неправомерном действии, но может уменьшить последствия. Ожидается, что все мы будем открыто и честно сообщать о проблемах и объединим усилия для их расследования и разрешения.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Что такое «добросовестность»?

Под «добросовестностью» понимается честность и отсутствие злого умысла. Когда вы добросовестно сообщаете о проблеме, вы полагаете, что такое поведение имело место, вы предоставляете правдивую информацию и делаете это без намерения причинить ненужный вред компании Smithfield или другим лицам.

Что значит моя конфиденциальность будет защищена «в той мере, в какой это разрешено нам по закону»?

Мы серьезно относимся к защите вашей конфиденциальности при сообщении о возможном правонарушении. Мы раскроем вашу личность только в том случае, если от нас этого потребуют, например, если мы обязаны раскрыть вашу личность по закону.

Я знаю, что один из моих коллег серьезно нарушил политику компании Smithfield и, возможно, нарушил закон. Я переживаю, что если сообщу об этом, моего коллегу уволят. Нужно ли мне сообщать о том, что мне известно?

Да, вы должны сообщить известную вам информацию о нарушении. Естественно беспокоиться о том, что ваше сообщение может нарушить работу и иметь серьезные последствия для вовлеченных людей. Но если позволить возможному неправомерному действию остаться незамеченным, это может нанести еще больший вред и сделать финансовые, репутационные и правовые последствия последующего обнаружения более серьезными. Раннее выявление и решение проблем принесет гораздо меньше вреда.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Что делать при наличии опасений относительно моего руководителя?

А. Если у вас есть опасения насчет вашего руководителя или вам некомфортно сообщать о проблеме своему руководителю по какой-либо причине, вы можете поговорить с другим руководителем или сотрудником юридического отдела компании Smithfield или позвонить на горячую линию по вопросам этики.

Я думаю, что мой коллега нарушил Кодекс и даже, возможно, закон. Я хочу поступить правильно и СООБЩИТЬ о проблеме, но переживаю, что могу в таком случае потерять работу. Как мне следует поступить?

СООБЩИТЕ о проблеме! Политика компании Smithfield запрещает ответных мер в отношении кого-либо за высказывание опасений или добросовестное сообщение о неправомерных действиях.

Как компания может защитить меня от ответных действий?

Компания Smithfield расследует все заявления об ответных действиях и подвергнет дисциплинарному взысканию всех вовлеченных в это лиц, вплоть до увольнения.

Нормы поведения руководителей

Лица, входящие в ряды корпоративного руководства, менеджеры и руководители других сотрудников несут особую ответственность за соблюдение настоящего Кодекса. Зачастую руководители являются первой точкой контакта, когда сотрудник решает сообщить о проблеме. Чрезвычайно важно, чтобы представители руководящего звена внимательно слушали и принимали надлежащие меры.

Ваши подчиненные наблюдают за вашим поведением. Ваш пример как этичного лидера сделает больше для укрепления этической и корпоративной культуры компании Smithfield, чем все остальное. Вы также несете ответственность за тщательный контроль соблюдения Кодекса вашими подчиненными, а также обеспечение того, чтобы третьи лица, с которыми взаимодействуют наши сотрудники, были ознакомлены с нашими политиками и процедурами и соблюдали их.

Есть несколько управленческих обязанностей, более важных, чем то, как вы получаете и решаете либо эскалируете проблемы, о которых сообщают сотрудники. Когда сотрудники сообщают вам о проблеме, вы обязаны:

- Выслушать и оценить их опасения
- Решить проблему в соответствии с обстоятельствами и
- При необходимости эскалировать проблему, чтобы обеспечить своевременное и надлежащее внимание к ней со стороны таких сотрудников, как специалисты отдела кадров или юридического отдела компании Smithfield, более опытных руководителей или и тех, и других.

Недостаточно просто направить сотрудника с его проблемой на горячую линию по вопросам этики. Возьмите на себя ответственность за обеспечение контроля над проблемой и за доведение до сведения нужных людей.



Поступаем правильно

Если вы замечаете что-то, что, по вашему мнению, является неправильным или неэтичным, вы обязаны **СООБЩИТЬ** об этом. Таким образом вы можете предоставить информацию, необходимую для устранения потенциально опасной ситуации. Если вы не уверены, предполагает ли данная ситуация **СООБЩЕНИЕ** о проблеме, задайте себе следующие вопросы.

1. Это действие законно?
2. Это действие этично?
3. Это действие согласуется с Кодексом делового поведения и этики компании Smithfield?
4. Это действие законно и этично?
5. Устроило бы меня, если бы это действие стало достоянием общественности?
6. Хотелось бы мне, чтобы это действие было совершено в отношении меня?
7. Будет ли это действие положительно воспринято моей семьей, коллегами и акционерами компании Smithfield?

Если хотя бы на один вопрос вы ответили «нет», вам необходимо **СООБЩИТЬ о проблеме и обратиться за помощью!**



Наши клиенты

Качество продукции

Наши клиенты и потребители нашей продукции, включая наши собственные семьи, рассчитывают, что мы предоставляем им безопасные, полезные и надлежащим образом маркированные продукты питания. Предприятия и продукция компании Smithfield регулируются законами и нормативными правилами, установленными Министерством сельского хозяйства США и аналогичными органами в других странах и относящимися к безопасности, качеству и маркировке продуктов питания. Мы проводим обучение сотрудников в соответствии с их местонахождением и обязанностями в отношении этих требований и процессов, которые мы внедрили, чтобы гарантировать их выполнение. Чрезвычайно важно серьезно подойти к вопросу обучения и должным образом применять эти процессы.

Ответственность за безопасность и качество продуктов питания лежит на всех нас.

Если вам известно о какой-либо проблеме, связанной с безопасностью продуктов питания или нарушением наших процессов, связанных с безопасностью, качеством или маркировкой, **СООБЩИТЕ** об этом. Немедленно сообщите своему руководителю или используйте любой из инструментов **СООБЩЕНИЯ**, описанных в настоящем Кодексе, чтобы решить проблему.

Практика честной торговли

Компания Smithfield глубоко привержена честному и справедливому взаимодействию со всеми нашими клиентами. Мы не будем использовать ложную или вводящую в заблуждение рекламу или маркетинговые приемы. Наши рекламные и маркетинговые материалы будут соответствовать применимому законодательству. Заявления, которые мы делаем в отношении нашей продукции и продукции конкурентов, должны быть основаны на достоверных фактах и задокументированы. Использование ложной или вводящей в заблуждение рекламы может создать для нас серьезные юридические деловые проблемы. Помните, что мы ведем честную конкуренцию на основании качества и стоимости. Если у вас есть вопросы или опасения относительно торговых или маркетинговых приемов, используемых компанией Smithfield или кем-либо из наших деловых партнеров или конкурентов, обратитесь к сотруднику юридического отдела компании Smithfield или **СООБЩИТЕ**, используя ресурсы, указанные в настоящем Кодексе.

Поступаем правильно

Безопасность, качество и надлежащая маркировка продуктов питания являются нашими первостепенными обязательствами. Они являются частью основного договора о доверии, который мы заключаем с каждым потребителем. Если вы не разделяете нашу искреннюю приверженность этим обязательствам, компания Smithfield вам не подходит.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Плита на моей технологической линии должна нагревать продукт до 145°. Я только что заметил(а), что на термостате отображается значение только 120°. Возможно, термостат неисправен. Как мне следует поступить?

Предупредите своего руководителя и следуйте процедурам для устранения проблемы. Если вы не можете устранить проблему таким образом, **СООБЩИТЕ** об этом, используя ресурсы, представленные в настоящем Кодексе.

Я работаю в отделе продаж. Мой руководитель хочет, чтобы мы сообщили клиентам, что один из наших конкурентов может скоро прекратить свою деятельность. Насколько я могу судить, это сообщение ни на чем не основано. Это слухи, распространение которых начнется с нас. Как мне следует поступить?

СООБЩИТЕ о проблеме! Распространение ложной информации о конкуренте — это неправильно. Если эта информация не основана на прочных доводах, нам не следует ее повторять.



СООБЩИТЕ о проблеме!

Подрядчик работает на высоких строительных лесах на нашем предприятии без каски и страховки. Как мне следует поступить?

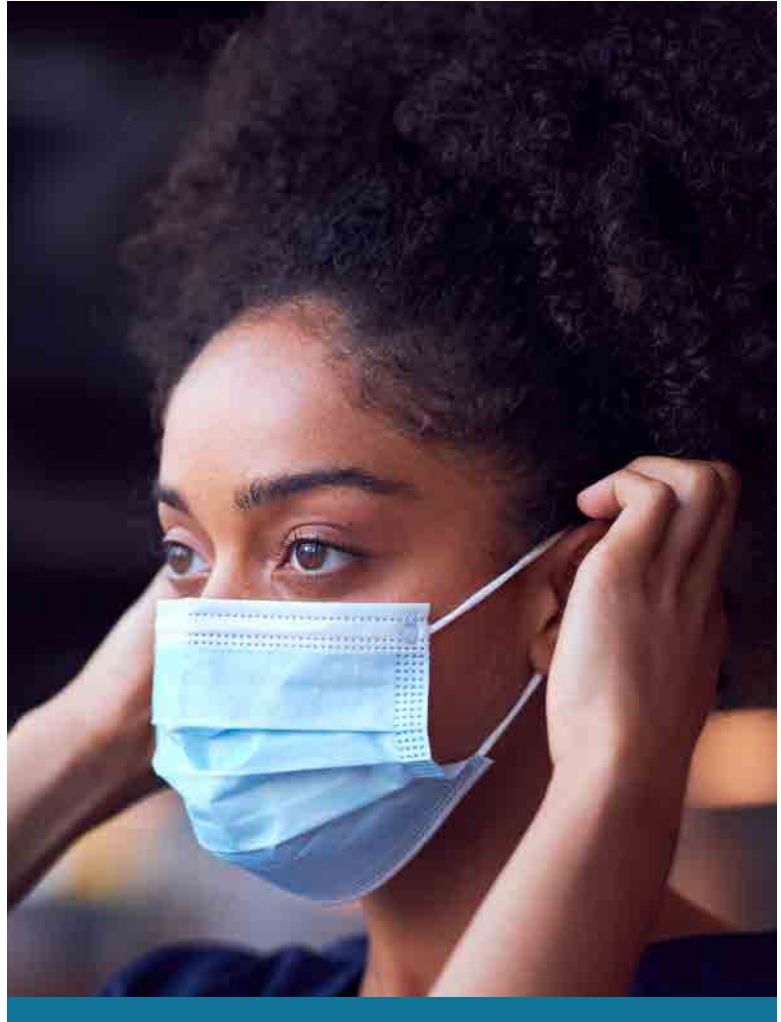
Все, кто работает на наших предприятиях, включая подрядчиков и посетителей, должны соблюдать наши процедуры техники безопасности. **СООБЩИТЕ** о проблеме своему руководителю или используйте ресурсы, указанные в настоящем Кодексе.

Мой врач посоветовал мне принимать безрецептурный препарат для облегчения синусита. На этикетке содержится предупреждение о том, что при приеме этого препарата не следует работать с механизмами. На работе я управляю вилочным погрузчиком. Как мне следует поступить?

Вы должны сообщить своему руководителю и местному менеджеру по работе с персоналом. Пока вы принимаете препарат, который может повлиять на вашу безопасность при управлении вилочным погрузчиком, вам могут поручить другие обязанности.

Наша семья Smithfield

Безопасность является ключевым аспектом, и это включает в себя заботу друг о друге. Мы защищаем друг друга от физического вреда, следя за соблюдением наших процедур по охране труда и технике безопасности. Мы также защищаем друг друга, предотвращая дискриминацию и домогательства на рабочем месте. Мы не допускаем поведения, нарушающего эти стандарты.



Поступаем правильно

Давайте сделаем все от нас зависящее, чтобы в конце каждого рабочего дня мы все могли возвращаться домой, к своим семьям и друзьям, такими же здоровыми, как в начале рабочего дня.

Охрана труда и техника безопасности

Мы стремимся установить стандарты в нашей отрасли в отношении здоровья и безопасности сотрудников. Наша деятельность регулируется законами и нормативными правилами по охране труда и технике безопасности, а также нашими собственными политиками. Мы проводим обучение по этим требованиям для сотрудников в соответствии с их местонахождением и обязанностями. Чрезвычайно важно серьезно подойти к вопросу обучения и соблюдать наши процедуры по охране труда и технике безопасности. Наши процедуры применяются к сотрудникам и другим лицам на наших предприятиях.

Сотрудники могут сообщать о проблемах, связанных с охраной труда и техникой безопасности на рабочем месте, местному специалисту по технике безопасности или сотрудникам службы корпоративной безопасности. Если вы замечаете поведение, которое нарушает процедуры техники безопасности или может иным образом создать угрозу, очень важно незамедлительно **СООБЩИТЬ**, используя один из ресурсов или используя процедуры, описанные в разделе о **СООБЩЕНИИ** о проблемах настоящего Кодекса, включая горячую линию по вопросам этики компании Smithfield.

Злоупотребление психоактивными веществами

В нашей рабочей среде нет места наркотикам и алкоголю. Сотрудники, которые приходят на работу в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, могут подвергнуть опасности себя и других сотрудников. Этот стандарт применяется ко всем сотрудникам, находящимся на территории компании Smithfield или где-либо еще во время работы. Разумеется, мы не допускаем владения, распространения, продажи или производства запрещенных наркотиков при исполнении обязанностей или на территории компании.

Если у вас есть проблемы со злоупотреблением наркотиками или алкоголем, вы можете получить помощь; ознакомьтесь со своим социальным пакетом или обратитесь к местному менеджеру по работе с персоналом для получения помощи и конфиденциального направления. Если у вас есть вопросы относительно данной политики или вы считаете, что другой сотрудник, возможно, нарушает описанные выше стандарты, **СООБЩИТЕ** об этом.

Если вы или другой сотрудник (или кто-либо на нашем предприятии) подвергается преследованию, **СООБЩИТЕ** об этом. Сообщите своему руководителю, местному менеджеру по работе с персоналом или воспользуйтесь другим способом, указанным в разделе о **СООБЩЕНИИ** о проблемах настоящего Кодекса, включая горячую линию по вопросам этики.

Права человека

Мы стремимся защищать и продвигать права человека. В рамках этичного и ответственного ведения нашей деятельности мы руководствуемся политиками и процедурами, применимыми к нашей международной деятельности, которые:

- Продвигают равные возможности и многообразие.
- Защищают здоровье, безопасность и благополучие наших сотрудников, наших сообществ и окружающей среды.
- Запрещают домогательства и насилие на рабочем месте.
- Защищают права наших сотрудников, в том числе путем выплаты конкурентоспособных зарплат и премий, а также сохранения права наших сотрудников на свободное объединение и ведение коллективных переговоров при наличии такой потребности.
- Не допускают нарушения прав человека, включая использование детского, принудительного или обязательного труда в нашей деятельности или деятельности наших подрядчиков. Если вам известно о каком-либо нарушении прав человека, **СООБЩИТЕ** об этом!

Более подробные сведения о том, как компания Smithfield защищает и продвигает права человека, см. в политике по правам человека.

Поступаем правильно

- Принимайте и уважайте различия, касающиеся расы, пола, религии, происхождения и т. д.
- Поступайте уважительно по отношению к другим сотрудникам.
- Внесите свой вклад в защиту наших предприятий от злоупотребления психоактивными веществами.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Мой руководитель постоянно кричит на нас, а сегодня даже угрожал кому-то из нашей команды. Я не думаю, что кто-то из нас считает, что наш руководитель на самом деле воплотил бы угрозу в жизнь, но это доставляет мне неудобство. Как мне следует поступить?

Рабочая среда Smithfield должна быть свободной от домогательств и насилия, включая запугивания и любые угрозы. Если вы не думаете, что угроза будет на самом деле воплощена в жизнь, она все равно может вызвать страх и запугать и все также считается примером нарушающего порядок и неуместного поведения. Если на вашем рабочем месте используются угрозы, СООБЩИТЕ об этом, используя один из ресурсов, перечисленных в настоящем Кодексе.



Многообразие и равные возможности трудоустройства

Компания Smithfield стремится привлекать, обучать и поддерживать кадровое многообразие, отражающее наши сообщества. Мы стремимся создать инклюзивную, позитивную и ориентированную на результат корпоративную культуру. Благодаря кадровому многообразию мы можем пользоваться преимуществами различных точек зрения и укрепить нашу конкурентоспособность на международном рынке.

Компания Smithfield — работодатель, предоставляющий равные возможности. Мы не дискриминируем сотрудников или кандидатов по признаку расы, цвета кожи, этнического или национального происхождения, пола, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности, воинской обязанности или любой другой характеристики, защищаемой федеральным законодательством. Кроме того, для сохранения стабильности и целостности кадрового состава очень важно соблюдать применимое трудовое законодательство, например закон о разрешении на трудоустройство.

Если вы считаете, что вы или кто-то другой подверглись дискриминации, или у вас есть вопросы о политике компании Smithfield по борьбе с дискриминацией, [СООБЩИТЕ](#) об этом. Поговорите со своим непосредственным руководителем, местным менеджером по работе с персоналом или другими членами руководящего звена. Если вам некомфортно говорить о проблеме со своим руководителем или менеджером, используйте ресурсы, указанные в разделе о [СООБЩЕНИИ](#) о проблемах настоящего Кодекса, включая горячую линию по вопросам этики компании Smithfield.

Домогательства, сексуальные домогательства и насилие

Наши сотрудники имеют право работать в среде, свободной от домогательств, включая сексуальные домогательства и насилие на рабочем месте. Домогательства — это любое поведение, направленное на унижение, запугивание или оскорбление человека, и компания Smithfield не допускает такое поведение ни в какой форме. Кроме того, мы не допускаем никакого использования или угрозы использования физической силы с целью причинения телесных повреждений, угрозы нанесения телесных повреждений или иного запугивания человека. Чтобы рабочее место было свободным от домогательств и насилия, мы должны избегать следующего:

- Нежелательное поведение — словесное, физическое или визуальное действие, совершенное лично или другим способом (например, по электронной почте) в отношении расы, цвета кожи, пола, гендерной принадлежности, сексуальных предпочтений, национального происхождения, религии, возраста, физических или психических недостатков, генетической информации, воинской обязанности или другой характеристики сотрудника, защищаемой законодательством.
- Расовые, этнические, религиозные или сексуальные оскорбления или шутки.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Коллега несколько раз позвал меня на свидание. Меня не устраивает такое поведение. Как мне следует поступить?

Поговорите с местным менеджером по работе с персоналом или используйте другими ресурсами, описанными в настоящем Кодексе. Они могут помочь вам справиться с непрошеными действиями со стороны коллег.

- Показ уничижительных или оскорбительных плакатов, открыток, календарей, мультфильмов, граффити или рисунков.
- Травля, оскорбительные выражения, физическая агрессия, драки, враждебное, запугивающее или иное жестокое поведение либо пренебрежительные комментарии.
- Угрозы любого рода, в том числе физические, словесные, несловесные и письменные.
- Ненужный, нежелательный, угрожающий или оскорбительный контакт, прикосновения или намеренное препятствие чьему-либо движению.
- Заигрывания или просьбы о сексуальных услугах.
- Ухмылки, сексуальные жесты, демонстрация предметов или изображений сексуального характера, освистывание, уничижительные или сексуальные комментарии, ругательства или шутки, а также повторяющиеся и нежелательные комментарии о чьей-либо внешности.
- Розыгрыши или драки, которые могут привести к телесным повреждениям.
- Любые другие действия, необоснованно нарушающие или препятствующие выполнению работы сотрудника.

Это относится ко всем сотрудникам и партнерам компании Smithfield. Это применимо как для рабочего места, так и для условий и деятельности, выполняемой за пределами рабочего места, но связанной с работой.

Если вы или другой сотрудник (или кто-либо на вашем предприятии) подвергается преследованию или если вы наблюдаете или узнаете о насилии или угрозах насилия, **СООБЩИТЕ** об этом. Сообщите своему руководителю, местному менеджеру по работе с персоналом или воспользуйтесь другим способом, указанным в разделе о **СООБЩЕНИИ** о проблемах настоящего Кодекса, включая горячую линию по вопросам этики компании Smithfield.



Ответственное управление ресурсами

Поступаем правильно

Мы все должны стремиться внедрять принципы рационального использования ресурсов окружающей среды в нашей повседневной деятельности. Руководители должны запрашивать у своих команд комментарии относительно дополнительных решений для следующего:

- Сокращение использования воды / сточных вод
- Минимизация отходов
- Переработка отходов
- Более эффективное использование энергии и
- Более эффективное обращение с отходами и их утилизация
- Минимизация упаковки

Компания Smithfield стремится к ответственному управлению ресурсами, которые задействованы в нашей деятельности. Наша цель состоит в постоянном совершенствовании способом снижения воздействия на окружающую среду. Мы выделим ресурсы, необходимые для защиты окружающей среды и обеспечения надлежащего ухода за животными, используемыми в нашей деятельности.

Окружающая среда

Мы подчиняемся экологическим законам, применимым в странах и регионах, в которых мы ведем свою деятельность. Эти законы устанавливают требования к чистоте воды, чистоте воздуха, утилизации опасных и неопасных отходов, транспортировке опасных материалов, обращению с химическими веществами и планированию действий в чрезвычайной обстановке. Наша цель состоит в постоянном обеспечении полного соответствия этим требованиям.



Если у вас есть вопросы относительно экологических требований или вы хотите выразить опасения, вам необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю, координатору вашей компании по вопросам защиты окружающей среды, сотруднику юридического отдела компании Smithfield или позвонить на горячую линию по вопросам этики. И, конечно, если вам становится известно о любой потенциально опасной ситуации или несоблюдении применимых экологических требований, вы должны немедленно **СООБЩИТЬ** об этом.

Компания Smithfield проводит обучение по соответствию экологическим требованиям для сотрудников в соответствии с их местонахождением и обязанностями. Чрезвычайно важно, чтобы сотрудники осмысленно подошли к этому обучению и применяли полученные знания. Далее приведены несколько ключевых моментов, охватываемых в рамках обучения:

- Сотрудники должны немедленно сообщать обо всех разливах и утечках в соответствии с применимыми нормативными положениями и правилами, установленными на предприятии.
- Должно быть незамедлительно предприняты соответствующие меры по устранению проблемы для минимизации неблагоприятного воздействия на окружающую среду.
- Перед строительством предприятия необходимо получить разрешения и официальные согласия, которые необходимо соблюдать во время производства, установки, запуска и эксплуатации.
- В связи с любыми изменениями в работе предприятия также необходимо учитывать экологические требования.
- Необходимо проводить соответствующий мониторинг, проверки и испытания и вести точную документацию.

СООБЩИТЕ о проблеме!

На работе я заметил(а), что из сломанной трубы на территории компании в канаву вытекает какая-то маслянистая жидкость. Как мне следует поступить?

Возможно, вы единственный человек, который это заметил. Вы должны **СООБЩИТЬ** о проблеме соответствующим руководителям и координаторам по вопросам защиты окружающей среды. Если они не начнут немедленное расследование, вы должны позвонить на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield или сообщить о проблеме сотруднику юридического отдела компании Smithfield.

Мой руководитель попросил меня выбросить кучу старых бумаг в мусорный контейнер. Я заметил(а), что некоторые из этих бумаг похожи на старые природоохранные разрешения и документацию. Как мне следует поступить?

Политика компании по хранению документации требует, чтобы многие виды природоохранной документации сохранялись бессечно. **СООБЩИТЕ** о проблеме и поговорите с координатором по вопросам охраны окружающей среды, чтобы убедиться, что утилизация этих записей допускается.



СООБЩИТЕ о проблеме!

Я заметил(а), что после помещения в загон у нескольких животных на производстве были порезы и гематомы.

Я думаю, что они могли получить травмы из-за какого-то сломанного оборудования, находящегося в загоне. Как мне следует поступить?

Возможно, вы единственный человек, который заметил эту проблему. Вы должны **СООБЩИТЬ** об этом руководителям. Если они не предпримут никаких действий, вы должны позвонить на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield или сообщить о проблеме сотруднику юридического отдела компании Smithfield.

Я работаю на свиноферме и заметил(а), что другой сотрудник испытывал трудности с перемещением свиноматки из загона в другой хлев. Этот человек использовал палку, чтобы тыкать в нее и заставить ее двигаться.

В наших системах управления указывается тип оборудования, которое может использоваться для содействия животным при перемещении из одного помещения в другое, а тыкать или бить животное прямо противоречит этим правилам. Вы должны **СООБЩИТЬ** о проблеме и рассказать руководителю фермы или ветеринару о том, что вы увидели. Если они не предпримут никаких действий, вы должны позвонить на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield или сообщить о проблеме сотруднику юридического отдела компании Smithfield.

Забота о животных

Компания Smithfield является лидером в области надлежащего выращивания, обращения и гуманного уоя всех животных, возвращаемых в продовольственных целях. Наши методы содержания животных регулируются различными законами и нормативными правилами, а также политикой компании Smithfield, включая нашу комплексную политику защиты животных и использования антибиотиков, а также системы управления. Компания Smithfield проводит обучение по этим требованиям для сотрудников в соответствии с их местонахождением и обязанностями.

Сотрудники должны немедленно **СООБЩАТЬ** о проблеме своим непосредственным начальникам, сотрудникам юридического отдела компании Smithfield или звонить на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield, если им становится известно о любом нарушении данных требований, включая фактическое или возможное, случайное или намеренное ненадлежащее обращение с животными.



Поступаем правильно

Надлежащее обращение с животными — это не только то, как надо поступать. Это также важное моральное и этическое обязательство, которое мы несем перед нашими поставщиками, клиентами, коллегами по работе и, что наиболее важно, перед вверенными нам животными, от которых зависит наше существование.

Правильное ведение бизнеса

Мы обещаем вести свою деятельность добросовестно. Это значит принимать деловые решения, приносящие пользу нашей компании в целом. Это также означает соблюдать требования законодательства при любом деловом взаимодействии.

Конфликт интересов

Важно, чтобы каждое деловое решение, которое мы принимаем как сотрудники компании Smithfield, основывалось на потребностях компании Smithfield, а не на личных интересах или отношениях. Конфликт интересов возникает, когда личные интересы сотрудника или одного из его близких друзей или членов семьи вступают в противоречие с интересами компании Smithfield. Важно избегать даже видимости конфликта интересов.

Практически любой конфликт интересов можно избежать или разрешить при надлежащем сообщении о нем. Если вы замечаете, что у вас, вашего близкого друга или члена семьи есть личный интерес, который может противоречить вашей деловой роли, или вы считаете, что конфликт интересов может возникнуть у другого сотрудника, сообщите своему руководителю или воспользуйтесь одним из ресурсов [СООБЩЕНИЯ](#) о проблемах, указанных в настоящем Кодексе.



СООБЩИТЕ о проблеме!

Выявление конфликта интересов

Не всегда ясно, является ли ситуация конфликтом интересов. Если вы обеспокоены тем, что у вас может быть конфликт интересов, о котором необходимо сообщить, задайте себе следующие вопросы:

- Могу ли я, мой близкий друг или член семьи получить финансовую выгоду от сделки или деловой возможности, которая потенциально вступает в конфликт с компанией Smithfield?
- Может ли участие в данной деятельности противоречить моим обязанностям как работника компании Smithfield?
- Существует ли риск того, что я могу решить поставить свои или чьи-либо интересы выше интересов компании Smithfield?
- Могу ли я и дальше принимать правильные деловые решения, ставящие интересы компании Smithfield на первое место?
- Может ли другим показаться, что у меня возник конфликт интересов?

СООБЩИТЕ о проблеме!

Конфликт интересов может быть основан на личном финансовом интересе, семейных или иных личных отношениях. Некоторые конфликты очевидны, а обнаружить другие может быть трудно. Далее приведены некоторые области, в которых может возникнуть конфликт интересов:

- Финансовые интересы. Если у вас, вашего близкого друга или члена семьи есть финансовый интерес к третьей стороне, на которую могут повлиять ваши действия как сотрудника компании Smithfield, вы должны **СООБЩИТЬ** о проблеме и раскрыть этот интерес.
- Семейные или иные близкие отношения. Если вы являетесь начальником члена семьи или взаимодействуете с членом семьи или близким другом, который является поставщиком или клиентом, у вас возникает как минимум видимость конфликта интересов. Сюда относятся ситуации, когда член семьи или близкий друг становится сотрудником или крупным инвестором поставщика или клиента, с которым вы сотрудничаете от лица компании Smithfield. Важно избегать таких ситуаций, а в тех случаях, когда они одобрены, не позволять вашим личным отношениям влиять (или производить такое впечатление) на вашу способность действовать в лучших интересах компании Smithfield. Вы должны **СООБЩИТЬ** о потенциальном конфликте, как только вам станет о нем известно.
- Внеслужебные возможности. В некоторых обстоятельствах может быть уместно взяться за работу, инвестирование или другие деловые возможности в дополнение к вашей работе в компании Smithfield, если внеслужебная деятельность не мешает вашей работе в Smithfield. Однако имейте в виду, что работа, инвестирование или другие внешние взаимодействия с конкурентом, поставщиком или даже клиентом компании Smithfield могут привести к конфликту интересов. **СООБЩИТЕ** о внеслужебной деятельности во избежание потенциальных конфликтов.
- Корпоративные возможности. Вы не можете извлекать личную выгоду из деловой или инвестиционной возможности, о которой вам становится известно как сотруднику компании Smithfield, только если вы не получили на это предварительное разрешение.

Имейте в виду, что нарушением нашего Кодекса является не само возникновение конфликта интересов, а несообщение о нем и неполучение соответствующих разрешений. Если у вас есть вопросы о том, является ли та или иная ситуация конфликтом интересов, **СООБЩИТЕ** об этом. Поговорите о проблеме со своим руководителем, местным менеджером по работе с персоналом или сотрудником юридического отдела компании Smithfield.

Я менеджер по логистике на нашем предприятии. Я знаю, что грузовая компания моего брата может предоставить нам более качественные услуги, чем те, которые мы получаем сейчас. Это бы принесло пользу компании Smithfield и моему брату. Является ли это конфликтом интересов?

Да. Возникает как минимум видимость конфликта, а может быть и настоящий конфликт. Если компания вашего брата может предложить нам более выгодную сделку, мы вполне можем дать ему работу. Но любой, кто видит эту ситуацию, скорее всего, решит, что вы заключаете договор на основе семейных связей.

Единственный способ решить эту проблему — сообщить об обстоятельствах юридическому отделу компании Smithfield и позволить лицу, не имеющему семейных интересов, принять окончательное решение.





СООБЩИТЕ о проблеме!

Коллега из моего офиса по пятницам уходит с работы рано, чтобы успеть на вторую работу. Это выглядит несправедливо по отношению к остальным, кто получает такую же зарплату за полную рабочую неделю. Как мне следует поступить?

Работа по совместительству, которая мешает работе в компании Smithfield, является конфликтом интересов. Вы должны [СООБЩИТЬ](#) о проблеме.

Близкий родственник является руководителем фермы, которую связывают деловые отношения с компанией Smithfield. У меня нет интереса к прямому владению фермой, поэтому я предполагаю, что в данном случае не возникает фактического или потенциального конфликта интересов. Это так?

Даже в обстоятельствах, когда у вас нет прямого интереса к компании, имеющей коммерческие отношения с компанией Smithfield, ваше взаимодействие с этой компанией может по крайней мере создать видимость потенциального конфликта интересов. В подобных обстоятельствах вы должны [СООБЩИТЬ](#) о проблеме, раскрыть характер отношений и получить разрешение. В этом случае прозрачность — лучший выход для вас, члена вашей семьи и компании Smithfield.

Поступаем правильно

Мы хотим, чтобы нас знали как компанию, которая поступает правильно по правильным причинам. Конфликт интересов может подорвать целостность нашей деятельности. Даже видимость конфликта может вызывать ненужное подозрение в отношении компании Smithfield и наших сотрудников. Незамедлительно сообщайте о любых обстоятельствах, которые, по вашему мнению, могут рассматриваться как конфликт интересов.

Подарки и развлечения

Случайные скромные подарки и развлечения могут создать доброжелательную атмосферу и установить доверие в деловых отношениях. Слишком крупные или дорогие подарки, а также щедрые развлечения могут создать видимость, что деловые решения принимаются несправедливо. Мы все несем ответственность за то, чтобы все подарки и развлечения, которые мы дарим или получаем в связи с нашей работой в компании Smithfield, были разумными и соответствовали политике компании Smithfield и законам.

Дарение и принятие подарков

Независимо от того, являемся ли мы дарителем или получателем, подарки и развлечения должны:

- Быть предоставлены по собственной инициативе
- Быть подаренными или полученными в открытой и прозрачной манере
- Быть нечастыми и не слишком дорогими
- Быть напрямую связанными с добросовестными и честными усилиями построить отношения с клиентами или поставщиками
- Никогда не должны быть представлены в денежной форме или в форме, которую можно легко обменять на денежные средства (например, подарочные карты)
- Никогда не должны быть связаны с потенциальным договором, коммерческим тендером или другой коммерческой возможностью
- Соответствовать деловым и местным культурным нормам
- Сообщаться в соответствии с применимыми политиками
- Не должны создавать видимость неуместности или предвзятости

Более того, когда сотрудники компании Smithfield дарят подарки деловым партнерам, это обычно должны быть утвержденные предметы с корпоративным логотипом компании Smithfield, предоставляемые отделом продаж/маркетинга компании.

Корпоративные веселительные мероприятия

Сотрудники компании Smithfield могут принять или предоставить скромные и уместные угощения и развлечения, если основная

цель угощения или развлечения является деловой. В таких случаях должны присутствовать сотрудник, а также клиент, поставщик, подрядчик или партнер.

Если вы предоставляете подарки, угощения или развлечения, вы должны убедиться, что ваши отчеты и записи о расходах точно отражают соответствующие затраты.

Поступаем правильно

Будь то даритель или получатель, мы должны избегать даже видимости неуместности, строго соблюдая применимые правила, в том числе правила сообщения о подарках и развлечениях.



Государственные служащие

Наше взаимодействие с государственными служащими заслуживает особого внимания. Ни при каких обстоятельствах сотрудники компании Smithfield не могут предоставлять подарки, угощения или развлечения какому-либо государственному служащему без надлежащего разрешения нашего отдела корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований или как указано в разделах ниже, озаглавленных «Противодействие взяточничеству и коррупции» и «Взносы на политические цели и политическая деятельность», а также в нашей политике и рекомендациях по борьбе с коррупцией. К нашему взаимодействию с государственными органами, регулирующими деятельность компании Smithfield, применяются особые правила, будь то на национальном уровне, уровне штата/провинции или на местном уровне. В частности, это касается регулирующих органов в области пищевых продуктов, сельского хозяйства, окружающей среды и охраны труда (в США Министерство сельского хозяйства США (USDA), Управление по контролю за качеством пищевых продуктов и медикаментов (FDA), Агентство по охране окружающей среды США (EPA) и Управление по охране труда США (OSHA)).

Ни один сотрудник, агент, консультант, лоббист или другой представитель компании Smithfield или лицо, действующее от имени компании Smithfield, не может предоставлять что-либо ценное какому-либо инспектору или другому должностному лицу из любого государственного учреждения (на федеральном или национальном уровне, уровне штата или провинции или на местном уровне), занимающегося регулирующим надзором за любым аспектом деятельности компании Smithfield. Этот запрет распространяется на подарки в виде денег, а также неденежные предметы, такие как еда, транспорт, проживание, услуги (например, мойка автомобилей, получение вещей из химчистки), развлечения (например, билеты на спортивные мероприятия) и другие виды гостеприимства, а также любые другие личные выгоды и одолжения. Имейте в виду, что для таких подарков или услуг нет допустимой стоимости. ЛЮБЫЕ такие платежи, подарки и услуги запрещены.

Если вам известно о какой-либо ситуации, в которой такой подарок или услуга предоставляется или запрашивается государственным служащим, вы должны сообщить о проблеме своему руководителю, обратиться в юридический отдел компании Smithfield или использовать один из других ресурсов [СООБЩЕНИЯ](#) о проблеме.

Подарки и развлечения

Когда мы дарим или получаем подарки или корпоративные развлечения, существует риск того, что наше поведение может привести или создать видимость того, что одна сторона будет использовать подарок или развлечение, чтобы неправомерно повлиять на другую. Следующие рекомендации помогут вам разобраться в этом вопросе.

- Всегда приемлемо. Следующее всегда допускается без необходимости предварительного уведомления или разрешения при условии сообщения и документирования в соответствии с политиками компании Smithfield и отсутствия связи с государственными служащими.
 - o Предоставление или получение рекламных товаров (например, кепок или футболок с логотипом компании), деловых обедов или сезонных подарков, связанных с праздничными традициями, при условии, что они отвечают следующим критериям:
 - Имеют низкую или номинальную стоимость
 - Связаны с законной деловой целью
 - Не предоставляются регулярно из одного источника в течение определенного года и
 - Иным образом разрешены применимым законодательством
- Никогда не приемлемо. Следующее никогда не разрешается ни при каких обстоятельствах.
 - o Предоставление или получение любых подарков или развлечений:
 - В качестве условия защиты или сохранения бизнеса или какого-либо делового преимущества
 - Как часть компенсации за услугу
 - В денежной или эквивалентной форме или
 - Являющихся незаконными, бестактными или иным образом вводящими в неловкое положение вас или компанию Smithfield в случае обнаружения

- о Предоставление подарков или развлечение следующим лицам:
 - Лицу, принимающему решения, на рассмотрении которого находится какое-либо решение, которое может повлиять на деятельность компании Smithfield
 - Любому государственному служащему без получения предварительного разрешения отдела корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований
- Все остальные подарки и развлечения требуют определенного уровня проверки и одобрения, чтобы определить, допустимы ли они. Руководствуйтесь здравым смыслом, задавайте вопросы и обращайтесь за советом, прежде чем дарить или получать такие подарки.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Будучи международной компанией, компания Smithfield подчиняется различным законам США и других стран, запрещающим давать взятки государственным служащим и другим лицам с целью получения или сохранения бизнеса или любых других конкурентных преимуществ. Эти законы включают закон США о борьбе с практикой коррупции за рубежом и другие аналогичные законы и нормативные правила, касающиеся борьбы со взяточничеством и коррупцией, такие как закон Великобритании о борьбе со взяточничеством. Простыми словами, эти законы запрещают оплату, вымогательство, предложение или получение любой взятки, коммерческого подкупа или другой формы оплаты, предназначенной для неправомерного влияния на кого-либо с целью продвижения наших деловых интересов. Эти законы могут применяться независимо от того, был ли предложен или оплачен соответствующий неправомерный платеж непосредственно сотрудником компании Smithfield или третьими сторонами (например, агентами, партнерами по совместному предприятию, брокерами или консультантами), действующими от имени компании Smithfield.

Взятки не ограничиваются денежными средствами или их эквивалентами. Все ценное, предлагаемое с целью неправомерного влияния на получателя, является ненадлежащим. Взятка может быть выражена разными формами:

- Денежные средства или формы, которые можно легко обменять на денежные средства, например акции и облигации
- Подарки или денежные вознаграждения
- Коммерческий подкуп
- Необоснованные скидки или чрезмерно высокие комиссии
- Необычные, чрезмерные или маскированные пособия, расходы, политические или благотворительные взносы и
- Предложение чего-либо ценного получателю, членам его семьи или друзьям включая работу и оплату расходов на образование

СООБЩИТЕ о проблеме!

Менеджер по закупкам одного из наших новых клиентов сказал мне, что наш конкурент пригласил его и его семью на выходные поиграть в гольф на местном курорте. Я не уверен(а), но мне кажется, что он намекал, что мне необходимо сделать что-то подобное, если я хочу и дальше развивать бизнес с этим клиентом. Мы долго пытались начать работать с этим клиентом. Как мне следует поступить?

В компании Smithfield мы ведем честную конкуренцию на основании качества, стоимости и репутации. Мы никогда не будем «покупать бизнес» с помощью подарков и развлечений. Поговорите со своим руководителем и разработайте стратегию завоевания большей доли этого бизнеса по существу. Помните, что если мы не можем выиграть путем честной конкуренции, нам не нужен этот бизнес. Также помните, что менеджер по закупкам, возможно, проверял нас как нового поставщика, чтобы убедиться, что мы являемся этичной компанией. Если у вас есть вопросы о том, как справиться с этой ситуацией, вы можете воспользоваться одним из ресурсов [СООБЩЕНИЯ](#), указанных в настоящем Кодексе.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Мы участвуем в торгах по договору на экспорт нашей продукции за границу. Один из иностранных должностных лиц настаивает на том, чтобы мы заплатили ему за посещение нашего завода, чтобы он мог проверить наш контроль качества. Он также хочет взять с собой в поездку свою семью, провести выходные перед посещением в Диснейленде и ожидает, что компания Smithfield возьмет на себя все расходы на поездку. Является ли это проблемой?

Посещение должностным лицом нашего завода для проверки контроля качества имеет законную деловую цель, и компания Smithfield может ее поддержать. Однако, прежде чем санкционировать эти расходы, вам следует получить разрешение юридического отдела компании Smithfield в соответствии с нашей политикой и рекомендациями по борьбе с коррупцией. Транспортные расходы для семьи и дополнительная поездка в Диснейленд не являются соответствующими деловыми расходами и не могут быть прямо или косвенно оплачены компанией Smithfield. Кроме того, сам факт того, что они были запрошены должностным лицом, в частности в то время, когда в его стране рассматривается решение о предоставлении бизнеса компании, является тревожным признаком и указывает на необходимость сообщить о проблеме в юридический отдел компании Smithfield для более полной оценки того, следует ли одобрить запрошенное посещение завода.

Для ясности, компания Smithfield придерживается политики абсолютной нетерпимости к любой форме коррупционной деятельности. Вы не можете утверждать, содействовать, финансировать, соглашаться или иным образом участвовать в выплате или получении взятки, коммерческого подкупа или другого неправомерного платежа любого рода, независимо от вовлеченных сторон. Сюда относятся неправомерные платежи, относящиеся только к коммерческим сторонам (коммерческий подкуп), а также неправомерные платежи, относящиеся к государственным служащим (дача взятки должностному лицу). Кроме того, вы не можете позволять сторонним лицам, действующим от имени компании Smithfield, участвовать в запрещенной деятельности, поскольку их действия могут повлечь за собой ответственность для компании Smithfield и ее сотрудников.

Обратите внимание, что риски, связанные с взяточничеством и коррупцией, возрастают при участии государственных служащих. Сюда относится взаимодействие со сторонами, которые принадлежат, управляются или связаны с государством. В подобных обстоятельствах мы должны проявлять особую осторожность, чтобы наши прямые и косвенные отношения с этими должностными лицами были надлежащими и в полной мере соответствовали применимым законам. Мы также должны позаботиться о том, чтобы любые сторонние лица, представляющие нас при этом взаимодействии, пользовались уважением и действовали в соответствии с этическими нормами и законами.

Компания Smithfield проводит обучение сотрудников, находящихся в должности, которая может привести к ситуациям, в которых могут возникнуть такие проблемы. Сюда относится обучение выявлению тревожных признаков, указывающих на потенциальные случаи взяточничества или коррупции, особенно когда может быть какая-то связь с государственными служащими (например, в качестве стороны сделки или выполняющие функцию лицензирования, одобрения, регулирования, расследования или надзора).



Вне зависимости от того, прошли ли вы такое обучение, если вам становится известно о ненормальной активности при операции или другом аспекте бизнеса, [СООБЩИТЕ](#) об этом. Появление тревожного признака необязательно означает, что произошло что-то неправомерное, но указывает на то, что перед выполнением дальнейших действий необходимо провести более тщательную проверку.

Если вы подозреваете, что другим сотрудником или сторонним лицом, работающим на компанию Smithfield, могла быть предложена или получена взятка, или у вас есть вопросы о применении данных законов, вы должны немедленно [СООБЩИТЬ](#) об этом, используя ресурсы, описанные в настоящем Кодексе. Более подробные сведения по этой важной теме представлены в политике и рекомендациях по борьбе с коррупцией компании Smithfield.

Противодействие отмыванию денег

Отмывание денег — это процесс создания видимости получения доходов от преступной деятельности законным путем. Компания Smithfield действует в соответствии со всеми нормативными правилами по борьбе с отмыванием денег. Если вы заметите какие-либо действия, похожие на отмывание денег, [СООБЩИТЕ](#) об этом и позвоните на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield либо воспользуйтесь одним из ресурсов, указанных в разделе о [СООБЩЕНИИ](#) о проблемах настоящего Кодекса.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Я знаю, что начальник нашего завода просил некоторых сотрудников мыть машину местного инспектора Министерства сельского хозяйства США (USDA) раз в неделю. Это занимает не более нескольких минут рабочего времени. Это приемлемо?

Предоставление любых дополнительных услуг, например услуг по мойке автомобиля, инспектору Министерства сельского хозяйства США (USDA) неприемлемо и должно быть немедленно остановлено и доведено до сведения необходимых лиц. Невыполнение этих действий может повлечь за собой серьезные последствия для компании Smithfield и вовлеченных сотрудников. [СООБЩИТЕ о проблеме!](#)



Поступаем правильно

Компания Smithfield всецело предана вести честную конкуренцию на основании качества, стоимости и репутации. Мы никогда не стремимся получить какие-либо деловые преимущества, предлагая или давая взятки или другие незаконные подарки или услуги. Если вы не разделяете этого стремления, компания Smithfield вам не подходит и вам следует найти другую работу.

Взносы на политические цели и политическая деятельность

Никакие деньги, собственность, предприятия, подарки, еда, развлечения или услуги компании Smithfield не могут быть предоставлены каким-либо политическим деятелям США, кандидатам, кампаниям, политическим партиям или комитетам политических действий без предварительного разрешения нашего отдела корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований.

Компания Smithfield не рекомендует участвовать во внутренних политических делах за пределами США. Соответственно, ни компания Smithfield, ни ее сотрудники не могут делать какой-либо вклад в пользу какого-либо политического деятеля, кандидата, кампании, политической партии или аналогичного лица или организации, осуществляющих свою деятельность за пределами США, от лица компании Smithfield. См. также политику и рекомендации по борьбе с коррупцией компании Smithfield и раздел «Противодействие взяточничеству и коррупции».

Компания Smithfield призывает всех сотрудников реализовывать свои права гражданства путем голосования и иным образом поддерживая кандидатов или партии, выбранные сотрудником лично. Сотрудники, принимающие решение участвовать в подобной политической деятельности, делают это исключительно в качестве индивидуального и частного лица как ответственные граждане, а не от лица компании Smithfield. Ни один сотрудник компании Smithfield не может использовать какие-либо деньги, собственность или другие ресурсы компании Smithfield для осуществления частной политической деятельности, а также не может получать какое-либо прямое или косвенное возмещение или компенсацию любого характера в отношении политических взносов, сделанных сотрудником в любой форме. Политическая деятельность не должна мешать выполнению сотрудником своей работы в компании Smithfield.

Комитет политических действий (РАС) компании Smithfield может запрашивать у соответствующих сотрудников пожертвования в поддержку политической кампании. Пожертвования в пользу комитета политических действий (РАС) компании Smithfield являются полностью добровольными и не являются условием приема на работу или продвижения по службе.

Независимая и честная конкуренция

Компания Smithfield всегда будет вести энергичную, независимую и добросовестную конкурентную борьбу. Среди прочего, это

означает, что мы будем принимать конкурентные решения, включая решения относительно ценообразования, торгов, закупок и производства, независимо от конкурентов. Последствия нарушения антимонопольного законодательства могут быть очень серьезными, включая личную уголовную ответственность для всех лиц, причастных к нарушению, а также серьезные последствия для компании Smithfield.

Политика компании Smithfield запрещает любое соглашение, формальное или неформальное, или даже «джентльменское соглашение», с любым конкурентом об ограничении конкуренции каким-либо образом. Кроме того, во избежание даже видимости неприемлемости наши политики запрещают любое обсуждение, касающееся информации, которая может повлиять на конкуренцию, между сотрудниками компании Smithfield и конкурентами.

Все сотрудники обязаны следовать следующим рекомендациям при взаимодействии с конкурентами:

- **Не** обсуждайте нынешние или ожидаемые в будущем цены, ценовые предложения, политики ценообразования, скидки, условия кредита или другие условия ведения бизнеса.
- **Не** обсуждайте информацию о расходах, прибылях и размерах прибыли.
- **Не** обсуждайте текущие или будущие производственные планы.
- **Не** обсуждайте отказ от сотрудничества с поставщиками или клиентами.
- **Никогда** не договаривайтесь ни по одному аспекту ценообразования или производительности.
- **Не** договаривайтесь о типах продукции, которую мы будем (или не будем) предоставлять, а также об условиях предоставления нашей продукции.
- **Не** договаривайтесь о распределении клиентов или разделении рынков.
- **Не** обменивайтесь конфиденциальной информацией без предварительной консультации с адвокатом.
- Конкуренты **не** являются разрешенным источником конкурентной информации.

Если конкурент поднимает с вами ненадлежащую тему для разговора, вы должны немедленно прекратить разговор и [СООБЩИТЬ](#) о произошедшем в юридический отдел компании Smithfield. Не продолжайте разговор из чувства вежливости.

Если ваша деловая роль предусматривает взаимодействие с конкурентами, например, если вы занимаетесь приобретением или продажей продукции конкуренту или взаимодействуете с конкурентами в рамках деятельности торговой ассоциации либо в качестве члена консультативной или иной информационной группы, вы должны ограничить свое взаимодействие с конкурентами обычными деловыми операциями, которые входят в ваши обязанности. Вы не должны обмениваться информацией, которая может повлиять на конкуренцию, с конкурентом или использовать контакты своих конкурентов в качестве источника конкурентной информации.

Политики компании Smithfield также требуют от компании всегда вести добросовестную конкуренцию. Добросовестная конкуренция означает, например, победу на рынке посредством предложения более качественной продукции или услуг, предоставления клиентам более привлекательных цен, условий или политик, более высокой репутации или ценности бренда и инвестирования в улучшение предложений компании Smithfield. С другой стороны, поведение, не имеющее никакой цели, кроме причинения вреда конкуренту, может считаться недобросовестной конкуренцией и несовместимо с политикой компании Smithfield.

Для защиты вас и компании Smithfield были составлены антимонопольные руководящие принципы компании Smithfield. Если вы не уверены в приемлемости какого-либо обсуждения или предлагаемой деятельности, вы должны [СООБЩИТЬ](#) об этом, обратившись в юридический отдел компании Smithfield, прежде чем участвовать в обсуждении или давать согласие на участие в деятельности.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Вчера я встретил(а) продавца одного из наших конкурентов. Она сказала, что знает, что мы часто участвовали в торгах по одним и тем же договорам. Она намекнула, что обе компании добьются большего успеха и выполнят план продаж, если согласятся поделить территорию таким образом, чтобы мы участвовали в торгах за одни договоры, а они — за другие. Это приемлемо, не так ли?

Нет. Любое подобное соглашение незаконно. Такие же как вы специалисты отдела продаж попадали в тюрьму за заключение аналогичных договоренностей. Вы должны немедленно сообщить об этом обсуждении в юридический отдел компании Smithfield или воспользоваться одним из ресурсов [СООБЩЕНИЯ](#) о проблемах.

Я дружу с менеджером по продажам, который работает на конкурента. Он не доволен своим работодателем и задумывается об увольнении. Он предложил предоставить мне информацию об их планах продаж на следующий год, включая информацию об ожидаемых изменениях цен. Могу ли я принять это предложения, учитывая, что я его об этом не просил(а)?

Нет. Мы получаем конкурентную информацию только из общедоступных источников и в рамках законного коммерческого взаимодействия, основанного на принципе равноправия сторон. Тот факт, что вы не запрашивали информацию, не означает, что ее можно принять или использовать. Это по-прежнему остается обманным и ненадлежащим способом получения информации о конкурентах, который может привести к возникновению ответственности для вас, вашего друга и компании Smithfield. Вы должны немедленно сообщить об этом обсуждении в юридический отдел компании Smithfield или воспользоваться одним из ресурсов [СООБЩЕНИЯ](#) о проблемах.



Поступаем правильно

Если вы занимаетесь продажами или закупками за пределами США, сознательно применяйте знания, полученные в рамках обучения, и другие предоставленные вам ресурсы. Только ваша бдительность может помочь компании Smithfield выполнить свои юридические обязательства в этой области.

Наши инвесторы

Ведение точной и актуальной финансовой документации, надлежащим образом отражающей наше деловое и финансовое положение, имеет важное значение для соблюдения наших этических норм и стандартов ведения бизнеса. Мы не допускаем действий, которые скрывают нашу финансовую деятельность от инвесторов и других заинтересованных сторон.

Мы серьезно относимся к нашей общей ответственности за соблюдение всех соответствующих стандартов и нормативных правил относительно финансового учета и отчетности.

Мошенничество

Под мошенничеством понимается обман кого-то с целью получения преимущества. Оно может быть выражено разными формами:

- Внесение в финансовую документацию недостоверных записей, не соответствующих стандартам бухгалтерского учета
- Отправка отчетов о расходах, которые дополнены незначительной информацией или не отражают истинную цель расходов
- Подделка чеков или других документов
- Захват или ненадлежащее использование собственности или денег компании
- Завышение показателей продаж для увеличения отчетной выручки
- Подача ложного требования о возмещении убытков работника и
- Маскировка незаконно полученных средств под законный доход

Мошенничество незаконно и аморально. Оно может повлечь за собой серьезные последствия для участников и жертв. Если вы подозреваете, что кто-то (включая любое должностное лицо, сотрудника, подрядчика или поставщика) мог совершить мошенничество, связанное с нашей деятельностью, [СООБЩИТЕ](#) об этом, используя ресурсы, указанные в настоящем Кодексе.

Инсайдерская торговля

Инсайдерская информация — это любая закрытая информация, достаточно важная, чтобы повлиять на стоимость ценных бумаг компании в случае раскрытия. Например, сюда может относиться информация о заключении важных договоров, ожидаемой прибыли, а также приобретении или продаже подразделения.

Сотрудники не должны торговать ценными бумагами какой-либо компании, зная инсайдерскую информацию об этой компании, или передавать эту информацию другим лицам, которые могут использовать ее для торговли этими ценными бумагами. Это ограничение распространяется на торговлю государственным долгом компании Smithfield, а также акциями или другими ценными бумагами компаний, с которыми мы ведем или можем вести дела, сотрудники которых могут располагать инсайдерской информацией. Законодательство многих стран, включая США, запрещает торговлю ценными бумагами при владении инсайдерской информацией.

Наказания за нарушение законов об инсайдерской торговле суровы, а законы сложны. При наличии сомнений об их применении вы должны обратиться за помощью в юридический отдел компании Smithfield.

За исключением случаев предварительного одобрения отдела корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований компании Smithfield, сотрудники не могут торговать на каких-либо фьючерсных товарных рынках самостоятельно (кроме законных операций хеджирования для личного сельского хозяйства) или участвовать в деловых, инвестиционных или финансовых операциях аналогичного характера. Сотрудники, желающие участвовать в операциях хеджирования для личного сельского хозяйства, должны получить разрешение своих непосредственных руководителей.

Общение со СМИ и инвесторами

Мы осознаем свою ответственность за предоставление полной, своевременной, точной и объективной информации о наших финансовых показателях и показателях производительности, а также о нашей стратегии и перспективах. Политика компании Smithfield заключается в том, чтобы предоставлять точную и своевременную информацию в соответствии с законодательством о ценных бумагах, а также активно взаимодействовать с новостными СМИ и инвестиционным сообществом, предоставляя достоверные сведения.

СМИ

Компании Smithfield важно выражать единое мнение. Любое взаимодействие с новостными СМИ, включая традиционную прессу и интернет-издания, должно регулироваться отделом корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований компании Smithfield.

Инвесторы

Отдел корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований несет ответственность за распространение информации и взаимодействие с финансовыми аналитиками, институциональными и индивидуальными инвесторами. Сюда входит соответствующая информация о финансовых показателях компании, представленная в ежеквартальных пресс-релизах о продажах и прибыли, нормативных документах и при прочем публичном раскрытии информации. Все связанные с инвестициями запросы от институциональных и индивидуальных инвесторов и финансовых аналитиков следует направлять в отдел корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований компании Smithfield.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Я видел(а) свою начальницу с семьей в новом ресторане в субботу вечером. В понедельник моя начальница вручила мне чек из того самого ресторана, в котором она была в субботу вечером, и сказала мне представить отчет о расходах за этот ужин. В моих глазах это выглядит неправильно, но я боюсь, что у меня будут проблемы, если я откажусь приложить чек в отчет о расходах. Как мне следует поступить?

Вы должны немедленно **СООБЩИТЬ** о проблеме! Мы понимаем, что для того, чтобы доложить о своем начальнике, нужна смелость. Примите во внимание, что политика компании Smithfield о запрете на применение ответных мер защищает сотрудников от ответных мер любого рода.

Я работаю в отделе корпоративного учета компании Smithfield. Репортер делового раздела газеты оставил мне сообщение, в котором сказал, что хочет поговорить со мной, чтобы получить некоторую информацию о финансах компании Smithfield. Как мне следует поступить?

Прежде чем предоставлять информацию о компании стороннему репортеру или любой аналогичной стороне, обратитесь в отдел корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований компании Smithfield. При наличии сомнений задавайте вопросы!



Поступаем правильно

Помните, что наш самый важный актив, как личностей, так и компании, — это наш авторитет. Действия любого сотрудника могут отразиться на авторитете нашей компании и на репутации наших коллег.

Наша компания

Ведение точной и актуальной финансовой документации, надлежащим образом отражающей наше деловое и финансовое положение, имеет важное значение для соблюдения наших этических норм и стандартов ведения бизнеса. Мы не допускаем действий, которые скрывают нашу финансовую деятельность от инвесторов и других заинтересованных сторон. Мы серьезно относимся к нашей общей ответственности за соблюдение всех соответствующих стандартов и нормативных правил относительно финансового учета и отчетности.

Физические активы

Физические активы компании Smithfield, включая здания, транспортные средства, оборудование и материалы, — это инструменты, которые позволяют нам выполнять нашу работу. Мы обязаны защищать эти активы. Если вам становится известно о злоупотреблении или ненадлежащем использовании этих активов, поговорите со своим непосредственным руководителем или воспользуйтесь одним из ресурсов [СООБЩЕНИЯ](#) о проблемах, указанных в настоящем Кодексе.

Информационные и коммуникационные системы

Сотрудникам предоставляется доступ к телефонам, компьютерам, системам электронной и голосовой почты и другим электронным ресурсам, которые помогают им выполнять свою работу. Эти ресурсы являются собственностью компании или арендуются ею. Ожидается, что сотрудники будут использовать эти ресурсы профессионально, этично и законно в соответствии с политиками компании Smithfield об использовании технологий.

Компания Smithfield владеет и контролирует доступ ко всему коммуникационному оборудованию, включая компьютеры, программное обеспечение, системы электронной и голосовой почты, оборудование для конференц-связи и офисные материалы. Сообщения, данные и информация, которые вы отправляете или получаете с помощью собственности компании, являются собственностью компании и не несут частный характер. У компании Smithfield есть право отслеживать все взаимодействия, включая использование интернета, и сотрудники не должны рассматривать такое взаимодействие как несущее частный характер. Доступ или распространение материалов порнографического или оскорбительного характера через интернет, по электронной почте или другими способами строго запрещено.

СООБЩИТЕ о проблеме!

Я нашел(-ла) список текущих зарплат и предлагаемых прибавок к зарплате сотрудников другого отдела в копировальном устройстве в копировальной комнате. Как мне следует поступить?

Список содержит конфиденциальную служебную информацию, которую необходимо защищать. Поступите правильно и отнесите список к местному менеджеру по работе с персоналом вашего предприятия. Вы не должны обсуждать эту информацию с другими людьми внутри или за пределами компании.

Я заметил(а), что один из моих коллег регулярно оставляет конфиденциальную маркетинговую документацию на столе, когда уходит на обед. Как мне следует поступить?

Поговорите с ним и тактично посоветуйте ему убирать документы в надежное место, когда он отходит от своего рабочего места. Если он продолжит это делать, поговорите со своим руководителем.

Поступаем правильно

Мы все можем внести свой вклад в защиту конфиденциальной информации следующими способами:

- Соблюдайте политики компании Smithfield относительно ведения документации и использования технологий
- Никогда не обменивайтесь паролями
- Никогда не оставляйте конфиденциальную информацию там, где она может быть скомпрометирована
- Выключайте компьютер или выходите из системы, когда оставляете его без присмотра

Деловая документация

Мы в компании Smithfield ведем точный и полный учет наших деловых операций. Кроме того, мы несем ответственность за защиту и сохранение конфиденциальности информации, которую мы используем в рамках своей деятельности. Бухгалтерские книги, записи, счета и финансовая отчетность компании Smithfield являются ценными активами предприятия и должны вестись достаточно подробно, надлежащим образом отражать (на своевременной основе) операции компании и соответствовать применимым законам и нормативным правилами, общепринятым принципам бухгалтерского учета США и требованиям системы внутреннего контроля компании Smithfield.

Политика ведения документации компании Smithfield регулирует хранение всех текущих деловых записей, а также уничтожение любых устаревших записей. К документации компании относятся все электронные сообщения, данные, документы или записи, созданные, полученные или хранимые в рамках деятельности компании Smithfield. Документация компании также может включать записи, календари и дневники отдельных людей.

Правительственные расследования, повестки суда и предоставление документов

Иногда от компании Smithfield могут потребовать предоставить документацию и другую информацию государственным органам или в ходе судебного разбирательства. Юридический отдел компании Smithfield несет ответственность за обеспечение соблюдения компанией своих обязательств в подобных случаях. Сотрудники, которых просят о содействии в предоставлении документации, должны сделать это быстро и в полной мере. Если у вас есть вопросы по этим темам, обратитесь в юридический отдел компании Smithfield.

Интеллектуальная собственность, коммерческие тайны и конфиденциальная информация

Компания Smithfield высоко ценит свою интеллектуальную собственность, коммерческие тайны и конфиденциальную информацию. Мы также уважаем права других лиц на интеллектуальную собственность. Вся интеллектуальная собственность, которую наши сотрудники создают, придумывают, разрабатывают или открывают во время трудоустройства в компании Smithfield и которая связана с деятельностью компании Smithfield, является исключительной собственностью компании

Smithfield и должна быть незамедлительно раскрыта и передана компании Smithfield. Сотрудникам запрещается использовать интеллектуальную собственность компании Smithfield любым несанкционированным образом или для любых целей, кроме как в интересах компании Smithfield. Кроме того, любое использование интеллектуальной собственности, владельцем которой является третья сторона, должно быть одобрено на основании лицензии или разрешения владельца.

Что касается коммерческих тайн и другой конфиденциальной информации компании Smithfield, крайне важно, чтобы наши сотрудники держали их в строгой конфиденциальности и не раскрывали и не использовали их за пределами компании Smithfield без защиты соглашения о неразглашении конфиденциальной информации. Более того, сотрудникам запрещается использовать или побуждать других использовать коммерческие тайны и конфиденциальную информацию, которая принадлежит третьим сторонам, таким как бывшие работодатели или конкуренты, без разрешения владельцев этой информации. Сотрудники также должны строго соблюдать обязательства в отношении конфиденциальности информации, полученной от третьих лиц, в соответствии с соглашением о неразглашении конфиденциальной информации в рамках их трудоустройства в компании Smithfield.

Все сотрудники компании Smithfield обязаны действовать в интересах компании. Если ваше трудоустройство в компании Smithfield прекращается по какой-либо причине, вы должны немедленно вернуть компании Smithfield всю интеллектуальную собственность, конфиденциальную информацию, коммерческие тайны и другую собственность компании Smithfield, находящуюся в вашем распоряжении. Кроме того, вы должны по-прежнему держать в строгой конфиденциальности коммерческие тайны и другую конфиденциальную информацию компании Smithfield. Вы не можете использовать их для каких-либо целей, в том числе в рамках любой будущей коммерческой деятельности, новой работы или для других коммерческих или некоммерческих целей.

Социальные сети

Социальные сети (например, Facebook, Twitter, YouTube) являются важными средствами коммуникации как внутри компании, так и за ее пределами. Эти эффективные платформы для интерактивного сотрудничества меняют наш подход к работе, предлагая новые способы взаимодействия с клиентами, коллегами и миром в целом. При правильном использовании они могут помочь нам построить более крепкие и успешные деловые взаимоотношения.

Будучи столь эффективными, эти платформы также сопряжены с определенными рисками и создают новые зоны ответственности для сотрудников. Сотрудники компании Smithfield не могут использовать социальные сети в деловых целях, если они не соответствуют политике компании Smithfield в отношении социальных сетей и политике в области коммуникации. Важно, чтобы вы знали о последствиях участия в обсуждениях в социальных сетях и интернете, которые касаются нашей компании, нашей продукции и ваших отношений с нашей компанией, а также осознавали, что ваше поведение может отразиться на нашей компании. Если вы решите указать компанию Smithfield в качестве места работы или если вы решите делиться информацией, предоставляемой компанией Smithfield, или взаимодействовать с ней, вы должны действовать профессионально. Вопросы о наших политиках и использовании материалов, которые могут принадлежать другим лицам, необходимо направлять в юридический отдел компании Smithfield. Если вам известно о каком-либо нарушении политики в отношении социальных сетей или политики в области коммуникации, [СООБЩИТЕ](#) об этом.

Конфиденциальность и защита данных

Работая в компании Smithfield, мы часто получаем доступ к конфиденциальной закрытой информации о компании и ее деятельности. У всех нас есть обязательство не передавать эту информацию кому-либо за пределами компании Smithfield, если у нас нет надлежащего разрешения, и раскрытие информации не соответствует политике компании. Сюда относится защита организационной информации и данных о деятельности компании, информации о ценах и другой финансовой информации, информации о поставщиках и клиентах.

В ходе обычной деятельности мы также регулярно сохраняем и обрабатываем персональные данные сотрудников компании, а также можем обрабатывать персональные данные сторонних лиц. Надлежащая обработка таких данных регулируется различными законами в регионах, в которых мы ведем свою деятельность, и мы стремимся в полной мере соблюдать эти законы. В некоторых случаях применимое законодательство устанавливает очень высокие стандарты в отношении того, как мы должны использовать, обрабатывать и поддерживать целостность персональных данных. В целях обеспечения соответствия этим стандартам все сотрудники, вне зависимости от своего местонахождения, должны:

- Рассматривайте «персональные данные» в очень широком смысле, включая любую информацию, которая

идентифицирует чью-то личность или относится к идентифицируемому лицу (будь то ссылка на имя, идентификационный номер или другой идентификатор).

- Используйте персональные данные только при наличии соответствующих полномочий и законных деловых причин.
- Позаботьтесь о защите персональных данных от возможной утери, неправомерного использования или раскрытия, в том числе посредством следующего:
 - Минимизация сбора и использования персональных данных
 - Обеспечение точного и безопасного хранения и обработки персональных данных и
 - Отказ в передаче или предоставлении персональных данных кому-либо без разрешения и наличия законной деловой причины для их получения и использования
- Незамедлительно уведомляйте представителя юридического отдела компании Smithfield в случае, если вам станет известно или у вас возникнут опасения, что могло иметь место нарушение, в результате которого могло произойти случайное или незаконное уничтожение, утеря, изменение, несанкционированное раскрытие или несанкционированный доступ к персональным данным.

Это обязательство уведомления в равной степени применяется к опасениям, что нарушение могло произойти в отношении персональных данных, которые хранятся, передаются или обрабатываются иным образом компанией Smithfield, а также в отношении персональных данных, которые хранятся, передаются или обрабатываются иным образом третьей стороной, например подрядчиком или поставщиком услуг, действующим от имени компании Smithfield.

Если у вас есть вопросы относительно конфиденциальности или защиты данных, [СООБЩИТЕ](#) об этом. Поговорите со своим руководителем, представителем юридического отдела компании Smithfield или примите другие меры, указанные в разделе о [СООБЩЕНИИ](#) о проблемах настоящего Кодекса, включая звонок на горячую линию по вопросам этики.

Более подробные сведения о способах защиты конфиденциальности данных см. в политике конфиденциальности компании Smithfield.

Наши сообщества

Мы стремимся к постоянному благополучию сообществ, в которых мы ведем свою деятельность. Демонстрируя это стремление, компания Smithfield уделяет основное внимание поддержке возможностей получения образования и роста в сельской местности по всей Америке, в том числе для детей и внуков сотрудников компании Smithfield. Однако эти усилия отражают только лишь часть благотворительной деятельности компании Smithfield.

Компания и ее дочерние компании участвуют во многих других благотворительных программах с участием волонтеров и совершением пожертвований, таких как программа помощи голодающим Helping Hungry Homes, программа соразмерного увеличения пожертвований сотрудников компании Smithfield Employee Matching Gifts и благотворительная программа Community Giving в поддержку других местных инициатив. Предприятиям Smithfield рекомендуется обращаться к руководству компании Smithfield по совершению благотворительных пожертвований и координировать все такие пожертвования с отделом корпоративных отношений и соблюдения нормативных требований компании Smithfield.

Ресурсы

Как упоминалось на **стр. 3**, мы используем термин **СООБЩИТЕ** для описания права и ответственности каждого сотрудника сообщать руководству о любом поведении, которое не соответствует стандартам, изложенным в настоящем Кодексе, или задавать вопросы об этих стандартах. Существует несколько способов **СООБЩЕНИЯ** о проблемах.

1. Поговорите со своим руководителем или местным менеджером по работе с персоналом. В большинстве случаев это наиболее быстрый способ решить вашу проблему. Если этот способ не решает вашу проблему или вам некомфортно сообщать о проблеме таким образом, вам следует выполнить одно или несколько действий, указанных ниже.
2. Поговорите со специалистом местного юридического отдела компании Smithfield.

США	Телефон: 1-757-365-3000	Эл. почта: law@smithfield.com
Польша	Телефон: 22 2900033	Эл. почта: prawny@animex.pl
Румыния	Телефон: 0-800-800-053	Эл. почта: office@smithfield.ro

3. Если ваши опасения касаются благополучия животных или ответственного управления ресурсами, как описано на **стр. 13**, вам следует обратиться к координатору по вопросам охраны окружающей среды в вашей сфере деятельности или позвонить на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield по номеру **1-877-237-5270**.
4. Если у вас возникла срочная проблема или вы предпочитаете сообщать о проблемах анонимно, позвоните на горячую линию по вопросам этики компании Smithfield по номеру **1-877-237-5270**. Звонки на горячую линию конфиденциальны и даже могут быть анонимны, однако чем больше информации вы предоставите оператору, отвечающему на звонок, тем эффективнее мы сможем решить ваши проблемы. Все сообщения о нарушениях настоящего Кодекса, полученные по горячей линии, расследуются.

Напоминание.

Задавая вопросы или сообщая о проблемах посредством любого из этих ресурсов, вы будете защищены от любого рода ответных действий. Как бы вы ни решили сообщить о проблеме, компания Smithfield ценит вашу готовность **СООБЩИТЬ** о ней. Благодаря вашей помощи в оперативном сообщении о проблемах мы сможем достичь нашей цели по созданию этичной деловой среды.

Заключение

Все мы разделяем общую ответственность действовать этично и в полном соответствии настоящему Кодексу и законодательству. Все, кто не способен выполнять эту обязанность, может ожидать дисциплинарных взысканий. Дисциплинарные взыскания могут включать увольнение.

Положения Кодекса применяются ко всем отделам, подразделениям, зарубежным или местным дочерним компаниям компании Smithfield, а также партнерам и совместным предприятиям, в которых компания Smithfield имеет контрольный пакет акций и/или управленческие обязанности.

Настоящий Кодекс делового поведения и этики устанавливает официальные требования, применимые к каждому сотруднику, пока он или она является сотрудником компании Smithfield. Кроме того, некоторые положения (включая положения о защите конфиденциальной и служебной информации компании) по-прежнему являются обязательными для лиц, которые добровольно или недобровольно увольняются из компании Smithfield. Если у вас есть вопросы или опасения о соблюдении настоящего Кодекса или относительно поведения других людей, вы должны немедленно [СООБЩИТЬ](#) об этом.

Если закон противоречит политике или практике, установленным Кодексом, вы должны соблюдать закон, но если местные обычаи или политика противоречат Кодексу, вы должны соблюдать Кодекс.